



**KORT VERSION** af referat fra NPF's Årsmøde d. 12. februar 2013.

Mødet afholdt tirsdag d. 12. februar 2013 i tidsrummet fra kl. 1000 – 1445 i  
Polisförbundets lokaler, Klara Södra Kyrkogata 1, 114 85 Stockholm.

Tilstede var: Sigve Bolstad og Egil Haaland, Politiets Fellesforbund, Norge, Yrjö Suhonen og Riina Koivula, Suomen Poliisijärjestöjen Liittoon (SPJL), Finland, Lena Nitz og Lars Bergman, Polisförbundet i Sverige, Peter Ibsen og Claus Hartmann, Politiforbundet, Danmark, Snorri Magnusson, Landssamband Lögreglumanna, Island.

Anna Nellberg, Polisförbundet i Sverige og præsident for EuroCOP, deltog som observatør fra punkt 6.

Tolk: Christine Lund.

Sekretær: Claus Redder Madsen.

### **Pkt. 1: Velkomst.**

**Formand Lena Nitz** bød velkommen til NPF's Årsmøde, idet hun kort orienterede om de praktiske foranstaltninger i forbindelse med mødet.

Herudover blev Riina Koivula, Suomen Poliisijärjestöjen Liitton (SPJL), der pr. d. 01.01.13 var blevet ansat som jurist i SPJL og nu er SPJL's kontaktperson til NPF, budt særlig velkommen, idet hun for første gang deltog i et NPF-møde.

**Riina Koivula** præsenterede herefter sig selv, og orienterede om, at hun fandt jobbet i SPJL vældig interessant med mange udfordringer og gode kolleger. Da hun alene havde bestrebet jobbet en måneds tid havde hun fortsat travlt med at sætte sig ind i de nye forhold. Tidligere havde hun været ansat i Tingsretten i Åbo. Hun så frem til samarbejdet i regi af NPF.

**Styret** præsenterede herefter kort sig selv overfor Riina.

### **Pkt. 2: Godkendelse af dagsorden.**

**Formanden** foreslog følgende dagsorden for mødet.....

1. Velkomst.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Evaluering af NPF's arbejde.
4. Årsmødet, herunder
  - a. NPF-Årsrapport 2012.
  - b. Regnskab 2012.
  - c. Budget 2013.
  - d. Fastsættelse af kontingent.
5. Valg af formand og næstformand.
6. Information fra EuroCOP og forberedelse til EuroCOP's ekstraordinære kongres i dagene d. 04. – 05.03.13 i Barcelona.
7. Action Plan 2013, herunder opfølgning på særligt.....
  - a. Kommende møde med Rigspoliteferne-/Politidirektøren i 2013.
  - b. NPF Action Plan 2013 - set i forhold til pkt. 3 – Evaluering af NPF's arbejde.
8. Information om interne sager i forbundene.
9. Ændringer eller nye lovforslag i de nordiske lande.
10. Eventuelt.
11. Godkendelse af referat.
12. Afslutning.

**Styret** godkendte den fremlagte dagsorden.

### **Pkt. 3: Evaluering af NPF's arbejde.**

**Formanden** indledte punktet, idet hun redegjorde for baggrunden for punktet, som udspringer af den i 2010 nedsatte NPF-arbejdsgruppe og Styrets beslutninger ved NPF-mødet d. 1. – 2. september 2010 i forhold til arbejdsgrupperapporten – "Arbejdsgruppe Nordiska Polisförbundet - Del 2 – 2010", og den af sekretæren udarbejdede "fællesrapport" med nationale besvarelser af de konkrete spørgsmål, der er udsendt til Styret d. 17.01.13.

**Formanden** foreslog samtidig, at Styret gik kronologisk til værks i forhold til behandling af de forskellige spørgsmål, hvilket Styret tilsluttede sig.

