



**KORT VERSION** af referat fra NPF's Årsmøde onsdag d. 12. – torsdag d. 13. marts 2014.

Mødet afholdt med start onsdag d. 12. marts 2014 fra kl. 1200 af Suomen Poliisijärjestöjen Liittoon (SPJL), Asemamiehenkatu 2, FIN-00520 Helsinki.

Tilstede var: Sigve Bolstad, Unn Alma Skatvold og Lars Øverkil (Observatør), Politiets Fellesforbund, Norge, Yrjö Suhonen og Rita Ridanpää, Suomen Poliisijärjestöjen Liittoon (SPJL), Finland, Lena Nitz, Lars Bergman og Ylva Norberg (Observatør), Polisförbundet i Sverige, Claus Oxfeldt, Claus Hartmann og Stig Bertelsen (Observatør), Politiforbundet, Danmark, Snorri Magnusson, Landssamband Lögreglumanna, Island.

Tolk: Christine Lund og Tuulikki Albeck.

Sekretær: Claus Redder Madsen.

### **Pkt. 1: Velkomst.**

**Formand Sigve Bolstad** bød velkommen til NPF's Årsmøde, idet han kort orienterede om de praktiske foranstaltninger i forbindelse med mødet. Samtidig tilkendegav han, at SPJL havde organiseret mødet perfekt i dejligt vejr og i forhold til rammerne for mødet.

Mødedeltagernes flytider blev herefter koordineret af hensyn til forløbet.

Med baggrund i, at såvel fg. kanslichef Ylva Norberg, Polisförbundet, som sekretariatschef Stig Bertelsen, Politiforbundet, deltog for første gang i et NPF-møde, indledtes mødet med en kort præsentationsrunde af deltagerne.

**Rita Ridanpää** bød på vegne af SPJL ligeledes velkommen til Finland og orienterede herefter mere indgående om de praktiske foranstaltninger, ligesom hun orienterede om, at SPJL ville være værter for en fælles middag kl. 1900 i hotellets restaurant.

### **Pkt. 2: Godkendelse af dagsorden.**

**Formanden** foreslog følgende dagsorden for mødet.....

1. Velkomst.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Årsmødet, herunder
  - a. NPF-Årsrapport 2013.
  - b. Regnskab 2013.
  - c. Budget 2014.
  - d. Fastsættelse af kontingent.
4. "Politirollen på nordisk plan" – temadrøftelse.
5. Action Plan 2014, herunder opfølgning på særligt.....
  - a. Fællesmøde med de nordiske Rigspolitichefer/Politidirektøren i 2014 i Norge.
  - b. "Medlemsrekruttering/-organisationsprocenter".
6. Information fra EuroCOP, herunder forberedelse til EuroCOP's Spring Committee Meeting d. 29. – 30. april 2014 i Vilnius.
7. Information om interne sager i forbundene.
8. Ændringer eller nye lovforslag i de nordiske lande.
9. Eventuelt.
10. Godkendelse af referat.
11. Afslutning.

**Styret** godkendte den fremlagte dagsorden.

### **Pkt. 3: Årsmødet, herunder**

#### **a. NPF-Årsrapport 2013.**

**Formanden** henviste kort til den via mail d. 12.02.14 udsendte udkast til NPF-Årsberetning 2013, idet han fandt, at beretningen kort og præcist beskrev, hvad der var sket i løbet af året.

**Styret** havde ingen bemærkninger til det fremlagte udkast til NPF-Årsberetning 2013, hvorefter den blev godkendt.

#### **b. Regnskab 2013.**

**Formanden** henviste kort til det udsendte materiale, idet han overlod ordet til Ylva.

**Ylva Norberg** orienterede på vegne af NPF-Økonomifunktionen om det fremlagte NPF regnskab 2013, idet hun betegnede "NPF-regnskabet 2013" for "tilfredsstillende" set i forhold til NPF-Budgettet for 2013. Hun fandt det ligeledes tilfredsstillende, at dette fortsat medfører, at kontingentet til NPF kan bibeholdes på niveauet for 2013. Hun redegjorde ligeledes for, at nogle udestående med såvel Danmark som Island nu var afklaret og indarbejdet i det fremlagte regnskab.

**Claus Oxfeldt** orienterede herefter med baggrund i nogle uklarheder om beregning af sekretærens stillingsandel, om, at Politiforbundets Økonomiafdeling i Danmark har været igennem og fortsat er i gang med en større omlægning, ligesom der primo 2012 blev ansat en ny Økonomichef. Herunder blev det konstateret, at der ikke var fremsendt fakturaer for sekretærens rejse- og opholdsudgifter i såvel 2012 som 2013. Dette gjaldt ligeledes fakturering af "sekretærfunktionen" i 2012 (20%/80%) og fakturering af "sekretærfunktionen" i 2013 (25%/75%), jfr. Styrets tidligere beslutninger. Politiforbundet ønsker i fortsættelse heraf, at spørgsmålet om sekretærens stillingsandel i forhold til den fremadrettede forvaltning og retningslinjer herfor, drøftes i Styret. Med baggrund heri ville Stig Bertelsen fremlægge et konkret forslag til fremtidig godtgørelse for NPF-sekretærfunktionen.

