



Endeligt referat fra NPF's Styremøde tirsdag d. 13. september 2016.

Mødet afholdt med start tirsdag d. 13. september 2016 kl. 0900 – 1345 på kursuscenter "Konventum", Gl. Hellebækvej 70, 3000 Helsingør.

Tilstede var: Sigve Bolstad og Unn Alma Skatvold, Politiets Fellesforbund, Norge, Auno Mäkinen og Anu Pitkänen, Suomen Poliisijärjestöjen Liittoon (SPJL), Finland, Lena Nitz og Christer Palmkvist, Polisförbundet i Sverige, Claus Oxfeldt og Claus Hartmann, Politiforbundet, Danmark, og Snorri Magnússon, Landssamband Lögreglumanna (LL), Island.

Tolk: Tuulikki Albeck.

Sekretær: Claus Redder Madsen.

Pkt. 1: Velkomst.

Formand Claus Oxfeldt bød velkommen til NPF's Styremøde, idet han udtrykte en særlig velkomst til Anu Pitkänen, SPJL, som deltog i et NPF-møde for første gang.

Han takkede samtidig for deltagelsen i den fælles middag mandag d. 12. september 2016 kl. 1900 på "Konventum", som er den danske "arbejderhøjskole" tidligere kendt som "LO-Skolen". Baggrunden for valget af mødested var inspiration fra sidste års efterårsmøde på arbejderhøjskolen "Bergendal Hotel- og Conferencecenter" i Sollentuna, Sverige, med Polisförbundet som værter.

Han orienterede kort om de praktiske foranstaltninger i forbindelse med mødet, ligesom fællestransport og flytider blev koordineret.

Afslutningsvis orienterede han om, at han personligt havde gennemlevet et alvorligt sygdomsforløb gennem det sidste halve år, idet han dog bemærkede, at han nu var færdigbehandlet og raskmeldt, hvorfor han nu igen var parat til at tage fat på udfordringerne. I den forbindelse takkede han for de mange og positive hilsner fra NPF-Styret undervejs i sygdomsforløbet.

Pkt. 2: Godkendelse af dagsorden.

Formanden foreslog følgende dagsorden for mødet.....

1. Velkomst.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Økonomisk status.
4. Information om EuroCOP, herunder drøftelse af EuroCOP Autumn Committee mødet d. 26. – 27. oktober 2016 i Barcelona.
5. Action Plan 2016, herunder opfølgning på særligt.....
 - a. "Fælles medlemstilbud".
 - b. Flygtninge- og migrantsituationen i de nordiske lande – opfølgning.
 - c. "Fællesmøde" med Rigspolitecheferne-/Politidirektøren d. 15. – 16. november 2016 i Helsinki, Finland.
 - d. TETRA-seminaret i Polisförbundet d. 26. maj 2016.
 - e. Opprioritering af NPF's arbejde.
6. Information om interne sager i forbundene.
7. Ændringer eller nye lovforslag i de nordiske lande.
8. Eventuelt.
9. Godkendelse af referat.
10. Afslutning, herunder fastlæggelse af mødekalender 2017.

Styret godkendte den fremlagte dagsorden.

Pkt. 3: Økonomisk status.

Formanden henviste kort til det fra Økonomifunktionen udsendte NPF-halvårsregnskab 2016 for perioden d. 01.01.16 – 30.06.16, idet han overlod ordet til Lena.

Lena Nitz orienterede om, at hun ikke som sådan havde bemærkninger til den fra NPF-Økonomifunktionen i Polisförbundet udsendte "økonomisk status" og det udarbejdede halvårsregnskabet 2016, idet kanslichef Bjørn Kellerth ikke havde haft særlige bemærkninger hertil.

Sekretæren supplerede og redegjorde kort for, at Økonomifunktionen havde bemærket enkelte restancer, som vil blive rettet op.

Styret godkendte herefter det udsendte NPF-halvårsregnskab for 2016 og fandt det hensigtsmæssigt, at NPF-Økonomifunktionen i Polisförbundet ved kanslichef Bjørn Kellerth deltager og nøje gennemgår regnskaberne til NPF-Årsmødet 2017.

