

31. januar 2019

REREFAT
Nordsjællands Politiforenings ordinære generalforsamling

Torsdag den 31. januar 2019
Pharmakon, Milnersvej 42, 3400 Hillerød

Dagsorden

1. Velkomst ved formanden.
2. Valg af dirigent.
3. Valg af stemmeudvalg.
4. Bestyrelsens beretning.
5. Fremlæggelse af regnskab og budget.
6. Indkomne forslag.
7. Fastsættelse af honorarer, kørselsgodtgørelse mv.
8. Fastsættelse af kontingent.
9. Valg af formand for 2 år, valg af kasserer for 2 år, valg af 1 revisor for 2 år og 1 revisorsuppleant for 1 år.
10. Valg af fanebærer og fanebærersuppleant for 1 år.
11. Eventuelt.

Ad 1 – velkomst.

Formanden startede med navneopråb.

Formanden konstaterede, at der var 71 delegerede inkl. fuldmagter til stede i salen. 2 delegerede var ikke mødt frem og der forelå ikke fuldmagter.

Formanden bød herefter velkommen til delegerede og gæster, herunder ledertalsmand Michael Gaml samt forbundsformand Claus Oxfeldt.

Ad 2 – valg af dirigent.

En enig bestyrelse foreslog faglig sekretær i Politiforbundet, Flemming Olsen

Flemming Olsen blev valgt med akklamation.

Dirigenten kunne konstatere, at generalforsamlingen var lovligt og rettidig indvarslet.

Dirigenten gennemgik herefter dagsorden.

Ad 3 – valg af stemmeudvalg.

Som stemmeudvalg blev følgende valgt:

Jens Ogdal, Midt
Ken Poulsen, Syd
Peter Friis, Nord
Anne Rosenkvist, UCN

Dirigenten opsummerede, at der var 65 fremmødte delegerede medbringende 6 godkendte fuldmagter. 2 delegerede var ikke mødt og der forelå ikke fuldmagter fra disse.

Stemmeberettigede i alt: 71

Ad 4 – bestyrelsens beretning.

Formanden henviste til de udsendte nyhedsbreve udsendt i løbet af 2018. Formanden afgav herefter mundtlig beretning for året, der var gået.

Ny organisering.

Pr. 3/9 18 fik Nordsjællands politi ny organisering. Efter et meget langt tilløb med mange møder i arbejdsgrupper og stakkevis af rapportmateriale krydret med nogle politiske studehandler blev vores organisering ført ud i livet. Mange kolleger fik deres ønsker ift. stilling opfyldt. Men en del måtte også tage til takke med deres 2. eller 3. prioritet. Og nogle endte med at blive placeret ud for politikredsens behov. Her var det især personale til vagtcentralen, der var i spil. Som noget helt nyt medførte manglen på personale i vagtcentralen, at man hvervede kolleger direkte fra semester 3 på politiskolen til opstart i vagtcentralen.

Tiden efter reorganiseringen har vist et stort sagspres i efterforskningsøjlen - nok større end vi nogensinde tidligere har set. Derudover har overtagelsen af gerningsstedsundersøgelser i privat bolig vist sig at være en udfordring.

Vi har nye udfordringer og travlhed i forebyggelsesøjlen. Der er etableret områdebetjente, visitationsenhed ift. sager med unge og flere andre nye tiltag. Ingen tvivl om, at området vil have stor bevågenhed de kommende år.

Mange kolleger i operationssøjlen følte berettiget en mangel på personale. Særligt var og er kollegerne i opgave- og sagscentrene hårdt belastet med arbejdsuger på over 50 timer og mange skiftende vagter i en ujævn tjenesteplanlægning. Dette skal ses i lyset af, at en stor del af personalet i disse afdelinger er omkring 50 år. Det gav samtidig følelsen af minimal tid til sagsbehandling i opgavesektionerne, der ellers havde fået nye opgaver ifm. reorganiseringen.

UCN har været forskånet for de store organisationsændringer denne gang. De fik turen for et par år siden, da de forlod rigspolitiet. De har dog ifm. reorganiseringen fået mange nye ledere. Arbejdsbyrden er også stadig massiv med næsten 500 arrestanter, der løbende sagsbehandles. Der bruges også rigtig mange polititimer på at fragte asylanterne fra A til B. Samtidig gør den stadig voksende politiske interesse for udlændingeområdet ikke arbejdspresset mindre. Det ændrer dog ikke ved, at UCN i år skal kigges efter i sømmene af et af de kloge konsulenthuse – i såkaldt budgetanalyse - så bliver det spændende at se om man finder huller i osten.

Vagthold

Den 14. januar startede vi op med modellen med 4 vagthold. Politiforeningen havde qua lægefaglige undersøgelser af kolleger, der arbejdede på 3-holdsskift taget undersøgelsens konklusioner til os. Konklusionerne for de bedst mulige arbejdsvilkår, var at sikre mere

forudsigelighed i tjenesteplanlægningen, ingen korte skift, lige fordeling af nattevagterne og en mindre weekendfrekvens. Vi anbefalede ledelsen, at man lavede en forsøgsordning i et af patruljecentrene. Konsekvensen var dog ØLs beslutning om en fuld implementering på både st. Midt og Syd. Det betød, at der i første udmelding måtte findes ekstra personale i opgavecentre for at vagtholdene kunne komme op på 68 m/k i de to patruljecentre. Denne beslutning blev efterfølgende omgjort, og sikrede kollegerne i opgave- og sagscentre den fornødne ro. I stedet må man acceptere at skulle sponsere i perioder.