Forslaget fra Politiforbundet blev herefter omdelt til Styret. Forslaget bestod af 3 modeller for omkostningsdækning med udgangspunkt i en "De facto opgørelse" (25 %), en "Nuværende opgørelse" (25 %) og et "Grundlag for forslag baseret på nuværende principper" (30 %).

**Formanden** konkluderede efter en længere drøftelse og med udgangspunkt i et kompromis, at.....

- Stillingsandelen fremadrettet fra 2014 udgør DKK 200.000,- inklusive moms, som et fast beløb.
- Beløbet faktureres årligt forud via Økonomifunktionen i Polisförbundet.
- Udlæg til rejser og repræsentation faktureres særskilt og fremsendes én gang årligt fra Politiforbundet til Økonomifunktionen i Polisförbundet.
- Til NPF-Årsmødet 2015 drøftes NPF's aktivitetsniveau nøje, ligesom sekretæren udarbejder en detaljeret oversigt over tidsforbrug til NPF-arbejdet for 2014.

**Styret** tilsluttede sig i enighed det fremlagte kompromisforslag.

**Styret** drøftede og godkendte herefter NPF's regnskab for 2013.

NPF's regnskab 2013 blev herefter af regnskabstekniske årsager underskrevet af forbundsformændene, og udleveret til Økonomifunktionen i Polisförbundet.

### **c. Budget 2014.**

**Formanden** redegjorde kort for det udsendte NPF-Budget for 2014, idet han erindrede om, at dette skal korrigeres i forhold til den tidligere beslutning vedrørende sekretærens stillingsandel og i forhold til præcisering af medlemsantallet.

Det udleverede budget blev herefter kort gennemgået i hovedpunkterne.

**Styret** tog herefter med de anførte bemærkninger Budget 2014 til efterretning.

### **d. Fastsættelse af kontingent.**

**Formanden** henviste til det netop vedtagne NPF Budget 2014, hvorefter han overlod ordet til Ylva Norberg.

**Ylva Norberg** orienterede om, at NPF-Økonomifunktionen – i lighed med 2013 og med baggrund i de netop truffede beslutninger – fortsat indstiller, at kontingentet for 2014 fastsættes til SEK 5,- pr. medlem.

**Sekretæren** henviste herefter til NPF's lovs § 9 med hensyn til, at "Årsafgiften indbetales til NPF før d. 1. februar". I den forbindelse foreslås det, at datoen for indbetaling af medlemsafgift for 2014 fastsættes til senest d. 1. maj 2014.

**Styret** tilsluttede sig dels forslaget til medlemsafgift for 2014 og dels, at indbetaling af medlemsafgift for 2014 til Økonomifunktionen i Polisförbundet fastsættes til senest d. 1. maj 2014.

### **Pkt. 4: "Politirollen på nordisk plan" – temadrøftelse.**

**Formanden** redegjorde som opfølgning på NPF-Styremødet d. 18.09.13, hvor Styret havde en meget grundig drøftelse af emnet, om den aftalte temadrøftelse.

Styret besluttede således, at hvert medlemsland til dette NPF-møde skulle fremlægge status i forhold til det enkelte land om, hvilke opgaver i politiet der p.t. "privatiseres" og hvilke udfordringer, som dette giver nationalt for politiforbundene.

### **FINLAND**

Generelt er der i Finland stor fokus på effektiviseringer, ligesom Staten som følge af en anstrengt økonomi gennem de senere år har effektueret store besparelser indenfor det offentlige, herunder også indenfor politiet. Derfor har SPJL haft stor fokus på, at finsk politi er et civilt politi med de arbejdsområder, som øvrige, civile politikorps i Europa har. Den statslige udvikling gennem de sidste 5 – 10 år har resulteret i væsentlige personalereduktioner, idet der tidligere var ansat 250.000 medarbejdere indenfor det offentlige, mens der nu alene er ansat ca. 80.000 medarbejdere. Af disse er ca. 10.000 medarbejdere ansat i politiet, og derudover kommer ansatte i Forsvaret, Grænsepolitiet og Alarmcentralerne.

Samtidig er der vedtaget en ny lovgivning, som giver udvidede muligheder når det gælder "privat sikkerhed" i eksempelvis i lufthavne, i havne, på sygehuse, i visse kommunale institutioner m.v. Den private sikkerhedssektor er således kraftigt øget i

antal medarbejdere i de senere år. SPJL anerkender, at de private sikkerhedsfirmaer har en rolle at spille, men SPJL finder det dog bekymrende, at Indenrigsministeriet har igangsat et arbejde, der skal indeholde yderligere besparelser i politiet – den såkaldte ”2. pakke”. Dette arbejde ledes af en person, som kommer fra den private sikkerhedsbranche, hvilket SPJL har påpeget det u hensigtsmæssige i, men Indenrigsministeriet har fastholdt, at der ikke er en interessekonflikt heri.