#### **1. Skal formandskabet fortsat cirkulere mellem medlemsforbundene?**

**Styret** tilsluttede sig, at formandskabet fortsat cirkulerer mellem medlemsforbundene.

#### **2. Skal vi fortsætte med "et mindre aktivitetsniveau" – 2 styremøder årligt?**

**Styret** havde en grundig drøftelse af aktivitetsniveauet, herunder i forhold til de teknologiske muligheder (Videokonferencer/telefonmøder). Styret besluttede således at fastholde 2 årlige Styremøder, eventuelt suppleret med afholdelse af videokonferencer eller telefonmøder i den udstrækning, at dette er muligt.

#### **3. Skal vi udarbejde et "tema" til hvert møde – valgt af det arrangerende land (- og med udarbejdelse af et kort notat om emnet som udgangspunkt for drøftelserne i Styret)? – emner kunne være: Ledelsesrollen, forholdet mellem politi og vagtselskaber, "privat efterforskning", rollen som operativt politi, m.fl.**

**Styret** drøftede emnet, og fandt ikke, at der var behov for et specifikt tema til hvert møde, men at det løbende vurderes, hvorvidt situationen tilsiger, at et særligt tema tages op. Samtidig fandt Styret det væsentligt, at temaerne indgår i NPF's Action Plan, således disse er gennemgående.

**Styret** fandt det endvidere hensigtsmæssigt, at medlemslandenes administrative ombudsmænd/sekretærer jævnligt mødes eksempelvis i forhold til "løn", "pension" og "arbejds miljø" for at understøtte den politiske proces i NPF, administrativ erfaringsudveksling og etablering af netværk, i lighed med Polisförbundets initiativ, hvor der planlægges for et møde i foråret 2013 for forbundenes ansvarlige for "arbejds miljø". Polisförbundet henviste i øvrigt til det frugtbare samarbejde, der allerede eksisterer mellem fagbladernes redaktioner.

#### **4. Har vi nogle konkrete og håndgribelige forslag til mål for NPF's fremtidige arbejde – som vores medlemmer også kan se værdien i?**

**Styret** drøftede grundigt mål for NPF's fremtidige arbejde, herunder udvidet politisamarbejde på tværs, intern udveksling mellem sekretariaterne, måltal og "New Public Management" (NPM). Styret fandt således, at særligt 2 emner skal prioriteres - dels at knytte NPF tættere til de nordiske Rigspolitichefer/-Politidirektøren og opprioritere samarbejdet, blandt andet ved deltagelse i "fællesmøder" med disse, og dels at søge at definere "politirollen på nordisk plan".

**Snorri Magnusson** har således med den islandske rigspolitichef drøftet et eventuelt fællesmøde med de nordiske Rigspolitichefer/-Politidirektøren til deres planlagte møde i august 2013 i Island. Den islandske rigspolitichef var positiv overfor et

fællesmøde, og vil indenfor kort tid meddele endeligt, om NPF's forbundsformænd/ordførere vil blive inviteret til at deltage.

**5. Skal sekretærens stillingsandel fortsat udgøre 20/80 – og begrænses til alene at forestå de i rapporten oplyste arbejdsopgaver – og skal sekretærfunktionen fortsat være placeret i Politiforbundet i Danmark?**

**Styret** drøftede grundigt sekretærens stillingsandel, herunder set i forhold til aktivitetsniveauet.

**Peter Ibsen** redegjorde grundigt for sekretærens tidsforbrug i 2011, som viste et tidsforbrug for NPF, der udgjorde 26,5 %, og hvor aktivitetsniveauet havde været normalt. I 2012 var der et højere aktivitetsniveau, og flere opgaver udover de normale, herunder flere ekstraopgaver i forhold til ansøgninger til Nordisk Ministerråd, skrivelser til EuroCOP m.v. Politiforbundet så derfor gerne, at fordelingen øges.

**Styret** tog redegørelsen til efterretning.

**Styret** tilsluttede sig herefter, at sekretærens stillingsandel øges og for 2013 udgør 25 % for NPF og 75 % for Politiforbundet. Til NPF-Årsmødet i 2014 vurderes det, om stillingsandelen yderligere skal øges til 30/70.