Det lille beredskab i Nord forblev uændret og kører sit eget vagtrul.

Personaletal

Pr. januar 2019

Fastansatte politi 697

Semester: 44

I alt 741

92 kolleger er fyldt 60 år. Heraf er 18 over 63 år.

Samlet set er der 1065 personer ansat ved Nordsjællands politi.

OK18 – ”Vi er mere værd” – ”en løsning for alle”

Efter en alt for lang og nervepirrende forhandlingsproces, blev forhandlingsparterne i slutningen af april 2018 endelig enige, og en aftale var klar til underskrivelse.

Der var faglig kamp, demonstrationer, strejkevarsel for køreprøvesagkyndige og ATK-målere.

Frokostpausen var også til debat, men forblev uændret for os politifolk.

Opbakningen og solidariteten blev der ikke så meget af hos politiet. Jeg tror, det kan tælles på 2 hænder, hvad der har været af politiere til de 3 demonstrationer, som Politiforeningen har været en del af bl.a. i Hillerød, Helsingør og København.

OK18 blev en 3 årig overenskomst indtil 2021.

Aftalen betyder, at der allerede var en lønstigning på 1,13 procent fra den 1. april 2018 og igen 0,5 procent den 1. oktober 2018. 2,18% i 2019, 1,48% i 2020 og 0,78% i 2021.

Over de kommende tre år får alle en lønstigning på 6,07 procent. Resultatet betyder samlet forbedringer på 8,1 procent i staten i OK18-perioden og ligger dermed på linje med forventningerne til udviklingen i den private sektor.

Lønprojekt.

I forlængelse af OK18 har politiforbundet indgået en aftale med rigspolitiet om et lønprojekt for uchargedede polititjenestemænd med en forventet opstart medio 2019 – muligt lidt senere. Politiforbundet er i øjeblikket i gang med et udvalgsarbejde i forhold til, hvorledes en sådan aftale kunne se ud.

Politikommisærerne er i samme moment hævet fra lønramme 32 til 33.

Lokalløn 2018-2019.

Efter i årevis at have kørt på en opsagt lokallønsaftale – grundet udsigten til en reorganisering - indgik vi en ny aftale, der havde opstart d. 4. juni, hvor reorganiseringen først var planlagt til. Den

nye lokallønsaftale indeholdte stort set samme antal fagkoordinatorer som den gamle – men ingen forudbestemte kompetencestillinger. Dette var kompromisset efter et flertal i politiforeningens bestyrelse ønskede flere midler ud til lokal forvaltning. Ud af det samlede beløb på godt 7,3 mill. (6,9 mill i 2017) er der, efter fratrækning af de faste udgifter, godt 3,3 mill. til lokal forvaltning - mod 2,2 mill i sidste lokallønsperiode. Det svarer til ca. 5.600 kr. pr. m/k. (tidl. ca. 3.200 kr) . Aftalen giver nu mulighed for at oprette lokale aftaler i afdelingerne ift. oprettelser af funktionsstillinger for et år af gangen.

Jeg skal i den forbindelse også beklage, at jeg ikke har været god nok til at orientere om, at alle tillidsfolk i dag honoreres med et og samme funktionstillæg efter aftalen om lokalløn for Nordsjællands politi og aftalen mellem rigspolitiet og Politiforbundet.

Fra 1. januar trådte et nyt sæt regler i spil ift. pensionering for kollegaer født efter 31. december 1958.

Aftalen er egentlig fra OK11, men implementeres først nu:

Går du som 60-årig går man fra 4% til 12% i fradrag resten af livet

Går du som 61-årig går man fra 3% til 9%

Går du som 62-årig går man fra 2% til 4%

Går du som 63-årig eller senere betaler du 1 %, medmindre du først går ved folkepensionsalderen.

Optjening af ekstra pension efter 37 års optjent pension.

Det er fra 1/1-19 tillige indgået aftale om, at tjenestemænd, der har optjent 37 års pension (PFA), optjener ret til et engangsbeløb på 15% af deres grundløn for de kvartaler de udskyder pensioneringen.

Ny politiuddannelse

Politiuddannelsen blev igen ændret og er forlænget fra 24 til 28 måneder.

Udvidelsen kommer efter en evaluering i kredsene, hvor vi sammen havde udtrykt bekymring i forholdet mellem læringsmålene og den tid de studerende havde til rådighed.

Der sker en styrkelse af uddannelsen i forhold til sagsbehandling, rapportskrivning og efterforskning. Dertil kommer en udvidelse af den fysiske træning og forstærket fokus på borgerdialog og kommunikation.

Det betyder, at 1. semester forlænges med tre måneder til i alt 11 mdr., 2. semester forlænges med tre måneder til i alt 11 mdr. I forhold til 2. semester indebærer det blandt andet, at patruljetjenesten øges med op til seks uger, og efterforskningsdelen med op til otte uger. Til gengæld beskæres 3. semester med to måneder og udgør nu 6 mdr.

Samlet bliver uddannelsen således 28 måneder.

Ny politiskole

Politiskolen i Fredericia åbnede d. 15. oktober, hvor to 3. semester klasser havde opstart.