SPJL finder udviklingen urovækkende, idet der er nogle kritiske forslag, som eksempelvis indebærer, at der skal ansættes 500 – 600 ”vagter” indenfor politiets område. SPJL er betænkelige ved, at disse ”vagter” er ansatte i et privat selskab, som skal generere et overskud, og ikke stiller de samme krav til pålidelighed, loyalitet og sikkerhed til deres medarbejdere. Disse private, uniformerede ”vagter” findes i dag i forvejen på offentlige steder, i parker m.v., hvor de er synlige, og hvilket er en konsekvens af, at ”politiet ikke er på gaden” med baggrund i den i forvejen pressede situation i politiet. SPJL vil formentlig blive hørt i forhold til den såkaldte ”2. pakke” og vil – som mange forskere og eksperter i øvrigt – kritisere det lovforberedende arbejde, som er meget betænkelig i forhold til retssikkerheden. I tillæg hertil har der i den østlige del af Helsinki været etableret et forsøg med private vagtværn, hvor udfaldet var, at offentligheden fandt forsøget vellykket, idet det gav mere tryghed i området. Samtidig har den private sikkerhedsbranche ikke vist interesse for at arbejde i tyndt, befolkede områder, såsom i den nordlige og østlige del af Finland.

I tilknytning til grænsepolitiet, som er en militær organisation, hvor medarbejderne har en militær uddannelse og kontrollerer grænserne, arbejder det civile politi naturligt tæt sammen med grænsepolitiet og træder til, når der kræves professionel efterforskning m.v. Det finske Forsvar forsøger således i øjeblikket at påtage sig flere opgaver, hvilket giver store udfordringer for SPJL. Samtidig har kommunerne ansvaret for fiskeri- og redningstjenesten, brandvæsenet m.v., mens politiet står for Alarmtjenesten, og har det overordnede ansvar for de politimæssige indsatser. Kommunerne har derudover et ønske om også at overvåge trafikken, forestå fartkontrol m.v. med henblik på selv at kunne tjene penge lokalt via disse områder.

Generelt er der således i øjeblikket et ønske om ”Komplettering af polispersonalen”, hvor Staten foreslår at inddrage ”private”, hvis behovet opstår, og eksempelvis erstatte politifolk med private, når politifolkene har ferie. SPJL har således nedsat en arbejdsgruppe, der ser på disse spørgsmål, også i forhold til den tidligere Rigspolitichefs forslag om at etablere ”A og B-betjente”, som skulle køre patrulje sammen. SPJL er naturligvis imod etablering af et A og et B-politi, og finder udviklingen urovækkende. P.t. kan overførsel af offentlige forvaltningsopgaver alene ske via lov, ligesom Ombudsmanden ligeledes er meget betænkelig ved at overføre offentlige magtbeføjelser til private og dermed ikke sikrer ”ligebehandling” for borgerne, men SPJL oplever, at når økonomien generelt er presset bliver grænserne herfor mere ”flydende” og ”elastisk”.

På givne foranledning blev oplyst, at kørekort-området fjernes fra politiet i 2015, hvilket indebærer personalereduktioner i politiet, men SPJL har fået lovning på, at disse reduktioner alene sker ved naturlig afgang. I tilknytning til pas-området så er dette ligeledes fjernet fra politiet i forbindelse med den nuværende reform, og borgerne skal således alene ansøge om pas elektronisk uden at møde op hos

politiet. SPJL finder det bekymrende, at pas-sikkerheden dermed forringes, ligesom det har medført personalereduktioner i politiets administrative sektor.

Ligeledes på given foranledning blev det i forhold til uniformering af "civile" og spørgsmålet om etablerer "A og B-betjente" præciseret, at forslaget indebærer, at disse skal uniformeres som almindelige politifolk og køre almindelig, daglig patrulje, hvilket SPJL finder vanvittigt.

## **DANMARK**

I Danmark kan Politiforbundet nikke genkendende til mange af de elementer, som er blevet fremført under det finske indlæg. Samtidig hermed finder Politiforbundet det bekymrende, at de nordiske Rigspolitichefer/-Politidirektøren til det afholdte fællesmøde i august 2013 i Island tilkendegav, at arbejdsgivernes vigtigste fokus var, at "vi måtte ikke tale politifaget" ned, hvilket er vanskeligt i en tid med effektiviseringer og stramme budgetter i alle de nordiske lande.

I Danmark er det således en selvstændig udfordring, at Rigspolitichefen stort set konsekvent ikke udtaler sig i forhold til den kritik, der løbende fremsættes overfor politiet i forhold til operative, politimæssige forhold. Det er alene Politiforbundet, der udtaler sig, hvilket er problematisk.