---oo0oo---

Lena Nitz redegjorde for, at Lena og Snorri havde modtaget yderligere in-put i forhold til udarbejdelse af et konkret forslag og anslået budget til markering af NPF's 100 års jubilæum i 2021. Der arbejdes således med 2 temaer for markeringen - dels et historisk tema og dels et fremtids tema.

Styret besluttede således, at Lena Nitz og Snorri Magnússon frem til NPF-Årsmødet d. 01.03.17 fremkommer med et konkret og endeligt forslag og anslået budget til markering af NPF's 100 års jubilæum i 2021 med henblik på, at dette kan indgå i drøftelserne og en vurdering af medlemsafgiften 2017.

Pkt. 4: Information om EuroCOP, herunder drøftelse af EuroCOP Autumn Committee mødet d. 26. – 27. oktober 2016 i Barcelona.

Formanden indledte drøftelserne, idet han samtidig henviste til den fra EuroCOP udsendte meddelelse d. 28.07.16 om, at EuroCOP som opfølgning på drøftelserne på EuroCOP Congress 2015 og ikke mindst NPF's forslag til EuroCOP Congress, havde etableret et kontor i Bruxelles.

Styret udtrykte stor tilfredshed hermed, og fandt det hensigtsmæssigt, at sekretæren på vegne af NPF forud for mødet anmoder EuroCOP's ExCOM om en nærmere redegørelse om anvendelsen og eventuelle muligheder for, at de enkelte medlemslande ligeledes kan anvende kontoret.

- **EuroCOP Autumn Committee mødet d. 26. – 27. oktober 2016 i Barcelona.**

Sekretæren gennemgik herefter kort den fra EuroCOP d. 11.07.16 udsendte, første udkast til dagsorden.

Styret drøftede forskellige elementer i dagsordenen, og ærgrede sig i den forbindelse over, at NPF ikke mere havde direkte repræsentation i ExCOM og dermed blandt andet ikke havde mulighed for at blive opdateret om de bagvedliggende årsager til de enkelte punkter.

Styret havde herefter en generel drøftelse af situationen i EuroCOP, herunder i forhold til ExCOM's åbenhed og udvidede anvendelse af de sociale medier, eventuelle nye medlemmer, situationen i England, hvor Police Federation England and Wales (PFEW) fortsat er udfordret, m.v.

Auno Mäkinen meddelte, at SPJL ikke havde mulighed for at deltage i EuroCOP-mødet.

Styret besluttede, at der forud for mødet søges afholdt "formøde" d. 26.10.16 kl. 0900, ligesom Styret ikke havde indvendinger imod, at en repræsentant fra det litauiske politiforbund, The National Confederation of Officers Trade Unions (NPPSS), eventuelt deltager som observatør i NPF's "formøde".

- **EuroCOP's Spring Committee møde er fastlagt til dagene d. 3. – 4. maj 2017.**

Sekretæren henlede kort opmærksomheden på, at EuroCOP's Spring Committee møde i 2017 er fastlagt til afholdelse i dagene d. 3. – 4. maj 2017, og at sted for afholdelse af mødet endnu ikke er fastlagt.

Pkt. 5: Action Plan 2016, herunder opfølgning på særligt.....

- a. "Fælles medlemstilbud".
- b. Flygtninge- og migrantsituationen i de nordiske lande – opfølgning.
- c. " Fællesmøde" med Rigspoliceferne-/Politidirektøren d. 15. – 16. november 2016 i Helsinki, Finland.
- d. TETRA-konference i Polisförbundet d. 29. – 30.09.15
- e. Opprioritering af NPF's arbejde.

Ad. pkt. a: "Fælles medlemstilbud".

Formanden indledte punktets behandling, idet han overlod ordet til Sigve.