Skolens officielle åbning var 5. november. Her kom der repræsentanter fra Rigspolitiet, Justitsministeriet, Forsvaret og Politiforbundet. I december rykkede alle ind på afdelingen. I alt der plads til 13 klasser på den midlertidige politiskole.

Kulturprojektet

Kulturen i politiet. Vi blev alle sat til at "Quizze" og svare på en række dilemmaer, der skulle få os til at reflektere over vores handlinger og tænke moral og etik. Der var en række tåbelige spørgsmål, som vi gerne så var blevet sorteret fra, men rigspolitiet havde valgt at køre processen uden at inddrage de faglige organisationer. Jeg finder det dog vigtigt, at vi tør at tale om emnet og har modet til at kigge indad en gang imellem.

Ny trivsels- og ledelsevaluering:

Nu med kommentarfelt... efter langs tids efterspørgsel fra medlemmerne har rigspolitiet nu anerkendt behovet, hvorfor der i den netop afsluttede undersøgelse er kommet et kommentarfelt på. Der lægges op til en udvidet dialog mellem leder, arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentant; herunder særligt fokus på den løbende opfølgning.

Trivsel på arbejdspladsen er altafgørende for, at vi også fungerer godt på hjemmefronten og i andre sociale sammenhænge. Vi skal derfor være observante ift. hinanden – og ikke være bange for at spørge ind til kolleger, vi synes ikke ser ud til at trives. Det kan være de første tegn på stress, – som efterhånden er blevet en folkesygdom for mange ansatte i den offentlige sektor. Vi skal derfor heller ikke være bange for at sige fra, når opgaverne vokser os over hovedet.

Fysisk træning i arbejdstiden

Det var med stor glæde, at politiforeningen kunne offentliggøre en ny aftale for alle ansatte i Nordsjællands politi om træning i arbejdstiden, hvor alle ansatte kan bruge en time om ugen til fysisk udfoldelse. Også kollegerne i treskiftet tjeneste har nu muligheden og kan få timen godskrevet før eller efter planlagt tjeneste. I samme moment valgte ØL pr. 1. december at ansætte en fysioterapeut, der skal hjælpe kollegerne med at forebygge skader i bevægeapparatet, men også hjælpe og behandle kolleger med arbejdsrelaterede skader. Et initiativ som jeg personligt har hilst velkommen.

En ny fælles hovedorganisation

Årsskiftet var også startskuddet til en ny Fællesfaglig Hovedorganisation (FH). Den erstatter FTF og LO som en stor stærk organisation for 1,5 mill. medlemmer. FH skal fremadrettet sætte retningen for de danske lønmodtagere.

Ny arbejdstidsaftale

Rigspolitiet og Politiforbundet har indgået aftale om ændringer i forbindelsen med rådighedstjeneste og indført en fritvalgsordning, hvor en række opsparede timer kan vælges overført til pension i PFA. Aftalen er endnu ikke helt på plads med PFA – men I vil få information, så snart aftalen er klar.

Nyt udrykningscirkulære

Afstedkommet af en række sager hvor kolleger var pålagt bøder ifm. udrykningskørsel, pressede Politiforbundet på i rigspolitiet for at tage den nuværende udrykningsbekendtgørelse op til revision. Der blev derfor i efteråret 2018 nedsat en arbejdsgruppe under rigspolitiet, hvor vi drøftede udfordringerne med de nuværende regler efter en masse gode indspark fra medlemmerne. Efter flere udkast fra juristerne i rigspolitiet, håber jeg, at vi snart kan præsentere et udrykningscirkulære, der sikrer kollegerne at kunne udføre deres arbejde – uden hele tiden at være nervøs for, om der holder en ATK-bil rundt om hjørnet.

Uniformering og udrustning

Politiforbundet tog initiativ til at kigge uniformering og udstyr efter i sømmene og fik grønt lys fra Rigspolitiet til at indkalde repræsentanter fra kredsene, som er kommet med input til nye tiltag omkring uniformering og udrustning.

Det er kollegerne på gaden, der er eksperterne, for det er dem, der møder udfordringerne i deres hverdag i forbindelse med udstyr, udrustning og materiel. I 2020 kan du formentlig begynde at iføre dig beklædningsgenstande fra politiets nye standardiserede basispakker, hvad enten du er studerende, operativ eller specialist.

Pejlemærkerne fra Politiforbundet er, at uniformen bliver funktionel og opdateret til nutidige behov med fleksible patruljebukser med knæpuder, strømper samt svedtransporterende inderbeklædning, der kan anvendes under alle uniformsgenstande. Derudover lykkedes det medlemmer af Politiforbundet at få en flerlags-patruljepakke på finansloven, så der nu er en særlig pulje penge til det.

Personalepolitikken

Den centrale personale politik under rigspolitiet blev kort før nytår endelig godkendt af koncernledelsen. Dette vil samtidig være startskuddet til, at vi i Nordsjælland får revurderet vores egen personalepolitik, hvilket egentlig burde være sket i 2015. Særligt afsnittet omkring seniorpolitik skal genbesøges. Personalepolitikken skal afspejle det arbejdspladsen vitterligt ønsker og samtidig praktiserer for medarbejderne. Alt andet er til grin.