I efteråret 2013 foretog forbundsformanden og næstformanden en "rundtur" med besøg i samtlige politikredse, hvor de talte med ca. 1.400 medlemmerne, og hvor det især var kendetegnende, at særligt 2 ting frustrerer kollegerne. Næmlig "new public management" (NPM) og "måltal", og at "der er for få folk til for mange opgaver", hvilket ligeledes bekræfter Politiforbundets billede. Dette står i modsætning til det billede, som Rigspolitichefen forsøger at tegne – nemlig at "det går rigtig godt". Forbundet har efterfølgende flere gange konfronteret Rigspolitichefen uden at dette god har medført større ændringer.

Når økonomien bliver strammere så bliver elastikken slappere i forhold til myndighedsudøvelse. I Danmark er der efterhånden ansat mere end 100.000 personer i den private sikkerhedsbranche, og flere opgaver er forsvundet over til dem, herunder det forebyggende arbejde, patruljevirkosomhed i eksempelvis storcentre, Strøget i København m.v.

Generelt er økonomien i Danmark også presset, og der er indført "nul-vækst" i den offentlige sektor, hvilket også rammer politiet, da der ikke må tilføres yderligere midler. Politiforbundet har stor fokus herpå, og søger p.t. indflydelse ad 2 spor – forhandlingerne om en ny økonomiaftale for politiet fra d. 01.01.16, hvor vi forsøger at påvirke politikerne til at tilføre flere ressourcer til politiet, og internt har vi igangsat et arbejde i Hovedbestyrelsen, hvor vi søger at få inspiration til, hvilke nuværende opgaver i politiet, som eventuelt vil kunne udliciteres.

## **SVERIGE**

Indledningsvis blev det tilkendegivet, at Polisförbundet oplever samme pres på økonomien i politiet i Sverige, som det er blevet skitseret fra såvel Finland som Danmark.

Generelt har svensk politi gennem den seneste tid været stærkt kritiseret for ikke at drive et effektivt politi, og har ikke haft mulighed for at fremvise statistiske, gode resultater. Polisförbundet er klar over, at der er flere politifolk i Sverige end nogensinde før, men er samtidig opmærksomme på, at politiet har for mange opgaver, som egentlig ikke er politimæssige. Fra Det Kriminalpræventive Råd har politiet fået god støtte i forhold til, at der ikke er flere politifolk i Sverige end i midten af 80-erne med baggrund i fravær på grund af eksempelvis orlov, internationale missioner m.v.

Rikspolischefen har vanskeligt ved at forklare dette overfor Justitsministeriet og politikerne. Dette skal ses i forhold til, at svensk politi også ledes efter "new public management" (NPM), som alene fokuserer på produktivitet og ikke på effektivitet, og ledelsen ønsker således p.t. at udarbejde individuelle lønaftaler, som knytter sig til måltal. Yderligere har visse politikere stillet forslag om, at der etableres B-betjente i forhold til, at "en civil person skal kunne køre udrykning, hvis der bare sidder en uddannet politimand ved siden af", hvilket viser, i hvilken retning politikerne tænker. Dette skal ses i sammenhæng med, at der indenfor de senere år er udliciteret mange opgaver fra politiet, herunder udlicitering af efterforskningsopgaver, ansættelse af "private efterforskere" i private virksomheder, en voldsom stigning i antallet af "ordensvagter", vægttere i kommunerne, m.v. i den private sikkerhedsbranche.

Lægeforbundet, lærerforbundet og Polisförbundet arbejder tæt sammen om at synliggøre konsekvenserne af NPM overfor borgerne, også set i forhold til borgernes retssikkerhed.

I tilknytning til de aktuelle lønforhandlinger, så er disse p.t. strandet, da der er uenighed om indgangslønnen for nye politifolk. Andre grupper indenfor eksempelvis Kystbevogtningen og Toldvæsenet har højere indgangsløn end politiet, herunder private vægttere. I politiet er indgangslønnen i dag SEK 21.300,- pr. måned og Polisförbundets krav er, at dette skal forhøjes til SEK 25.000,-.

Polisförbundet har derfor netop igangsat en kampagne under titlen: "Hvad er vi værd?" med fokus på politiets faglighed, jobets risici og ansvarlighed overfor et demokratisk samfund i fredstid. Kampagnen kommer til at løbe i flere år, og har i første omgang fokus på "indgangslønnen" i politiet, og skal bruges på øvrige elementer, som Polisförbundet ønsker at sætte fokus på. Kampagnen retter sig udadtil til politikere og offentligheden såvel som indadtil overfor såvel Rikspolischefen som overfor kollegerne for at skabe stolthed i forhold til jobbet. Fremadrettet vil den ligeledes blive anvendt i forhold til et godt arbejdsmiljø, hvor titlen: "Min kropp – skyddar din kropp. Vad är det värt?" anvendes.

Polisförbundet får utrolig meget "goodwill" fra medlemmerne for kampagnen, som også er anerkendt af den svenske Rikspolischef på trods af de strandede forhandlinger om indgangslønnen. Hensigten er, at kampagnen skal suppleres af plakater på tjenestestederne, T-shirts, promovning via de sociale medier, eksempelvis på Facebook med Likes m.v. Yderligere er det hensigten, at Polisförbundet vil anvende kampagnen op til valget til Riksdagen til september 2014, og lokalt være aktive med læserbreve og fremføre Polisförbundets argumenter overfor de lokale politikere.