Sigve Bolstad orienterede kort om status i PF's arbejde om "medlemstilbud", herunder særligt i forhold til "forsikringer", idet han var bekendt med, at projektleder Jørgen Hellwege afholdt møde i arbejdsgruppen d. 06.09.16 i Oslo.

Lena Nitz tilkendegav, at Polisförbundets repræsentant til mødet, Bjørn Kellerth, havde udtrykt stor tilfredshed med forløbet uden at der dog var fremkommet konkrete indstillinger til NPF-Styret.

Styret drøftede det givne mandat for arbejdsgruppen i forhold til at vurdere muligheden for eventuelle fælles forsikrings- og bank-tilbud til glæde for medlemmerne i alle NPF-medlemslandene.

Formanden konkluderede således, at den endelige rapport fra arbejdsgruppen afventes, ligesom eventuelle indstillinger om blandt andet en udvidelse af mandatet for arbejdsgruppen drøftes på et kommende møde.

Ad. pkt. b: Flygtninge- og migrantsituationen i de nordiske lande – opfølgning.

Formanden orienterede om, at Styret til NPF-Årsmødet 2016 med baggrund i de givne orienteringer om de politimæssige udfordringer relateret til flygtninge- og migrantsituationen i de nordiske lande besluttede, at der til dette møde skulle følges op på orienteringerne, ligesom emnet eventuelt skulle bringes op ved det kommende fællesmøde med de nordiske Rigspolitichefer/Politidirektøren.

SVERIGE

Efter indførelsen af paskontrol og transportøransvar ultimo 2015 er der sket en kraftig reduktion i antallet af flygtninge og asylansøgere i Sverige. I Sydsverige har man således ansat yderligere 100 civile paskontrollører og der rekrutteres fortsat efter nyt personale. Samtidig "omflyttes" svenske politifolk fra det øvrige Sverige til Sydsverige for at udføre grænsekontrollen.

Dette har ligeledes medført et øget arbejdspress på politiet i forhold til de asylsøgere, som skal afvises og udvises fra Sverige. Regeringen har således indgået drøftelser med Tyskland i forhold til etablering af bilaterale aftaler om flygtningene, ligesom regeringen afventer, i hvor stor grad EU's flygtningeaftale med Tyrkiet vil påvirke Sverige.

Flygtningene placeres fortsat i midlertidige boliger i afsides beliggende byer med en meget lav politidækning, hvilket giver udfordringer i forhold til deres forskellige kulturer, individuelle traumer m.v. og de politimæssige opgaver, der følger heraf. Indtil nu er der set flere slagsmål og skyderier i flygtningecentre, hvilket har resulteret i, at Migrationsværket har ansat private vagtværn til at varetage sikkerheden på flygtningecentrene.

På givne foranledning blev det oplyst, at den tidligere nævnte beslutning om at indkvartere 1.850 flygtninge på et skib i en lille kommune, alligevel ikke blev aktuel.

Ligeledes på givne foranledning blev der orienteret om, at regeringen i forbindelse med ansættelse af civile paskontrollører i øjeblikket overvejer alternative løsninger og drøfter alternative forslag.

NORGE

Som i Sverige er antallet af flygtninge og asylansøgere i Norge i 1. halvdel af 2016 blevet kraftigt reduceret, hvorfor flere flygtningecentre er blevet lukket. I tilknytning til PF's samarbejde med øvrige organisationer i centralorganisationen har flygtninge- og migrantsituationen fortsat stor fokus, særligt når det vedrører uddannelse og sygepleje. I politiet er der sket en udvidelse af personale i Udlændingefædelingen

med 50 %, som er ansat i "midlertidige stillinger", hvilket giver tillidsrepræsentanterne fra PF store udfordringer.

Overordnet set er såvel økonomi som bemanningen i norsk politi desværre meget presset, hvorfor det er en stor belastning, når flere hundrede politifolk nu skal beskæftige sig med flygtninge, ligesom det belaster politiets øvrige opgaver voldsomt. Med baggrund i de prioriteringer, som ledelsen har foretaget, er det beredskabet, efterforskningen og det synlige politi, der er særligt ramt.