62 års frihed

Flere seniorkolleger har ansøgt om 62 års-frihed. Mange oplever dog at få afslag, idet de er "for friske". Det støder naturligvis flere medlemmer, at de kolleger, der har passet på deres helbred får afslag, hvorimod de, som måske ikke har haft samme tilgang, får friheden med baggrund i deres lidt skrantende helbred. Politiforeningen anser 62 års-frihed som en central del af et fastholdelseskoncept for et stadig stigende antal seniorer. Dette vil vi forsøge at overbevise ledelsen om i de kommende møder om personalepolitikken.

Ungeudvalg under politiforeningen

Politiforbundet foretog i 2017 en medlemsundersøgelse, hvor et af kritikpunkterne var manglende medinddragelse af de nyansatte og unge i det faglige arbejde. Et udvalg under Politiforbundet har lavet et idekatalog til en række tiltag for at imødekomme kritikken. Derfor har vi også i politiforeningen gjort forberedelse til vores eget ungeudvalg. De får bl.a. til opgave at komme med forslag til, hvordan vi fremadrettet får involveret de unge kolleger i det faglige arbejde og forslag til, hvorledes vi fremadrettet skal bruge de sociale medier. Vi trænger i bestyrelsen til, at der kommer ungdommeligt mod og nyt syn på, hvordan politiforeningen skal udvikle sig i fremtiden.

Studiekreds: Arbejdsliv - Privatliv

Den fælles opstart var flyttet til Pharmakon og blev et tilløbsstykke med 140 deltagere. De lokale studiekredse var igen slået sammen, og afslutningen blev med et rekordstort antal 132.

Det var dejligt at se, at så mange interesserer sig for deres arbejde og arbejdsplads og dermed den sociale kapital, som er så nødvendig i politiet.

Jeg håber på at se mange af jer igen til forårets studiekredse, hvor emnerne bliver "Min politiforening" og "Rekruttering".

Forbundshuset afhændes

Efter et meget langt tilløb har Hovedbestyrelsen nikket ja til, at Politiforbundet inden for en overskuelig tidshorisont sælger forbundshuset på H.C. Andersens Boulevard 38 i hjertet af København. Planen er at rykke sekretariat til et lejemål i en mere tidssvarende kontorbygning i ét plan, og som også kan danne rammen om et fagligt bofællesskab med fagforbundene CS og Told og skatteforbundet. Både arbejdsmiljømæssigt og økonomisk vil flytteplanerne være en fordel.

Med disse ord vil jeg sige tak for et spændende og udfordrende 2018 og velkommen til et nyt år med nye udfordringer, men som også gerne skal afspejle, at vi langsomt men sikkert igen er på vej tilbage til at være et borgernært politi, der har borgernes tillid og anerkendelse.

Formanden overlod herefter beretningen til dirigenten og generalforsamlingen.

Dirigenten suspendede herefter kl. 15.50 generalforsamlingen i 15 min.

Kl.1605 genåbnede dirigenten generalforsamlingen, hvorefter beretningen blev gennemgået punktvis.

Jesper Knak, Vest, spurgte til, at man i prognoserne ville blive 10 mand mindre frem mod 2020. Kan vi bare sige nej tak til flere folk?

Jørgen Hjelm Hansen, Nord, efterlyste faste ansættelseshold/normativ fremover. Det giver et mere naturligt flow og er nemmere at planlægge efter for organisationen.

Formanden svarede, at han var helt enig vedr. normativ og faste ansættelseshold. Hvis man kunne opnå dette, ville det give stabilitet. Forbundet har drøftet problematikken med Rigspolitiet.

Mht. reduktion i antallet af politiansatte forklarede formanden, at antallet af politiansatte afstemmes efter kredsens økonomi, der er under pres de kommende år.

Michael Beck, UCN, oplyste, at mange kolleger går på pension de kommende år. Der kommer i den forbindelse stillinger på landsopslag. Antal ansatte i UCN er gået fra 150 til 218 efter UCN kom til Nordsjælland. Mange af dem er ikke politiuddannede. Mange er kommet til, og der stilles spørgsmål ved lønsumfordelingen mellem politiansatte samt øvrige ansatte.

Beretningen blev herefter godkendt med akklamation.

Ad 5 – regnskab og budget.

Formanden orienterede generalforsamlingen om, at regnskab samt budget fremlagdes af Henriette Vestergaard fra Politiforbundets administration. Dette var med baggrund i, at den tidligere kasserer var stoppet i oktober måned, hvorfor bestyrelsen midlertidigt havde konstitueret sig med kassererhjælp fra Politiforbundet.

Henriette Vestergaard - Politiforbundet - gennemgik herefter regnskabet.

Hun bekendtgjorde, at politiforeningens regnskab var godkendt af de lokale revisorer, men at det samlede regnskab under Politiforbundet først revideres i april 2019.