**Styret** fandt ligeledes, at sekretærfunktionen fortsat skal være placeret i Politiforbundet i Danmark.

**6. "Egenbetaling" af Rejse- og opholdsudgifter ved møder – skal dette fortsætte?**

**Styret** tilsluttede sig, at "egenbetaling" fortsætter uændret.

**7. Ordningen m.h.t. Tolkning – skal denne fortsætte og skal vi fortsat tale "skandinavisk" til vores møder?**

**Styret** tilsluttede sig efter en drøftelse, at ordningen vedrørende Tolkning fortsætter, og at der fortsat tales "skandinavisk" til vores møder.

**8. Skal den økonomiske "afvikling" af NPF's økonomi fortsætte – og skal Økonomifunktionen fortsat være placeret i Polisförbundet i Sverige?**

**Styret** fandt, at kapitalen nu vurderes til at være rimelig, hvorfor "afvikling" af NPF's økonomi ikke skal fortsætte, men at der naturligvis skal være balance mellem indtægter og udgifter set i forhold til medlemsafgiften.

**Styret** fandt ligeledes, at Økonomifunktionen fortsat skal være placeret i Polisförbundet i Sverige.

**9. Anbefalingerne under pkt. 3 og 4 fra "slutrapporten" vedrørende "lederskapsseminariet" – skal NPF iværksætte disse – og i givet fald hvordan?**

**Styret** fandt ikke, at NPF skulle implementere de anførte anbefalinger, men støttede i øvrigt, at der på tværs af landene etableres netværk.

**Egil Haaland** tilkendegav, at Politiets Fellesforbund har fokus på lederskab, og at repræsentanter for de norske ledere netop i januar 2013 har gennemført et udbytterigt studiebesøg i Politiforbundet i Danmark.

**Styret** tilsluttede sig således, at der nationalt tages initiativ til direkte fra land til land at etablere netværk for lederne.

---oo0oo---

På given foranledning og efter at Rita fra SPJL er blevet afløst af Riina blev der foretaget opdatering af kontaktoplysninger til NPF's kontaktpersoner:

**Pkt. 4: Årsmødet, herunder**

- a. NPF-Årsrapport 2012.
- b. Regnskab 2012.
- c. Budget 2013.
- d. Fastsættelse af kontingent.

**a. NPF-Årsrapport 2012.**

**Formanden** henviste kort til den via indkaldelsen udsendte NPF-Årsberetning 2012, idet hun fandt, at beretningen kort og præcist beskrev, hvad der var sket i løbet af året.

**Styret** drøftede årsberetningen, herunder særligt i forhold til medlemsantallet, der er stigende. Styret fandt det dog i den forbindelse tankevækkende, at organisationsprocenten i blandt andet Sverige var faldende fra tidligere 98 % til nu 95 %. Styret fandt det derfor relevant at udviklingen tages op som et fælles tema ved det kommende NPF-møde i Oslo d. 18. september 2013.

**Styret** havde i øvrigt ingen bemærkninger til det fremlagte udkast til NPF-Årsberetning 2012, hvorefter den blev godkendt.

**b. Regnskab 2012.**

**Formanden** henviste kort til, at revisor Lennart Heijdenberg, NPF-Økonomifunktionen, via en telefonforbindelse ville deltage i mødet med henblik på besvarelse af eventuelle spørgsmål relateret til de økonomiske forhold.

**Lennart Heijdenberg** redegjorde herefter for det udsendte NPF-Årsregnskab for 2012, idet han bemærkede, at regnskabet endnu ikke var revideret, men han forventede ikke, at dette gav anledning til problemer. Revisionen vil blive foretaget i indværende uge. Det udleverede regnskab blev herefter i hovedpunkterne gennemgået, og udgifterne vedrørende lederskabs-seminaret vil blive yderligere udspecificeret.