Et af de temaer, der i særlig grad har berørt politiet og skabt udfordringer, er, at flygtningene placeres i afsides beliggende, små byer, hvorved antallet af indbyggere i nogle tilfælde er blevet fordoblet, hvilket sætter et stort præg på lokalsamfundene, idet der her er en meget lav politidækning. I nogle tilfælde er der opstået situationer, hvor der i flygtningecentrene har været slagsmål og alvorlig vold, og da politiet ikke er kommet frem i tide er Brandvæsnet sendt ud for at søge at løse konflikterne.

På givne foranledning blev der orienteret om, at norsk politi overordnet set har monopol på at løse politimæssige opgaver, men at flere LO-forbund gerne vil overtage mindre politiopgaver. Samtidig ses antallet af civile paskontrollører i lufthavnene at være øget, hvorfor "privatiseringer" af politiopgaver i højere grad end tidligere bliver drøftet. Frem til 2010 fik alle, nyuddannede politifolk fra Politihøjskolen job i politiet, hvilket med baggrund i den økonomiske situation ikke er tilfældet i dag. Disse uddannede politifolk ses i øget omfang at søge "private" stillinger indenfor "tryghed og sikkerhed".

ISLAND

Island er fortsat ikke politimæssigt i særlig grad påvirket af den aktuelle flygtninge- og migrantsituation i Europa med baggrund i geografi. Dog har man i Island set en lille stigning i antallet af afviste asylansøgere, som indrejser fra de øvrige, nordiske lande. Disse sendes tilbage til det land, der tidligere har asylbehandlet sagerne, jfr. EU's retningslinjer.

DANMARK

Som i både Norge og Sverige er antallet af flygtninge i Danmark blevet reduceret, og er nu meget lavere end tidligere forudsat af regeringen. Dette har som konsekvens, at der p.t. nedlægges flygtningelejre rundt omkring i landet. Politiet er fortsat massivt tilstede ved grænseovergangene til Tyskland, hvorfor politikredsene fortsat afgiver personalemæssig assistance, dog ikke helt i samme omfang som tidligere, idet Hjemmeværnet til en vis grad assisterer. Helt overordnet afventes nu en afgørelse fra EU i forhold til Schengen-samarbejdet om, hvorvidt Danmark kan fastholde den midlertidige grænsekontrol ved såvel "den blå" som "den grønne" grænse. Det er uklart, hvorvidt assistancen fra Hjemmeværnet bliver permanent.

Generelt er dansk politi således fortsat meget hårdt presset af flygtninge- og migrantsituationen sammenholdt med det forhøjede sikkerhedsniveau i forbindelse med terrorsituationen. Politisk er der ligeledes forståelse for, at politiet er meget pressede. Umiddelbart før sommerferien blev der "omflyttet" kolleger fra nogle kredse til blandt andet grænseområdet. Efter indgåelse af en aftale mellem Rigspolitiet og Politiforbundet om honorering lykkedes det at undgå "tvangsforflytninger", hvilket Politiforbundet var meget tilfredse med.

Overordnet drøftes spørgsmålet om "privatiseringer" også, idet den indgåede flerårsaftale for politiet fra 2016 – 2019 tilsiger, at bestemte opgaver, som tidligere blev udført af politiet, nu skal "opgaveglides" til private. Faktuelt bliver der pr. dags dato anvendt 1.250 flere politifolk end der blev d. 01.01.15.

Afslutningsvis blev der orienteret om, at der pr. dags dato er flere politifolk, der går på pension, end der ansættes på Politiskolen, hvilket er særdeles problematisk.

FINLAND

Den økonomiske situation i Finland er fortsat meget presset, og alle institutioner, herunder politiet, skal spare penge. Set i forhold til, at Finland har modtaget 35.000 flygtninge i 2015 skaber dette et stort pres på politiet. Flygtningene er i særlig grad indrejst via grænsen fra Sverige og via grænsen fra Rusland, hvilket har haft den konsekvens, at flere politifolk er blevet forflyttet til de nordlige områder for at assistere med grænsekontrollen. Samtidig er der ansat flere pensionerede politifolk i disse områder.