Regnskabsoplysninger

Nordsjælland

Resultatopgørelse

2018

2017

Indtægter - bruttobeløb

Kontingenindtægter fra Politiforbundet	503.227	510.645
Lokakontingent fra medlemmer	0	0
Tilskud til studiekreds	267.418	198.908
Studiekreds - egenbetaling	34.050	52.800
Egenbetaling - andre	5.950	0

Indtægter i alt**810.645****762.353****Udgifter - bruttobeløb**

Bestyrelshonorar	54.632	51.611
Bestyrelsesmøder	13.228	11.340
Generalforsamling	86.651	43.724
Øvrige møder	104.613	79.204
Arrangementer	2.278	10.050
Tillidsmandskurser	0	3.600
Studiekreds	549.762	391.054
Repræsentation		
Kongres	0	68.114
Receptioner		
Gaver	42.325	157.904
Lønninger		
Kontorartikler	0	110
Lokaleomkostninger		
Kørselsgodtgørelse		
Overenskomstaktiviteter	2.901	
Telefon		
Inventar og edb	11.570	15.312
Gebyrer	0	94
Kontingent til klubber		
Kontingent retur fra klubber		
Diverse udgifter	2.885	
TV og TV-Pakker	6.608	6.023
Pensionister		
Uddannelse		

Udgifter i alt**877.453****838.141****Resultat før renter****-66.808****-75.788**

Renteindtægter (fortegn +)	3.904	4.858
Renteudgifter (foregn -1)		
Aktieudbytte		
Åretsresultat	-62.904	-70.930

Kontrol poster		
Årets resultat ifølge årsregnskabet	-62.904	-70.930

Kontrol af årets resultat	0	0
----------------------------------	----------	----------

Balance pr. 31.12.	2018	2017
---------------------------	-------------	-------------

Ejendomme	0	0
Inventar og edb-udstyr	0	0
Tilgodehavender	7.600	0
Varebeholdninger	0	0
Indestående i Sprogforbundet	0	0
Indestående i Lån og Spar	951.986	1.014.703
Indestående i øvrige banker	0	0
Aktier	0	0
Kassebeholdning	0	0
Aktiver i alt	959.586	1.014.703

Kapitalkonto primo	944.707	1.015.637
Årets resultat	-62.904	-70.930
Kapitalkonto ultimo	881.803	944.707

Skyldig A-Skat, AM-Bidrag mv.	0	0
Mellemregning Politiforbundet	0	0
Forudbetalt kontingent	0	0
Leverandørgæld	77.784	69.996
Skyldig løn	0	0
Gæld i alt	77.784	69.996


Passiver i alt	959.586	1.014.703
-----------------------	----------------	------------------

Regnskabet er revideret, bankbeholdning i Lån & Spar præsenteret ved kontoudtog fra Politiforbundet. Der henvises i øvrigt til Politiforbundets kommentarer til regnskabet.

Der gøres opmærksom på, at lokalforeningerne har et tilgodehavende på 79.410 kr.

Station SYD, fredag den 18. januar 2019.


Bjarne Mortensen
 Specialkonsulent-Politi
 Faglig Koordinator


Jesper Ensbye
 Specialkonsulent

Balance

Side 1

Nordsjællands Politiforening

Periode: 01-01-18..31-12-18

Finanskonto: Nummer: ..999999, Datofilter: 01-01-18..31-12-18

18. januar 2019

BPOBDO\USER1657

Nr.	Navn	Antal	Bevægelse	Saldo
			01-01-18 - 31-12-18	31-12-18
10000	RESULTATOPGØRELSE			
10001	INDTÆGTER			
10100	Kontingentrefusion		-503.227,11	-503.227,11
10300	Tilskud studiekredsafslutning		-267.418,00	-267.418,00
10310	Egenbetaling studiekredsafslutning		-34.050,00	-34.050,00
10500	Egenbetaling øvrige arrangementer		-5.950,00	-5.950,00
19999	INDTÆGTER I ALT		-810.645,11	-810.645,11
20000	MEDLEMSOMKOSTNINGER			
21110	Bestyrelsesmøder		8.627,27	8.627,27
21112	Bestyrelsesmøder Km- penge		4.601,00	4.601,00
21113	Bestyrelsesmøder Rejseomkostninger			
21140	Bestyrelseshonorarer		54.631,96	54.631,96
21150	Bestyrelsesseminar			
21200	Generalforsamling		86.650,70	86.650,70
21230	Juletræsfest		2.278,00	2.278,00
21240	Medlemsmøder		99.038,70	99.038,70
21250	Diverse møder		3.082,50	3.082,50
21252	Diverse møder Km- penge		849,60	849,60
21253	Diverse møder Rejseomkostninger		1.642,62	1.642,62
21270	Studiekredsafslutning		527.650,49	527.650,49
21271	Studiekredsafslutning Km- penge		803,58	803,58
21273	Studiekredsafslutning		5.557,79	5.557,79
	Diverseomkostninger			
22310	Overenskomst aktiviteter		2.901,43	2.901,43

22510	Tillidsmdskurser		
28013	Konference Rejseomkost		
29100	Kongres		
29120	Kongres Km-Penge		
29130	Kongres Rejseomkostninger		
29999	MEDLEMSKOSTNINGER I ALT	798.315,64	798.315,64
33999	BRUTTORES FAGFORENINGSDRIFT	-12.329,47	-12.329,47
34000	ADMINISTRATION		
35000	IT-OMKOSTNINGER		
35030	Småanskaff < 25.000		
35040	Driftudgifter	8.062,50	8.062,50
35099	IT-OMKOSTNINGER	8.062,50	8.062,50
36000	ØVRIGE		
	ADMINISTRATIONSOMKOSTNINGER		
36040	Småanskaffelser < 25.000	2.235,00	2.235,00
36060	Gebyrer bank mv		
36070	Telefoni og internet	3.507,00	3.507,00
37000	Kabel TV og licens	6.608,00	6.608,00
37030	Kassedifferencer		
37035	Revision		
37100	Div. honorarer, B-indkomst	15.750,00	15.750,00
38999	ØVRIGE	28.100,00	28.100,00
	ADMINISTRATIONSOMKOSTNINGER		
	I ALT		
39000	REPRÆSENTATION		
39020	Gave 40-års jubilærum	2.047,25	2.047,25
39021	Reception 40-års jubilærum	349,00	349,00
39030	Afskedsgaver	4.600,00	4.600,00
39040	Begravelse	2.050,00	2.050,00
39060	Diverse gaver	33.279,00	33.279,00