**Styret** drøftede NPF's regnskab for 2012, hvorefter det med de anførte bemærkninger blev godkendt.

NPF's regnskab 2012 blev herefter af regnskabstekniske årsager underskrevet af Styret, og udleveret til Økonomifunktionen i Polisförbundet.

### **c. Budget 2013.**

**Formanden** redegjorde for det udsendte NPF-Budget for 2013, idet hun henviste til beslutningerne under pkt. 3 - Evaluering af NPF's arbejde.

**Lennart Heijdenberg** redegjorde for forslaget til NPF-Budget 2013, og fandt i forhold til dels aktivitetsniveau og dels hævelsen af sekretærens stillingsandel fra tidligere 20/80 til nu 25/75, at medlemsafgiften bør fastsættes til SEK 5,- pr. medlem, hvilket samlet set vil udløse et mindre overskud.

**Styret** drøftede NPF-Budget 2013, som herefter blev taget til efterretning.

### **d. Fastsættelse af kontingent.**

**Formanden** henviste til det netop vedtagne NPF Budget 2013, hvorefter hun overfor Styret indstillede, at medlemsafgiften for 2013 fastsættes til SEK 5,- pr. medlem, ligesom "deadline" for indbetaling af medlemsafgift for 2013 til Økonomifunktionen i Polisförbundet indstilles til senest d. 1. maj 2013.

**Styret** tilsluttede sig efter en drøftelse dels forslaget til medlemsafgift for 2013 og dels, at indbetaling af medlemsafgift for 2013 til Økonomifunktionen i Polisförbundet fastsættes til senest d. 1. maj 2013.

### **Pkt. 5: Valg af formand og næstformand.**

**Formanden** orienterede i tilknytning til NPF's lovs § 7 om, at der efter rotationsprincippet skal vælges ny formand og ny næstformand for 2 år.

Det indstilles således, at fg. forbundsleder, Sigve Bolstad, Norge, vælges til ny **formand** for 2 år, mens det indstilles, at forbundsformand Peter Ibsen, Danmark, vælges til ny **næstformand** for 2 år frem til 2015.

**Styret** tiltrådte den fremlagte indstilling med akklamation.

### **Pkt. 6: Information fra EuroCOP og forberedelse til EuroCOP's ekstraordinære kongres i dagene d. 04. – 05.03.13 i Barcelona.**

**Formanden** overlod ordet til Anna Nellberg, Polisförbundet i Sverige og præsident for EuroCOP, som deltog som observatør under punktets behandling.

**Anna Nellberg** orienterede herefter om status i regi af EuroCOP, og bemærkede særligt følgende.....

- ExCOM's anbefaling i forhold til "re-lokation" af EuroCOP's hovedkvarter til Bruxelles, hvor indstillingen er, at "hovedkontoret" fortsat er placeret i Luxembourg, mens der ansættes en medarbejder i Bruxelles som "politisk konsulent" og i et kontorfælleskab med en anden organisation.
- ExCOM's anbefaling i forhold til "kontingent til EuroCOP", hvor det indstilles, at medlemskontingentet forhøjes til 1,33 €, hvilket svarer til en 7,5 % stigning, men skal ses i forhold til, at kontingentet ikke er reguleret i 10 år. Øvrige ændringer om tidspunkt for ikrafttræden, minimumsbeskyttelse m.v. indgår ligeledes.

- Det tyske politiforbund, GDP, har angiveligt overvejelser om at fremsende ændringsforslag.
- Øvrige besparelser i EuroCOP i forhold til tolkning, afholdelse af færre ExCOM-møder, ubesat stilling som "Head of Office" m.v.
- Nomineringer til den ledige plads i ExCOM, hvor der er indkommet 3 kandidater.
- Gennemgang af dagsordenen til EuroCOP Spring Committee-mødet, herunder at en cyprisk organisation har ansøgt om medlemskab, en gæstetaler fra EU vil orientere om effekten af budgetnedskæringer i politiet også i forhold til Schengen, præsentation af EuroCOP's nye hjemmeside og tilknytning til Facebook, m.v.