Nogle af flygtningene indkvarteres i gamle skoler og hoteller i tyndt befolkede områder, hvor der er en meget lav politidækning. Der er således eksempler på, at politiet er blevet tilkaldt til disse flygtningecentre og har flere timers transport til stedet. Andre flygtninge placeres nær de store byer, hvor der er en høj politidækning og hvor der er kort responstid ved anmeldelser m.v.

Med baggrund i situationen er drøftelser vedrørende "privatiseringer" af politiopgaver meget aktuelle, blandt andet er det således, at der ved asylcentre i landet ansættes en civil vægter, som skal tilkalde politiet, hvis der opstår problemer. Yderligere har det finske "migrationsverket" ansat flere medarbejdere, herunder politifolk, til at undersøge flygtningenes forhold og behandle sagerne.

P.t. er situationen blevet lidt bedre, idet flere af de flygtninge, der er indrejst, af sig selv atter er udrejst eftersom forholdene i Finland åbenbart ikke har levet op til deres forventninger.

Paradoksalt nok har situationen gjort, at Finland ikke i 2016 har arbejdsløse politifolk, men tværtimod har for få. Samtidig er politistyrken øget med ca. 100 nye politifolk, men set i forhold til, at budgetterne er skåret ned, skaber dette yderligere udfordringer i den i forvejen dårlige, økonomiske situation.

På given foranledning blev det oplyst, at politiet ikke med baggrund i flygtninge- og migrantsituationen har fået øget budgetterne, men at det finske "migrationsverket" har fået øget budgetterne.

Styret havde herefter en længere drøftelse af de fælles udfordringer for politiet i alle de nordiske lande, blandt andet foranlediget af flygtninge- og migrantsituationen og den forhøjede terror-trussel. Samtidig med følgevirkningerne af reformer og omstruktureringerne, der er sket i alle de nordiske lande, havde Styret en bekymring for, at de tidligere, kendte og fælles, nordiske værdier om et enhedspoliti, der er tæt på befolkningen og nyder stor tillid, fremadrettet bliver yderligere forringet via reduktioner i ressourcerne og centraliseringer. Yderligere findes den omsiggribende

tendens til "privatiseringer" af politiopgaver i de i forvejen pressede hverdag i politiet bekymrende, hvorved politikerne skaber et andet politi, som ikke er rodfæstet i befolkningen og ikke er "folkets politi", hvorved de fundamentale, nordiske værdier tabes.

Med baggrund i situationen og et forslag fra formanden fandt Styret det hensigtsmæssigt, at der forud for "fællesmødet" med Rigspoliti- og Politidirektøren d. 15. – 16.11.16 blev udarbejdet en fælles artikel om NPF-organisationernes overordnede og fælles udfordringer med en nærmere beskrivelse af bekymringerne.

Formanden konkluderede, at journalisterne i Politiforbundet forud for "fællesmødet" udarbejder et udkast til artikel, som herefter vil udsendes til Styret med henblik på hurtige tilbagemeldinger om indholdet og af hensyn til, at denne artikel underskrevet af forbundsformændene/-ordførerne kan offentliggøres i dagspressen m.v.

Ad. pkt. c: "Fællesmøde" med Rigspoliti- og Politidirektøren d. 15. – 16. november 2016 i Helsinki, Finland.

Formanden indledte punktets behandling, idet han konstaterede, at alle NPF-landenes forbundsformænd/-ordførere var tilmeldt konferencen/"fællesmødet". Han henledte samtidig opmærksomheden på programmet for selve konferencen, hvor særligt "flygtninge- og migrantsituationen", "terror i Europa" og "organiseret kriminalitet" er på dagsordenen.

Selve "fællesmødet" er fastsat til afholdelse d. 15.11.16 kl. 1705 – kl. 1835.