Budget 2019:

INDTÆGTER

Kontingent fra Politiforbundet (680 x 62,99 kr.)	514.000
Tilskud til Studiekredsafslutningen (114 x 1.900 kr.)	216.600
Diverse egenbetalinger m.v.	50.000
Renter	5.000
Anslåede indtægter i alt	785.600

UDGIFTER

Kontingentrefusion til Lokalpolitiforeningerne	210.000
Studiekredsafslutningen 2019	390.000
Generalforsamling 2019	50.000
Honorarer Tillidsmænd og Kasserer	50.000
Kørepenge	20.000
Bestyrelsesmøder	5.000
Seminarer	5.000
Ungeudvalgsmøder	20.000
Medlemsmøder	10.000
Gaver, fastansættelser, Jubilæer og Pensionering	20.000
Kontorhold	10.000
Honorering af frivillig indsats i div. udvalg	15.000
Anslåede udgifter i alt	805.000

Budgettet underskud på **-19.400**

Spørgsmål til regnskabet:

Kurt Aagaard, Nord, spurgte, hvorfor er egenbetalingen til studiekreds faldet?

HBN mente, at HK'ernes egenbetaling var faldet sent og derfor ikke fremgik.

Glen Wiese, Nord: Hvad dækker posten øvrige møder?

Formanden: Foredraget med Mikkel Beha på st. Syd i efteråret samt medlemsmøder.

Regnskabet blev herefter godkendt med akklamation.

Spørgsmål til budget:

Michael Beck: Hvor fremgår kørepenge til bestyrelsen?

Henriette Vestergaard De er anført under bestyrelsesmøder.

Thomas Friis, Vest; foreslog, at der ikke udbetales kørepenge så længe man kører i egen kreds.

Dirigenten henviste til punkt 7, hvor honorarer og kørselsgodtgørelser bestemmes.

Christian Bentsen, Syd, bemærkede, at beløbsstørrelsen på møder er forskellig fra 2018 til 2019?

Formanden svarede, at 2018 havde været dyrt ift. medlemsmøder, hvorfor bestyrelsen i 2019 ville holde igen.

Ad 6 – indkomne forslag.

Der forelå to indkomne forslag fra bestyrelsen. Formanden fremlagde herefter forslagene.

Forslag 1

til vedtægtsændringer til den ordinære generalforsamling den 31. januar 2019

Nuværende:

§ 1. Navn

I henhold til lov for Politiforbundet er foreningens navn Nordsjællands Politiforening og består af lokalforeningerne i: Midt, Syd, Nord, Vest og UCN i Birkerød.

Nordsjællands Politiforening har hjemsted på Station Nord, Prøvestensvej 1, 3000 Helsingør.

Ændres til:

§ 1. Navn

I henhold til lov for Politiforbundet er foreningens navn Nordsjællands Politiforening og består af lokalforeningerne i: Midt, Syd, Nord og UCN i Birkerød.

Nordsjællands Politiforening har hjemsted på Station Nord, Prøvestensvej 1, 3000 Helsingør.

Motivation: Frederikssund Lokalpolitiforening er nedlagt og medlemmerne på st. Vest har besluttet, at de organisatorisk er underlagt Hillerød lokalpolitiforening.

Ingen bemærkninger til forslaget.

1 stemte imod.

Forslaget vedtaget med 70 stemmer for.

Forslag 2

til vedtægtsændringer til den ordinære generalforsamling den 31. januar 2019

Nuværende:

§ 10. Bestyrelsens sammensætning og valg

Nordsjællands Politiforening ledes af en bestyrelse bestående af formand, kasserer samt lokalforeningsformændene.

Bestyrelsen konstituerer sig med næstformand.

Såfremt formanden afgår i en valgperiode afholdes senest 3 måneder efter en ekstraordinær

generalforsamling med henblik på valg af ny formand.

Såfremt kassereren afgår i en valgperiode, udpeger bestyrelsen en konstitueret kasserer frem til næste ordinære generalforsamling.

Kassereren må ikke være medlem af en lokalpolitiforeningsbestyrelse.

Foreningens formand og kasserer vælges i ulige år for 2 år ad gangen. Lokalforeningsformændene er permanente bestyrelsesmedlemmer.

Ændres til:

§ 10. Bestyrelsens sammensætning og valg

Nordsjællands Politiforenings bestyrelse består af formand, kasserer samt lokalforeningsformændene.

Bestyrelsen konstituerer sig med næstformand.

Såfremt formanden afgår i en valgperiode afholdes senest 3 måneder efter en ekstraordinær generalforsamling med henblik på valg af ny formand.

Såfremt kassereren afgår i en valgperiode, udpeger bestyrelsen en konstitueret kasserer frem til næste ordinære generalforsamling.

Kassereren må ikke være formand, næstformand eller kasserer i en lokalpolitiforening. Kassereren har kun stemmeret i økonomiske spørgsmål.