**Styret** drøftede grundigt den givne status set i forhold til den politiske og økonomiske situation, herunder om muligheden for at knytte medlemsafgiften op til et "Euro-Index", forslagernes økonomiske konsekvenser for EuroCOP, og koordinering af NPF's synspunkter.

**Styret** besluttede således, at sekretæren sikrer, at der er mulighed for at NPF-Styret mødes undervejs til selve EuroCOP-møderne for at sikre koordinering af NPF's synspunkter til de forskellige emner.

**Formanden** takkede afslutningsvis Anna for orienteringen.

#### **Pkt. 7: Action Plan 2013, herunder opfølgning på særligt.....**

- a. Kommende møde med Rigspoliti cheferne-/Politidirektøren i 2013.
- b. NPF Action Plan 2013 – set i forhold til pkt. 3 – Evaluering af NPF's arbejde.

##### **a. Kommende møde med Rigspoliti cheferne-/Politidirektøren i 2013.**

**Formanden** redegjorde kort for, at det på seneste NPF-møde blev besluttet, at der skal søges etableret et fællesmøde i Island i 2013, hvori alene NPF's forbundsformænd/-ordførere deltager.

**Snorri Magnusson** oplyste, som tidligere nævnt, at han med den islandske rigspoliti chef har drøftet et eventuelt fællesmøde med de nordiske Rigspoliti chefer-/Politidirektøren til deres planlagte møde i august 2013 i Island. Den islandske rigspoliti chef var positiv overfor et fællesmøde, og vil indenfor kort tid meddele endeligt, om NPF's forbundsformænd/-ordførere vil blive inviteret til at deltage.

**Formanden** konkluderede, at invitationen til "fællesmøde" således afventes, ligesom hun erindrede om, at der kunne blive behov for afholdelse af et "forberedelsesmøde", hvor endelig dagsorden fastsættes.

##### **b. NPF Action Plan 2013 - set i forhold til pkt. 3 – Evaluering af NPF's arbejde.**

**Formanden** konkluderede i fortsættelse af drøftelserne under punkt 3 – "evaluering af NPF's arbejde" – at det særligt er nedennævnte emner, der skal prioriteres i Action Plan 2013.....

- Medlemslandenes administrative ombudsmænd/sekretærer bør have mulighed for jævnligt at mødes. Polisförbundet planlægger således for et møde i Stockholm i foråret 2013 for forbundenes ansvarlige for "arbejds miljø". NPF bør således udpege et område og et "værtsland" for et møde i efteråret 2013, hvor eksempelvis "løn", "pension" eller andet kan drøftes for at understøtte den politiske proces i NPF.
- NPF bør på nordisk plan søge at lave et projekt i forhold til, "Politirollen på nordisk plan" set i forhold til blandt andet Politiets Fællesforbunds projekt hermed. Projektet skal belyse, hvorledes NPF ser "politirollen" også overfor de udfordringer, som ses i forhold til de opgaver, der p.t. privatiseres. Emnet vurderes frem til næste NPF-møde.
- Medlemsrekruttering/organisationsprocenten i medlemslandene, blandt andet foranlediget af, at Polisförbundet har oplevet en nedgang i antallet af yngre kolleger, der melder sig ind i fagforeningen - nu 95 % mod tidligere 98 % - ligesom øvrige lande forventer at imødesee samme udfordring.

**Styret** tilsluttede sig efter forslag fra Politiets Fællesforbund, at "Medlemsrekruttering/-organisationsprocenter" tages op som tema til næste NPF-Styremøde d. 18.09.13 i Oslo, og at emnet eventuel efterfølgende kan danne baggrund for et tema til et EuroCOP-møde.

