

## Ny ferielov gældende fra 1. september 2020

### (Pixi-vejledning)

Loven indebærer, at der fra 1. september 2020 indføres samtidighedsferie, hvor lønmodtagere optjener og afholder deres ferie over samme periode. Loven betyder, at nye på arbejdsmarkedet kan afholde betalt ferie allerede det første år af deres ansættelse – i modsætning til i dag, hvor der kan gå op til 16 måneder, fra den enkelte optjener sin ferie, til den kan afholdes. Alle lønmodtagere vil med forslaget have ret til det samme antal feriedage, som de har i dag.

Den nye ferielov træder først i kraft fra den 1. september 2020, så der er tid til at indrette kollektive overenskomster efter de nye regler.

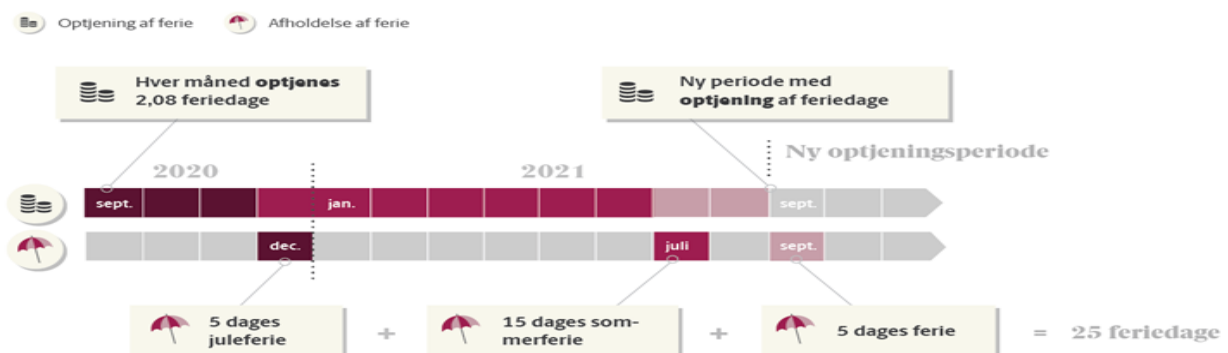
- Den nye ferieordning med **samtidighed** træder i kraft den 1. september 2020.
- Varslingsreglerne vil være de samme som i dag – mindst tre måneder for hovedferien og mindst en måned for anden ferie, og der er fortsat krav om at kunne holde tre ugers sammenhængende ferie i perioden fra den 1. maj – 30. september (hovedferien).
- Den nye ferieordning medfører, at ferien optjenes løbende i ferieåret fra den 1. september til den 31. august året efter (12 måneder). Med en ny ferieordning vil der – som i dag – optjenes 2,08 feriedage om måneden.
- Den optjente ferie kan afholdes i ferieafholdelsesperioden fra den 1. september til den 31. december året efter (16 måneder). Det vil sige, at den periode, du kan afholde din ferie i, er således sammenfaldende med optjeningsperioden, tillagt fire måneder.

### Eksempel: Lønmodtager, der holder juleferie, sommerferie og efterårsferie.

Ønsker du fx. at holde 5 dages juleferie i december måned, kan du aftale at bruge de feriedage, du har optjent fra optjeningsperiodens begyndelse den 1. september til og med november. Hver måned optjenes 2,08 feriedage, hvilket betyder, at du i december har 6 feriedage til rådighed.

Hvis du efterfølgende ønsker at holde sommerferie i juli måned, vil du kunne aftale at bruge den ferie, du har optjent fra december til juni (2,08 feriedage i 7 måneder samt den feriedag, der var tilbage fra december). Det betyder, at du i juli kan aftale at afholde 15 feriedage. De resterende 5 feriedage vil du efter aftale kunne afholde fx. i september eller som efterårsferie i oktober.

**Figur 1:**



Grafik: Statsministeriet

## Overgangsordning

Der vil være en overgangsordning for ferie, der er optjent i perioden fra den 1. september 2019 til den 31. august 2020. Feriedage optjent i den periode "indefryses" og kan ikke udbetales eller afholdes, før lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet.

Indtil videre er fortolkningen, at man forlader arbejdsmarkedet, når man når folkepensionsalderen. Hvis man lader sig pensionere tidligere, skal man ansøge fonden (se herunder) om at få udbetalt sit indefrosne tilgodehavende.

### Hvad sker der med de "indefrosne" feriemidler?

Der oprettes en særlig fond, "Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler" (fonden), der får til opgave at forvalte og administrere de tilgodehavende feriemidler. Fonden etableres under Lønmodtagernes Dyrtidsfond, som varetager fondens opgaver med administrativ og teknisk bistand fra Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP), der således får til opgave at stå for den daglige drift af fonden.