Foreningens formand og kasserer vælges i ulige år for 2 år ad gangen. Lokalforeningsformændene er permanente bestyrelsesmedlemmer.

Motivation.

Kassereren vælges alene til at håndtere foreningens økonomi. Kassereren skal fremadrettet føre og forestå aflæggelse af regnskab til bestyrelsen. Kassereren skal tillige udfærdige månedlige statusrapporter. Derudover skal kassereren forestå afholdelse af minimum 2 årlige møder med de lokale kasserer.

Imod: 0

For: 71

Forslaget hermed vedtaget.

Ad 7 – fastsættelse af honorarer samt kørselsgodtgørelse mv.

Generalforsamlingen blev indstillet i 5 minutter grundet forslag fra Thomas Friis om, at der fremadrettet ikke udbetales kørselsgodtgørelse for kørsel i egen politikreds. Bestyrelsen drøftede kort forslaget.

Kørselsgodtgørelse honoreres efter satserne for statens skattefri kørselsgodtgørelse til høj takst.

Bestyrelsen bakkede op om at der fremadrettet ikke udbetales kørselsgodtgørelse til møder i politiforeningen i egen kreds.

Bestyrelsen indstillede til uændrede honorarer til menige bestyrelsesmedlemmer samt kasserer.

10.000 kr. til menige bestyrelsesmedlemmer.

20.000 kr. til kassereren

Honorarer samt revideret kørselsgodtgørelse blev enstemmigt vedtaget.

Ad 8 – kontingent.

Bestyrelsen indstiller til uændret kontingent til Nordsjællands politiforening på 0 kr.

Vedtaget enstemmigt.

Ad 9 – valg.

Valg af formand for 2 år.

Lars Jensen genopstillede. Der var ikke andre kandidater.

Lars Jensen blev herefter valgt med akklamation.

Valg af kasserer for 2 år.

En enig bestyrelse foreslog Anders Ellegaard, St. Syd. Der var ikke andre kandidater.

Anders Ellegaard blev valgt med akklamation.

Valg af revisor for 2 år.

Jesper Ensbye, st. Syd, genopstillede. Der var ikke andre kandidater.

Jesper Ensbye blev valgt med akklamation.

Valg af revisorsuppleant for 1 år.

John Mouvielle, efterforskning st. Syd, genopstillede. Der var ikke andre kandidater.

John Mouvielle blev genvalgt med akklamation.

Ad 10 – valg af fanebærer samt suppleant.

Valg af fanebærer for 1 år

Michael Staal, efterforskning st. Syd, genopstillede. Der var ikke andre kandidater.

Michael Staal genvalgt med akklamation.

Valg af fanebærersuppleant for 1 år.

Kasper Guldager, efterforskningen Syd, genopstillede. Der var ikke andre kandidater.

Kasper Guldager blev genvalgt med akklamation.

Ad 11 – eventuelt.

Forbundsformand, Claus Oxfeldt fik herefter ordet.

Han takkede for invitationen og ønskede tillykke med valgene.

Han holdt herefter et indlæg, hvor han berørte emnerne:

Flere politifolk kommer til dansk politi.

Politikerne lytter til os, og vi får flere og flere politifolk. 11.100 i alt i 2020.

Ny politiskole i Vejle. Første spadestik var i dag.

Mere og mere normalt politiarbejde sættes under pres. Flere udefrakommende vil have en del af kagen.

Vi skal have mere politinærhed.

Politiforbundet tager ansvar for politisikkerhed, faglighed og arbejdsmiljø.

Politiforbundet krævede mere løn til OK forhandlingerne.

Holder privatiseringen fra livet.

Kadetterne er kommet godt på vej og er et godt tiltag og et springbræt ind i politiet.

Stolt over at politiforbundet kæmpede for rettighederne for kadetterne.

Politiuddannelsen er udvidet og blevet bedre. Den korte uddannelse fik meget kritik og efter pres fra bl.a. Politiforbundet blev den udvidet med 4 mdr. til 28 måneder. Evt. bliver uddannelsen længere endnu fremover.

Flerårsaftalen for politiet bliver næste store udfordring. Drøftelser er i gang nu med JM og Rigspolitiet. Der er lys for enden af tunnelen.

Den nye politiskole i Vejle, der også skal være efter- og videreuddannelsescenter åbner i 2020.

Rekrutteringen af gode politielever skal sikres. Max. 150 ekstra politielever kommer ind om året for derved at sikre kvaliteten.

Fokus på at sikkerheden skal højnes for ansatte. Flere og flere angreb og trusler i nyere tid.

"Alle skal være operativt parate", hvor en kollega blev afskediget er anket til højesteret.

Klager over politiet er i fokus. De falske anmeldelser skal koste.

Ny undersøgelse viser at Forbundet står stærk i befolkningens bevidsthed. Forbundet var stolte at dette resultat.

Ser gerne af SU under politiuddannelsen afskaffes helt.

Politiforbundet skal være fleksible og omstillingsparate.

Danske politi er blandt verdens bedste, og det kan vi være stolte over.

Michael Gaml, talsmand i politilederforeningen i Nordsjælland, fik herefter ordet.

Han takkede for invitationen og ønskede tillykke med valgene.

Han fandt det vigtigt, at der var et godt samarbejde mellem politilederne og politiforeningen.