Styret besluttede efter en drøftelse, at der af hensyn til mødets længde alene skulle fremsendes ét emne til drøftelse således

- Følgevirkningerne af reformer, omstruktureringer og "privatiseringer" af politiopgaverne i de nordiske lande efter den pressede situation som følge af flygtninge- og terror – hvilke forventninger har Rigspoliti- og Politidirektøren fremadrettet hertil?

Styret fandt det hensigtsmæssigt, at der forud for selve konferencen/"fællesmødet" afholdes en fælles middag d. 14.11.16 kl. 2030, hvorunder nærmere om mødet kan aftales.

Anu Pitkänen meddelte, at hun ville arrangere fælles middag d. 14.11.16 kl. 2030 på konferencestedet.

Auno Mäkinen meddelte, at han via Yrjö Suhonen og SPJL ville foranledige NPF's emne til "fællesmødet" fremsendt til den finske Rigspoliti- og Politidirektør.

Sekretæren udsender den for konferencen udarbejdede "draft agenda" til Styret.

Ad. pkt. d: TETRA-seminaret i Polisförbundet d. 26. maj 2016

Formanden indledte punktets behandling, idet han overlod ordet til sekretæren.

Sekretæren redegjorde kort for Polisförbundets arbejde i forhold til det af Polisförbundets afholdte administrative TETRA-seminar d. 26.05.16 i Stockholm set i forhold til de fra Hans Olsson udsendte "antegninger/notat".

Lena Nitz tilkendegav, at TETRA fortsat havde Polisförbundets store bevågenhed, og at forbundet netop havde bevilliget ekstra midler til deres TETRA-projekt via professor L. O. Strömberg og Det Kongelige Teknologiske Institut, KTH, i Stockholm. Efter hendes opfattelse bør spørgsmålet om TETRA og stråling fra mobiltelefoner/radioudstyr m.v. nu følges op nationalt i regi af arbejdsmiljøudvalg m.v.

Styret tiltrådte efter en drøftelse, at spørgsmålet vedrørende TETRA ikke fortsættes i regi af NPF, men at dette bør følges op nationalt i regi af arbejdsmiljøudvalg m.v.

Ad. pkt. e: Opprioritering af NPF's arbejde.

Formanden indledte punktets behandling, idet han overlod ordet til Sigve.

Sigve Bolstad redegjorde for indledende drøftelser med Unn Alma og sekretæren i fortsættelse af NPF-Årsmødet 2016, idet han kort orienterede om det udarbejdede, konkrete forslag til opprioritering af NPF's arbejde med nedsættelse af en "Visionsarbejdsgruppen", der skal udpege forslag til konkrete emner af faglig karakter og af fælles interesse i de nordiske lande til behandling i NPF-Styret. Forslaget blev efterfølgende endeligt vedtaget af Styret via elektronisk høring. Der er således forud for d. 01.09.16 indmeldt navne på deltagere til "Visionsarbejdsgruppen" fra Sverige, Finland, Danmark og Norge.

Snorri Magnússon meddelte, at LL i Island fortsat støttede fuldt ud op om projektet, men desværre ikke havde hovedbestyrelsesmedlemmer, der havde mulighed for at deltage i arbejdsgruppen.

Sigve Bolstad orienterede herefter om, at det første møde afholdes som et "personligt møde", mens øvrige møder vil blive afholdt som video- eller telefonmøder. Det første møde i arbejdsgruppen er således planlagt som et "12/12-møde" i dagene d. 20. – 21. oktober 2016 i Oslo, hvorunder projektet nærmere vil blive gennemgået og de første, indledende forslag drøftet.

Styret tog efter en drøftelse orienteringen til efterretning.

Pkt. 6: Information om interne sager i forbundene.