## **Pkt. 8: Information om interne sager i forbundene**

### **FINLAND**

2013 kan betegnes som et meget stramt og hårdt år for finsk politi. Organisationsændringerne, hvor antallet af kredse reduceres fra 24 til alene 11 nye, store politikredse, skal forberedes, således den nye struktur kan træde i kraft pr. d. 01.01.14, ligesom det finske færdselspoliti bliver nedlagt som selvstændig enhed. SPJL har været imod de voldsomme ændringer, men Riksdagen har truffet beslutningen om, at færdselspolitiet nu skal være en del af det lokale politi, hvilket herefter er et vilkår. Samtidig reduceres antallet af politiarbejdspladser, som fremadrettet skal indgå i kommunale kontorfællesskaber, og samtidig bliver der længere mellem arbejdspladserne, hvilket resulterer i, at kollegerne skal arbejde mere i politibilen.

SPJL organiserer også medlemmer i ministerierne, hvor der ligeledes vil ske store strukturændringer, da man reformerer hele den centrale forvaltning.

SPJL står således overfor mange udfordringer i 2013.

### **NORGE**

I tilknytning til "hijab i politiet i Norge" blev der redegjort for den debat, som har været i medierne i 2008 og 2009, hvilket resulterede i, at der blev nedsat et "livssynsutvalg". Udvalget har nu afleveret en endelig rapport, og har konkluderet, at de er positive overfor hijab og turban i norsk politi. PF har været imod dette af flere årsager, blandt da PF ønsker et "ens politi", som ikke skal lade sig påvirke af kultur og religion. De politiske aktører, som har udtalt sig, også repræsentanter for regeringen, har været tydelig på, at denne debat er "lagt død".



Politiet i Norge gennemgår ligeledes mange omorganiseringer p.t., som er direkte følger af anbefalingerne i "22. juli-kommissions rapport" og den fremkomne kritik af politiet. Omorganiseringerne gælder ikke alene i politiet, men også indenfor Helse- og Brandvæsenet. Regeringen vil således også styrke politiets helikoptertjeneste og sikkerhedstjeneste ved at styrke de centrale enheder og placere dem tæt ved Oslo, hvilket PF er stærkt imod.

PF arbejder for, at det politisk sikres, at der i politidistrikterne er et lokalt forankret politi og et godt hverdagsberedskab. Dette er også målsætningen for den fremtidige organisering af politiet.

P.t. er der et stærkt pres mellem politiet og Forsvaret, idet dele af Forsvarets ledelse vil ind og overtage ledelsen af større opgaver, hvilket blandt andet kunne konstateres, da politiet ved Stortingets åbning d. 02.10.12 anmodede om Forsvarets assistance.

PF afholdt Landsmødet 2012 i dagene d. 06. – 09.11.12 i Molde, hvor et flertal af de delegerede besluttede, at PF skal arbejde for "generel bevæbning af norsk politi". Dette emne har siden været meget omtalt i medierne.

## **DANMARK**

I tilknytning til aftaleforhandlingerne OK 2013 blev forhandlingerne med Finansministeren afsluttet d. 08.02.13. Den gamle aftale udløber d. 31.03.13, så forliget skal nu præsenteres for de forskellige organisationer i forhold til eventuel godkendelse inden denne dato. Forliget, der er 2-årigt gældende frem til d. 31.03.15, har en samlet ramme på 1,62 % og er ikke umiddelbart imponerende, men skal ses i sammenhæng med den økonomiske situation i Danmark. Til gengæld udgik organisationerne en stor del af arbejdsgiverens arbejdstidskrav, krav om ændringer i tjenestemandspensionssystemet og det lykkedes at bevare reguleringsordningen, således der fastholdes en parallel lønudvikling med det private arbejdsmarked.

I tilknytning til en af arbejdsgiveren netop lanceret "lederreform" vil dette give store udfordringer for forbundet, idet reformen indebærer store ændringer og en reduktion af antallet af ledere. Det forventes således, at særligt de ledere, som ikke skal være en del af den fremtidige ledergruppe, vil give vanskeligheder for forbundet. (HR-spørgsmål, tålegrænse, frivillig fratrædelse, løn og pension m.v.).