Gaml fandt det vigtigt at højne det sociale i politikredsen og herunder var det vigtigt, at lederne også er en del af det sociale i kredsen.

Dirigenten efterlyste andre indlæg.

Jeppe Skov, st. Vest, fremførte vedr. OK18.

8,17 % af 30.000 kr. syner ikke så meget. Lønstigninger bør fremadrettet udregnes i kr. og øre i stedet for %.

Claus Oxfeldt var ikke afvisende. Han tilføjede, at man i øjeblikket arbejder på en plan om at inddrage lokallønnen for at lave et stort lønprojekt.

Michael Beck, UCN, roste forbundsformanden for, at han var fremme i skoene. Dog var MB ikke overbevist om, at politiuddannelsen var blevet bedre og, at der fortsat er et B politi i form af kadetterne - optagelseskravene ses ikke at være ens.

Forbundsformanden var enig med Michael Gaml om, at vi er afhængige af hinanden, og at det er vigtigt at højne det sociale.

Forbundsformanden oplyste til MB, at grundet det politiske krav om flere betjente, var det nødvendigt at lave uddannelsen kortere, da bacheloruddannelsen var ressourcetung og umuliggjorde et større optag på skolen. Politiforbundets modkrav var stor fokus på efter- og videreuddannelse.

Politiforbundet tog medansvar for at få flere folk ind og for at få efter- og videreuddannelsen højnet.

Mht. politikadetterne var det vigtigt at huske på, at der var andre faggrupper, der ville overtage opgaverne, men at Politiforbundet tog ansvar og arbejdede for, at opgaverne forblev i politiet. 9 ud af 10 politikadetter ønsker at søge ind i politiet. De er gode, og der er gode tilbagemeldinger fra de politikredse, hvor der er ansat kadetter.

I Finland og i Sverige er der mange tomme pladser på politiskolen, og mange søger væk fra politiet.

Kim Dueholm, st. Nord, fremførte, at politiuddannelsen skal gøres bedre, ellers kan der komme andre faggrupper, der tager over. Vi skal dygtiggøre os. Og det kræver en bedre uddannelse. Det var en fejl, at man nedlagde bacheloruddannelsen.

Dueholm fandt tillige, at rekruttering kredsene imellem bør stoppes. Vi stjæler fra hinanden.

Jeppe, Vest, spurgte vedr. SU.

Hvordan kan det forsvares, at man er på SU, når uddannelsen ikke længere er en bachelor?

Christian Bendtsen, Syd,

Hvad sker der, når vi rammer de 11.100?

Ann Dueholm, UCN,

Hvor mange kadetter er der og hvor mange skal vi have?

Forbundsformanden svarede, at der var 140 kadetter ultimo 2018. Der skal flere ansættes løbende.

Der arbejdes ihærdigt i Politiforbundet for at afskaffe SU under uddannelsen..

Forbundsformanden var enig i, at politikredsene ikke skal "stjæle" fra hinanden.

Kim Dueholm, st. Nord,

Vi skal sikre, at politifolk får politipladserne, så de "interessante" jobs fastholdes.

Michael Beck; UCN,

Er der ikke slækket i optagelseskravene vedr. kadetuddannelsen.

Forbundsformanden svarede, at der var slækket en smule, men kravene ved afgangsprøverne på skolen er uændret.

Michael Staal, st. Syd,

Hvorfor tager man ikke hensyn til de kolleger, der er blevet flyttet rundt og fået længere på arbejde. Hvad med det politinære ude i kredsene, hos borgerne. Kollegerne og politiet generelt bløder. Vi oplever et stort kompetencetab. Det er kritisabelt, at der ikke er mere fokus på dette.

Forbundsformanden indrømmede, at alt går ikke fantastisk, men det går fremad og han derfor ikke var enig i Staal's opfattelse.

Jørgen Hjelm Hansen, st. Nord,
ØL og politiforeningen skal nurse de unge dygtige medarbejdere for at fastholde dem ellers
forsvinder de.

Dennis Hvidt, st. Midt,
Der skal arbejdes meget mere med kontakt til politikerne end til Rigspolitiet, idet vi har mere
indflydelse på Christiansborg end på Polititorvet.

Michael Staal, st. Syd,
Der ansættes flere og flere ikke-politier. Det er ikke godt.

Forbundsformanden oplyste, at der er maksimalt optag på politiskolen. I 2017 var der optaget 744
på politiskolen. Og det er godt. Der er stadig arbejde, der skal gøres, og det er der fokus på.
Der arbejdes konstant på at påvirke politikerne.

Peter Friis, st. Nord,
Næstformændene i lokalpolitiforeningerne kan deltage i bestyrelsesmøderne, men det er aldrig
lykkedes ham at deltage. Dette foreslog han på sidste GF. Hvorfor er der ikke genindført, at man
kan holde lokale bestyrelsesmøder i arbejdstiden. Fastholdes dette, mister vi de unge, og så mister
vi lokalforeningerne.

Debatten blev herefter afsluttet.

Dirigenten takkede for god ro og orden.

Formanden takkede for valget og ønskede tillykke til de nyvalgte og takkede dirigenten og
Henriette Vestergaard for kassererassistancen.

Generalforsamlingen udråbte et trefoldigt leve for Nordsjællands politiforening.

Dirigenten sluttede generalforsamlingen kl. 18.10.

Peter Nielsen
Referent

Flemming Olsen
Dirigent