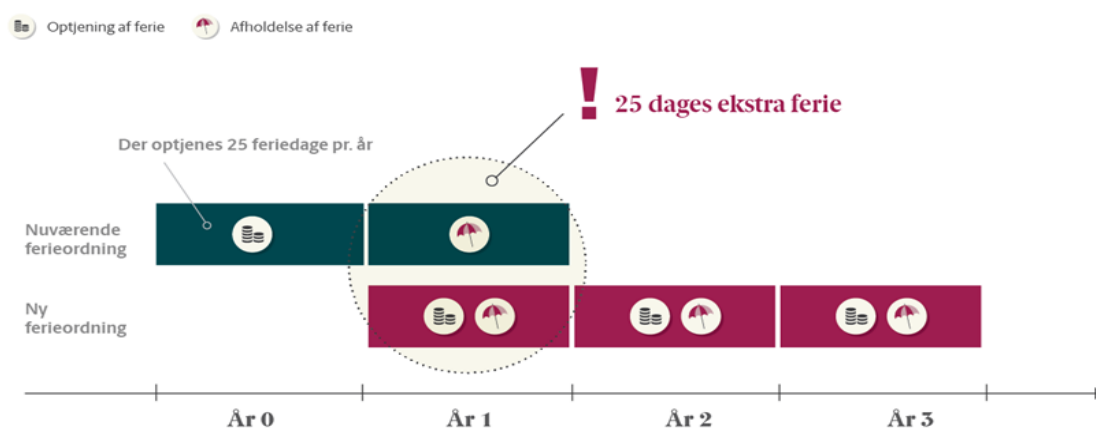
### Overgangen til de nye regler

Formålet med overgangsordningen er at sikre, at overgangen mellem den nuværende og den nye ferieordning sker så smidigt som muligt.

Ved overgangen til den nye ferieordning med samtidighed vil lønmodtageren – efter de gældende regler – have optjent ferie, som endnu ikke er afholdt. Samtidig vil den enkelte på overgangstidspunktet begynde at optjene ny ferie, som kan afholdes løbende i takt med, at ferien optjenes. Det betyder, at en lønmodtager vil have op til to års betalt ferie (svarende til ti uger) i det første år med samtidighedsferie.

Figur 2 nedenfor viser hvordan den ferie, der optjenes efter de gældende regler, vil være i "overskud", når lønmodtageren får ret til at holde den ferie, der bliver optjent med samtidighedsferie.

**Figur 2**



Grafik: Statsministeriet

### Muligheden for ferie i overgangsåret

Den ferie der optjenes i perioden fra den 1. januar til 31. august 2019 – svarende til 16,7 feriedage - kan afholdes i perioden fra den 1. maj til den 30. september 2020. Overgangen til ny ferieordning sker den 1. september og begynder her at optjene og afholde samtidighedsferie efter de nye regler.

## Eksempler på afholdelse af ferie i overgangsåret

1:

En lønmodtager ønsker at holde ferie i 2019 som følger - en uges vinterferie i februar måned, tre ugers sommerferie i juli og en uges efterårsferie i oktober. Det betyder, at ferien skal afholdes efter de gamle regler, idet dagene er optjent i 2017 og 2018.

2:

En lønmodtager ønsker at holde ferie i 2020 som følger - en uges vinterferie i februar måned, tre ugers sommerferie i juli og en uges efterårsferie i oktober. Det betyder, at vinterferien og sommerferie skal afholdes efter de gamle regler, mens efterårsferien skal afholdes efter de nye regler, idet den nye lov træder i kraft pr. den 1. september 2020.

3:

Hvis en lønmodtager ønsker at holde efterårsferie i oktober 2020, skal den enkelte gemme feriedage, der er optjent efter nuværende ferieregler, så de overføres til den nye ordning. Det skyldes, at lønmodtageren med den nye ferieregler med samtidighed kun vil have sparet 2,08 dage op ved udgangen af september 2020.

## Overførsel af ferie

Lønmodtagerne vil fortsat have mulighed for at få overført eller udbetalt ferie ud over 4 uger.

- *Efter ferieårets (optjeningsperiodens) udløb kan arbejdsgiver og lønmodtager aftale, at optjent ferie ud over 4 uger udbetales, inden ferieafholdelsesperiodens udløb.*
- *Efter aftale med arbejdsgiveren kan optjent ferie ud over 4 uger overføres til den efterfølgende ferieafholdelsesperiode.*
- *Efter ferieafholdelsesperiodens udløb udbetales optjent ferie ud over 4 uger til lønmodtageren.*

01.01.2019/SEJ