Ligesom i Finland og Norge oplever Danmark også fortsat omorganiseringer i fortsættelse af politireformen fra 2007, hvor der blev decentraliseret. Nu centraliserer arbejdsgiveren igen, hvilket skaber problemer.

## **ISLAND**

I Island er der også stillet forslag til store omorganiseringer i politiet, hvor regeringen ønsker at reducere antallet af politikredse fra 15 til 8 nye, større kredse. LL forventer dog ikke, at dette bliver vedtaget inden valget til Altinget i foråret 2013, hvor LL forventer, at der kommer en ny regering.

Anbefalingerne fra Norge i "22. juli-kommissions rapport" er i stort omfang blevet drøftet i Island, og Indenrigsministeriet har udarbejdet en rapport, hvoraf fremgår mange anbefalinger til ændringer, som er en direkte følge af den norske rapport.

På given foranledning blev der orienteret om, at der ikke i Island er drøftelser om "generel bevæbning". Til gengæld arbejdes der fortsat på at få implementeret "Tasers" i islandsk politi.

## **SVERIGE**

Polisförbundets 3 strategiske, eksterne overvejelser indebærer følgende.....

1. At få Anna Nellberg valgt som præsident for EuroCOP, hvilket er lykkedes.
2. At Polisförbundet får en repræsentant for "et uniformeret korps" valgt ind i centralorganisationen. Der er valg af ny formand i centralorganisationen til efteråret 2013, hvor Polisförbundet støtter valg af formanden for officererne i Sverige som ny formand.
3. At få etableret et tættere samarbejde mellem Politi, Told og Forsvar for at styrke gruppen af "uniformerede korps" og derigennem at søge større politisk gennemslagskraft. Polisförbundet håber således på at få en styreplads i organisationen "Folk og Forsvar".

Polisförbundet 3 primære, interne fokusområder, der arbejdes med, er følgende....

1. Arbejdet med omorganiseringen af svensk politi med etablering af 1 central Polismyndighed, og hvad dette medfører af ændringer for kollegerne.
2. Arbejdet med en intern omorganisering i Polisförbundet som følge af den centrale omorganisering, hvor der er særlig fokus på medlemsrekrutteringen og for at sikre kontakt og nærhed til Polisförbundet.
3. Forberedelsesarbejde forud for valget til Riksdagen i 2014, hvor Polisförbundet i samarbejde med et privat firma er ved at få udarbejdet en rapport med titlen: "Politiet 2030" om, hvilke udfordringer, som svensk politi står overfor i fremtiden.

Udover disse fokusområder arbejdes naturligvis fortsat med "den almindelige drift" i forhold til at sikre medlemmernes løn- og ansættelsesmæssige forhold m.v.

Samtidig hermed arbejdes der lige nu med en ny arbejdstidsaftale, som forventes afsluttet ultimo marts 2013. Heri indgår ligeledes, at arbejdsgiveren ønsker at begrænse tiden til tillidsmandsarbejdet.

Polisförbundet har yderligere igangsat en undersøgelse om, hvor meget stråling af radon i patruljevogne m.v., som kollegerne udsættes for. Resultaterne heraf afventes med stor interesse, og Polisförbundet har bemærket, at det i særlig grad er "Telecom-branchen", som med stor interesse følger arbejdet.

## **Pkt. 9: Ændringer eller nye lovforslag i de nordiske lande**

### **SVERIGE**

P.t. drøftes rammerne for de svenske forundersøgelser, hvor det d.d. efter svensk lovgivning er "polititjenestemænd", der træffer beslutninger om forundersøgelserne. Forskellige meningsdannere er nu af den opfattelse, at begrebet "polititjenestemænd" skal erstattes af "en ansat i politiet", hvilket Polisförbundet finder problematisk i forhold til retssikkerheden.

**Styret** havde en drøftelse af begrebet "polititjenestemænd", som også "udvandes" i øvrige lande.

## **FINLAND**

I Riksdagen er der vedtaget en "pensionsreform", som også berører politiet, idet politiets lavere, pligtige afgangsalder, som tidligere var fra 60 – 63 år afhængig af jobfunktion, nu skal følge den generelle pensionsalder, dog senest når kollegerne bliver 68 år gamle. Reformen gælder de kolleger, der er født i 1960 eller senere.