På given foranledning blev der orienteret om, hvorledes kampagnen var opstået og de forventede synergieffekter internt såvel som eksternt. Polisförbundet har stor fokus på, at kampagnen føres på et sobert niveau, samtidig med at den skal mane til eftertænkning hos beslutningstagerne.

Styret fandt den iværksatte kampagne meget inspirerende – også i forhold til eventuel anvendelse i alle de nordiske lande.

## **NORGE**

I tilknytning til PF's strategi og samarbejde med Politidirektoratet foretages kontinuerligt et lobby-arbejde "bag linjerne" for at få indflydelse på de sager, der relaterer sig til medlemmerne. PF fornemmer herigennem, at de nordiske Rigspolitichefer/-Politidirektøren "taler sammen" i meget større omfang end vi umiddelbart forventer, idet der i Norge er nøjagtig de samme tendenser i politiet, som i de øvrige nordiske lande.

PF har siden 2005 indgående drøftet spørgsmålet om "Politirollen" og efter de tragiske begivenheder d. 22.07.11 med den deraf følgende "22. juli-kommissions rapport" og den udarbejdede "politianalyse" er hele "politirollen" under forandring. Det er således "politianalysen", der er udgangspunktet for de store omvæltninger, der kommer til at ske i norsk politi fremadrettet. PF finder dele af anbefalingerne i "politianalysen" for problematiske, herunder særligt i forhold til, hvilke opgaver, der eventuelt skal udliciteres til private og implementering af "new public management" (NPM) i norsk politi.

PF har i en indledende fase forsøgt at påvirke Politidirektoratet i forhold til "politianalysen", og har nu besluttet, fremadrettet at fokusere mod politikerne. Dette skal ses som opfølgning på valget af ny regering i efteråret 2013, og hvor de umiddelbare, politiske udmeldinger er meget pro-politiet, ligesom politikerne ønsker at vise handlekraft efter d. 22.07.11. I den forbindelse finder PF det tilfredsstillende, at politikerne er meget interesseret i at inddrage og lytte til PF's holdninger. Et af de områder, hvor der er uenighed mellem Politidirektoratet og PF, er, at de ønsker at "bygge politiet op fra oven", mens PF ønsker at "bygge politiet op fra neden".

Hele debatten om overførsel og udlicitering af opgaver fra politiet til private er således lidt nedtonet i øjeblikket. Senest har processen i forhold til udlicitering af fangetransporter i Norge været genstand for opmærksomhed, idet det viste sig, at det private firma, der overtog området, var meget dyrere end forventet, hvorfor området er ført tilbage til Fængselsvæsenet. Den private sikkerhedsbranche blomstrer også i Norge i forhold til vægttere, private vagtværn m.v. og politiet medvirker til at instruerer dørmænd, vægttere og private vagtmænd i forbindelse med deres korte uddannelse.

Overordnet set centraliseres politiet således i stor grad i øjeblikket, mens politikerne på den ene side ønsker at bruge den nødvendige tid for at sikre, at beslutningerne er de rigtige, mens de på den anden side indenfor kort tid ønsker at vise handlekraft efter d. 22.07.11.

PF er tilfredse med udviklingen, og bliver involveret lokalt såvel som centralt i forhandlingerne.



**Styret** havde i fortsættelse af de givne orienteringer en grundig drøftelse af privatiseringer/-udliciteringer af forskellige områder fra politiet, herunder spørgsmålet om "fangetransporter", detentionsanbringelser, pas- og kørekort-områderne, overvejelser om etablering af A- og B-betjente, m.v.

**Styret** fandt, at udfordringerne i Norden er meget identiske, og fandt det væsentlig, at der i NPF-regi blev udvekslet erfaringer som kan anvendes nationalt. Særligt set i forhold til arbejdsgivernes "bench-marking" og besparelser alle steder.

**Styret** besluttede at søge at udarbejde en fælles artikel om NPF-organisationernes fælles udfordringer i forhold til "Politirollen på nordisk plan" og med inspiration fra Polisförbundets iværksatte kampagne under titlen: "Hvad er vi værd?" Artiklen kunne eventuelt også anvendes i de landsdækkende dagblade og fremkomme med en "fællesudtalelse" fra NPF.

**Claus Oxfeldt** tilbød, at journalisterne i Politiforbundet i Danmark koordinerer en sådan artikel, hvilket Styret tilsluttede sig.

**Styret** fandt det endvidere hensigtsmæssigt, at det til et kommende NPF-møde søges at få en repræsentant fra et politiforbund i England til at orientere Styret om erfaringerne i England i forhold til privatiseringer og udliciteringer.

#### **Pkt. 5: Action Plan 2014, herunder opfølgning på særligt.....**

- a. Fællesmøde med de nordiske Rigspolitichefer/Politidirektøren i 2014 i Norge.
- b. "Medlemsrekruttering/-organisationsprocenter".

#### **Ad. pkt. a:**

**Formanden** redegjorde i tilknytning til fællesmødet 2013 i Island om, at de nordiske forbundsformænd fik en tilkendegivelse om invitation til et nyt "fællesmøde" i 2014 i Norge. Den norske Politidirektør har overfor formanden tilkendegivet, at han fortsat gerne vil være vært ved et "fællesmøde" i 2014, men at de nærmere detaljer om indhold og tidspunkt endnu ikke er fastsat. Nationalt har der samtidig været interne drøftelser med de øvrige organisationer, som organiserer medarbejdere i norsk politi, og som ligeledes gerne ville deltage i et "fællesmøde".

**Styret** tog orienteringen til efterretning, og fandt som formanden, at et "fællesmøde" med de øvrige organisationer ikke gav mening, hvorfor et "fællesmøde" analog i 2013 er at foretrække. Styret fandt således, at i tilfælde af, at den norske Politidirektør har problemer i forhold til de øvrige organisationer, så vil NPF gerne påtage sig værtsskabet for "fællesmødet".

**Styret** fandt i øvrigt, at følgende emner kunne danne baggrund for drøftelser til "fællesmødet".....

- Lederskabsudvikling (Fælles udviklingsdage, fælles lederuddannelser, nordisk lederskabskultur.)

- "New Public Management".
- "Politirollen" på nordisk plan.
- Politiets pensionsalder i Norden.

#### **Ad. pkt. b:**

**Formanden** orienterede som opfølgning på NPF-Styremødet d. 18.09.13 om, at der skulle foretages en opfølgning på drøftelserne om "medlemsrekruttering/-organisationsprocenter".

#### **SVERIGE**

I tilknytning til Polisförbundets initiativer om "unge og fagbevægelsen" og oprettelsen af en uafhængig Facebook-side blev der orienteret om, at siden var blevet tæt fulgt af journalister, og enkelte udtalelser var blevet slået stort op i medierne, hvor blandt andet Polisförbundet og Lena var blevet "hængt ud" som om det var Polisförbundet, der stod bag. Siden har dog nu løftet sig og tonen er blevet modereret.

I øvrigt har kampagnen "Hvad er vi værd?" gjort, at Polisförbundet er gået lidt frem i organisationsprocent siden sidste møde.

#### **FINLAND**

SPJL er "status quo" i forhold til rekruttering og i forhold til, at finsk politi pr. d. 01.01.14 er overgået til en helt ny politiuddannelse, hvor overskriften efter SPJL's opfattelse er uddannelse af "eksperter for intern sikkerhed", hvilket giver store udfordringer. Uddannelsen indeholder ligeledes nogle forringelser, blandt andet i forhold til "bolig betalt af arbejdsgiveren", dagpenge m.v.

SPJL forventer således primo 2014 at vedtage en ny strategi i forhold til at rekruttere nye medlemmer, ligesom SPJL har igangsat et arbejde med ajourføring af medlemsblad, de sociale medier m.v. for at tiltrække de unge.

#### **DANMARK**

I tilknytning til den nye professionsbacheloruddannelse i Danmark har dette givet nogle udfordringer for Politiforbundet, idet eleverne er på Statens Uddannelsesstøtte i de teoretiske perioder på Politiskolen. Forbundet er repræsenteret en af de første dage på Politiskolen, hvor de fleste elever melder sig ind. De resterende melder sig typisk ind når de starter den praktiske moduluddannelse på en politistation, så forbundet har således fortsat en organisationsprocent på næsten 100 %.

Samtidig har forbundet øget sin synlighed på Politiskolen og øget tilstedeværelsen, idet der deltager en forbundssekretær ved alle elevrådsmøder. De nye elever har samme kvalitet som tidligere, idet de er yderst motiverede og gennemsnitsalderen er fortsat ca. 25 år, når de optages, og der opleves fortsat en stor søgning til jobbet, som stadig betragtes som meget attraktivt.

#### **NORGE**

PF organiserer både politi og civile, men PF har naturligt stor fokus mod Politihøjskolen, hvor PF søger at opnå "job-garanti" for eleverne, og i øvrigt er meget aktive i forhold til hvervning. Eleverne har stor fokus PF's tilbud til eleverne i forhold til særligt gratis forsikrings- og medlemstilbud, hvervegave, juridisk bistand,

hvervekonkurrence mellem politidistrikterne, m.v., hvilket gør det meget attraktivt for eleverne at være medlem af PF. PF organiserer således vigtige politiske debatter, ligesom elevrådsformanden inviteres til PF-møder m.v. Størstedelen af de civil ansatte i politiet organiseres ligeledes i PF, hvilket giver PF styrke.

**Styret** drøftede den givne opfølgning, herunder i forhold til, at unge i Norden "ligner hinanden" og stiller de samme krav til NPF-forbundene.

**Styret** besluttede, at det frem til næste møde skal undersøges, om der er mulighed for at etablere fælles medlemstilbud i regi af NPF, eksempelvis i forhold til forsikringer, bilkøb, bankforretninger m.v. Sekretæren koordinerer dette arbejde og udarbejder en samlet rapport herom.