Indenrigsministeriet har ligeledes besluttet at fjerne et honorar til politiets uddannelsesinstruktører, som tidligere modtog et ekstra tillæg for arbejdet som underviser. SPJL var imod denne ændring, men kunne desværre ikke omgøre denne og i praksis har det flere steder ledt til store problemer.

Samtidig er det besluttet at forny og reformere politiuddannelsen, således der etableres en politihøjskoleuddannelse med en varighed af 3 år. I den sammenhæng vil man fjerne alle de politistuderendes "goder", herunder gratis indkvartering, fri kost m.v., hvorfor SPJL tidligere havde spurgt NPF-landene om "goderne" i de øvrige nordiske lande. SPJL kæmpede imod disse forringelser.

Yderligere er der overvejelser om en ny lov for private vagt- og sikkerhedsselskaber i forhold til at disse skal have tilladelse til at udføre sin virksomhed, og hvor grundspørgsmålet er, om man kan øge beføjelserne til de private aktører i forbindelse med blandt andet varetægtsfængsling og overvågning af arrestanter, hvilket er meget konfliktyldt, da de private aktører ikke har samme ansvar som det offentlige. SPJL skal afgive hørings svar herom inden udgangen af februar 2013.

Internt arbejder SPJL ligeledes med en intern omorganisering og ændring af vedtægterne som følge af den centrale omorganisering.

## **Pkt. 10: Eventuelt.**

Intet at bemærke.

## **UDSENDT MATERIALE TIL NPF-STYRET:**

1. Udkast til referat fra NPF-Styremødet d. 08.10.12 i København + "i forkortet version" – Udsendt via mail fra sekretæren til alle NPF-landene d. 19.10.12.
2. NPF-Resultatbudget 2012 + information om NPF-kontaktpersoner – Udsendt via mail fra sekretæren d. 24.10.12.
3. Endeligt referat fra NPF-Styremødet d. 08.10.12 i København med modtagne rettelser + "i forkortet version" – Udsendt via mail fra sekretæren til alle NPF-landene d. 02.11.12.
4. Spørgeskema relateret til "evaluering af NPF's arbejde" + diverse information – udsendt via mail fra sekretæren d. 09.11.12.
5. NPF-brev til EuroCOP vedrørende ekstraordinær kongres – Udsendt i høring via mail fra sekretæren d. 21.11.12.
6. Endeligt NPF-brev til EuroCOP – Udsendt via mail fra sekretæren d. 30.11.12.
7. "Julehilsen" m.v. – udsendt via mail fra sekretæren d. 21.12.12.

8. Nytårshilsen med anmodning om medlemstal til NPF's årsrapport – udsendt via mail fra sekretæren d.02.01.13 .
9. "Update" fra ILO i forhold til PF's klage – udsendt via mail fra sekretæren d.07.01.13 .
10. Indkaldelsen til NPF-Årsmødet d. 12.02.13 med bilag – udsendt via mail fra sekretæren d. 14.01.13.

**Pkt. 11: Godkendelse af referat**

Udkast til referat godkendes gennem udsendelse på mail med tilbagemeldingsfrist på 10 dage fra udsendelsen.

**Pkt. 12: Afslutning**

**Formanden** afsluttede herefter mødet, idet hun meddelte, at dette – i denne omgang – var hendes sidste møde som formand. Hun understregede i den forbindelse, at det havde været en interessant tid at have været formand for NPF, hvor der var ført nogle gode diskussioner, og at der altid "havde været højt til loftet". Hun lagde særlig vægt på, at der fortsat var fokus på et forstærket samarbejde i Norden. Afslutningsvis takkede hun Styret og sekretæren for et rigtig godt samarbejde.

Næste NPF-Styremøde afholdes onsdag d. 18. september 2013 i PF i Oslo.