### **Pkt. 6: Information fra EuroCOP, herunder forberedelse til EuroCOP's Spring Committee Meeting d. 29. – 30. april 2014 i Vilnius.**

**Formanden** orienterede kort om den udsendte Invitation til EuroCOP's Spring Committee Meeting d. 29. – 30. april 2014 i Vilnius, hvortil frist for tilmelding er fastsat til d. 31.03.14. I den forbindelse gjorde han opmærksom på, at PF i Norge er forhindret i at deltage i mødet med baggrund i vigtige forhandlinger i hovedtarifopgøret.

**Styret** gennemgik herefter kort den foreløbige dagsorden for mødet, herunder blandt andet i forhold til.....

- Orientering om "EGPA Workshop (European Gay Police Association)".
- Ansøgning om optagelse af "Scottish Police Federation" i EuroCOP.

**Styret** holder i øvrigt tæt kontakt til selve mødet i forhold til eventuelle afstemninger.

**Sekretæren** orienterede afslutningsvis om deltagelse i EuroCOP's ETUI-kursus "Strengthening the Unions in the Police Sector" i dagene d. 24. – 27. februar 2014 i Bruxelles.

### **Pkt. 7: Information om interne sager i forbundene SVERIGE**

Arbejdet med omorganiseringen af svensk politi med etablering af 1 central Polismyndighed og de omfattende ændringer, som dette medfører, begynder at blive påtrængende for Polisförbundet, som løbende forsøger at være opmærksomme på og have overblikket over alle dele af reformen. I forhold til den svenske Rikspolitchef, så bliver han afskediget med pension ultimo 2014, og da der endnu ikke er udpeget en ny, så er der p.t. et vakuum i svensk politi.

Polisförbundet arbejder samtidig internt på omorganisering, der retter sig henimod den nye, centrale struktur, og heldigvis har alle i Styret været enige om, hvorledes disse ændringer skal ske, og har ikke givet anledning til interne stridigheder.

Samtidig er forberedelserne i gang til Landsmødet i september 2014, hvor der skal ske valg og hvor valgberedningen har været i gang 1 år. Valgberedningen fremkommer med deres indstilling i juni 2014.

## **DANMARK**

I tilknytning til "lederreformen" er arbejdet hermed netop afsluttet og et stort antal ledere på det 1. niveau – ca. 300 ledere – er blevet fjernet, overgået til andre stillinger i en aftalt overgangsordning, gået på "rådighedsløn" m.v. Efter en længere proces er den sidste udfordring løst, idet en stilling som "politikommissær" på Bornholm nu er besat.

Samtidig er forbundet i gang med forberedelserne til aftaleforhandlingerne OK 2015, hvor der bliver stor fokus på "arbejdstid" og hvor arbejdsgiveren ønsker større "fleksibilitet", hvilket kommer til at udfordre forbundet.

I tilknytning til arbejdet med Rigspolicehøjskolechefen om "chikanesager" mod kolleger og ikke mindst deres familier er der i samarbejde med Rigsadvokaten nu udarbejdet en rapport, som primo 2014 har haft stor interesse hos politikerne og medierne, og som formentlig resulterer i nogle forbedringer for kollegerne, hvilket er meget tilfredsstillende.

## **FINLAND**

Organisationsændringerne i finsk politi, hvor antallet af kredse reduceres fra 24 til alene 11 nye, store politikredse, er trådt i kraft pr. d. 01.01.14, og har medført, at ca. 600 kolleger er blevet "omflyttet" med de udfordringer, som dette giver. Samtidig blev det finske færdselspoliti nedlagt som selvstændig enhed, hvilket SPJL kæmpede imod, og til sidst fik et løfte fra arbejdsgiveren om, at kvaliteten i færdselsarbejdet skulle bevares i de nye, store kredse.

SPJL har ligeledes internt foretaget ændringer i forhold til den interne struktur med hovedombudsmand, lokale og centrale tillidsrepræsentanter m.v.

Finsk politi har pr. d. 01.01.14 igangsat den nye politihøjskoleuddannelse på Polishøgskolen i Tammerfors, hvor eleverne fremadrettet alene modtager Statens Uddannelsesstøtte (SU) og samtidig har fået forringelser i forhold til "bolig betalt af arbejdsgiveren", fri kost, dagpenge m.v. Uddannelsen kan således nu sidestilles med alle andre højskolestuderende i Finland.

I de sidste 3 år er der ansat 800 nye politifolk, og heraf er der fortsat ca. 200 færdiguddannede politifolk, som ikke har fået job, hvilket SPJL fortsat kæmper for at løse.

## **NORGE**

PF har p.t. i øjeblikket størst fokus på de mange omorganiseringer, der er affødt af "politianalysen", og de mange centraliseringer af funktioner. Processen sker analog den proces, som det norske Forsvar har gennemgået i forbindelse med store strukturændringer. I forhold til antallet af kredse og en ny ledelsesstruktur er dette fortsat ikke endeligt vedtaget.

Samtidig er forberedelserne i gang til Landsmødet i efteråret 2014, hvor der skal ske valg og hvor valgberedningen forventes at fremkomme med deres indstilling i august/september 2014.

På given foranledning drøftedes kort hovedbeklædning i politiets uniformsbeklædning i forhold til lovligheden af at bære "turban", hvilket af blandt andet sikkerhedsmæssige årsager ikke er tilladt i Norge, Sverige og Danmark.

Ligeledes på given foranledning drøftedes "politiskolelæreres" status, uddannelse og stillingsbetegnelser i de enkelte lande, herunder i forhold til validering.

## **Pkt. 8: Ændringer eller nye lovforslag i de nordiske lande**

### **FINLAND**

I tilknytning til det lovforberedende arbejder er der af regeringen nedsat en arbejdsgruppe, der som helhed skal vurdere, hvordan politiet skal kontrolleres internt. Ultimo 2013 afleverede arbejdsgruppen en rapport med konkrete anbefalinger, som indeholder interessante elementer. SPJL har stor opmærksomhed på anbefalingerne, særligt i forhold til spørgsmålet om politifolks risiko for at inkriminere sig selv, hvilket gør dele af anbefalingerne retssikkerhedsmæssigt betænkelige. Dette skal samtidig ses i forhold til, at der eksternt i Finland er tiltag med henblik på at tillade "anonyme tips" uden at navne på de anonyme meddelere skal offentliggøres, hvilket SPJL finder retssikkerhedsmæssigt betænkeligt og analog de STASI-metoder, der tidligere blev anvendt i Østeuropa.

Samtidig er en højtstående politileder for narkotikaafdelingen i Finland blevet varetægtsfængsles for handel med narko, hvilket er yderst penibelt, idet noget sådant aldrig tidligere er sket i landet. Sagen skal føres i maj 2014, og SPJL afventer spændt udfaldet.

### **NORGE**

I tilknytning til en i medierne meget omtalt sag i Norge blev der orienteret om, at en højtstående politileder er mistænkt for korrupsion/bestikkelse, hvilket ligeledes er penibelt, idet det er første gang, at en sådan sag bliver ført i Norge.

## **Pkt. 9: Eventuelt.**

Intet at bemærke.

### **UDSENDT MATERIALE TIL NPF-STYRET:**

1. Udkast til referat fra NPF-Styremødet d. 18.09.13 i Oslo + diverse information – Udsendt via mail fra sekretæren til alle NPF-landene d. 27.09.13.
2. Det endelige referat fra NPF-Styremødet d. 18.09.13 i Oslo – Udsendt via mail fra sekretæren til alle NPF-landene d. 15.10.13.
3. Diverse information + opfølgning på EuroCOP-mødet d. 29. - 30. oktober 2013 i Prag – udsendt via mail fra sekretæren til alle NPF-landene d. 05.11.13.
4. Forespørgsel fra Island om "skudepisode" - Udsendt via mail fra sekretæren til alle NPF-landene d. 02.12.13.
5. "Julehilsen" fra sekretæren - Udsendt via mail fra sekretæren til alle NPF-landene d. 11.12.13.

6. "Nytårshilsen" fra sekretæren + anmodning om medlemstal pr. d. 01.01.2014 – Udsendt via mail fra sekretæren til alle NPF-landene d. 06.01.14.
7. Indkaldelsen til NPF-Årsmødet d. 12. – 13.03.14 med bilag – udsendt via mail fra sekretæren d. 12.02.14.
8. Supplerende materiale og information til NPF-Årsmødet d. 12. – 13.03.14, herunder regnskab – udsendt via mails fra sekretæren d. 20.02.14.
9. Anmodning fra SPJL om oplysninger vedrørende "politiskolelærere" – udsendt via mail fra sekretæren d. 28.02.14.
10. Information om kampagne i Scottish Police Federation – udsendt via mail fra sekretæren d. 11.03.14.

#### **Pkt. 10: Godkendelse af referat**

Udkast til referat og udkast til referat i "kort version" godkendes gennem udsendelse på mail med tilbagemeldingsfrist på 10 dage fra udsendelsen.

#### **Pkt. 11: Afslutning**

**Formanden** afsluttede herefter mødet, idet han erindrede om EuroCOP-møderne i 2014 således....

- "EuroCOP Spring Committee Meeting" d. 29. – 30.04.14 i Vilnius.
- "EuroCOP Autumn Committee Meeting" d. 28. – 29.10.14 i Berlin.

**Formanden** orienterede som afslutning om, at sekretæren indenfor kort tid udsender en NPF-Bestyrelsesoversigt indeholdende kontaktdata på alle NPF-bestyrelses-medlemmerne.

**Formanden** afsluttede herefter mødet, idet han sendte en varm tak til SPJL og værtsskab for selve mødet, ligesom han takkede for god ro og orden.

Næste Styremøde afholdes torsdag d. 18. september 2014 i København.