FINLAND

Den tidligere beskrevne, pressede økonomiske situation i Finland præger generelt SPJL i det daglige arbejde. Samtidig er SPJL særligt udfordret i forhold til, at

efterretningstjenesten/Säkerhetspolisen er omorganiseret og nu er placeret under Indenrigsministeriet fremfor politiet. De berørte kolleger er således ikke mere underlagt politiets lønsystem, hvilket udfordrer, idet Indenrigsministeriet ikke har anerkendt alle de aftaler, som SPJL tidligere har indgået på vegne af kollegerne. Dette skaber naturligt usikkerhed hos de berørte kolleger, hvorfor SPJL søger at få afklaret de fremadrettede vilkår for disse.

Som tidligere nævnt og med baggrund i flygtninge- og migrantsituationen er der ansat flere pensionerede politifolk i midlertidige stillinger. Disse er således på ny blevet medlemmer af SPJL og modtager løn som alle andre. Det er dog fortsat uklart, nøjagtig hvad der skal ske med deres pension, hvorfor spørgsmålet om, hvorvidt samme arbejdsgiver kan udbetale både løn og pension, undersøges p.t.

I tilknytning til en tragisk skudepisode d. 17.06.16 i byen Vihti tæt på Helsinki blev en finsk kollega dræbt af skud, mens en anden kollega blev alvorligt såret af skud i skulderen. Politiet var tilkaldt i forbindelse med, at gerningsmanden, der efterfølgende begik selvmord, havde skudt imod flere personer, herunder hans nabo. Efterfølgende har SPJL således ydet økonomisk støtte til de involverede kolleger, ligesom der er afholdt støttekoncerter m.v. til fordel for de efterladte.

SPJL har efter nøje overvejelse skiftet centralorganisation, hvorefter SPJL's medlemmer fremadrettet er organiseret under Akademikernes Centralorganisation.

SVERIGE

I tilknytning til de centrale lønforhandlinger, der forløber i disse uger og skal have virkning fra d. 01.10.16, har Polisförbundet været meget tydelige i deres kommunikation, idet forhandlingerne kan resultere i en konflikt. Polisförbundet har således blandt andet udarbejdet en "konflikthåndbog", der nøje beskriver forskellige scenarier, ligesom de har gennemført en øvelse i, hvorledes Polisförbundets repræsentanter skal agere i tilfælde af konflikt. Øvelsen var organiseret af Polisförbundets nye forhandlingschef, der kommer fra Officersförbundet, og hans militære baggrund og organisationstalent er ganske givet i den nuværende situation en fordel for Polisförbundet. Kravene til de centrale lønforhandlinger er fortsat, at lønnen hæves væsentligt og at Polisförbundet får mere indflydelse på, hvorledes pengene fordeles også i forhold til pension. Medlemmerne er meget fokuserede på de centrale forhandlinger og en meget stor del har udtrykt sympati for og ønske om at deltage i en konflikt, idet der er så stor utilfredshed med lønnen.

I tilknytning til omorganiseringen af svensk politi til én stor politikreds er der fortsat meget store udfordringer, og forhandlingsklimaet imellem Rikspolischefen og Polisförbundet er fortsat meget anspændt. Primo 2016 har Polisförbundet således bekendtgjort, at politiet er i en krisesituation og at den nye organisation ikke fungerer, idet effektiviteten er gået ned og da politiet har fjernet sig mere og mere fra borgerne. Rikspolischefen har anerkendt, at det er en krisesituation, men dette har ikke ændret væsentligt på situationen. Samtidig har Rikspolischefen fortsat tillid i regeringen, hvilket vanskeliggør situationen.

Arbejdsmiljøet i svensk politi er således meget forringet, hvilket har haft den konsekvens, at 3 kolleger hver dag i 2016 har søgt deres afsked på grund af lav løn,

dårligt arbejdsmiljø og manglende muligheder for efteruddannelse. Flere af disse har søgt andre stillinger i statslige institutioner, herunder i Migrationsverket, hvor de får 4. – 5.000,- SEK mere i løn om måneden end i politiet. Der er ligeledes eksempler på, at tidligere politifolk er overgået til civile stillinger på samme station, som de var tilknyttet som politifolk, men nu med væsentligt højere løn.

Polisförbundet mener således, at der er behov for en kraftig forstærkning af svensk politi såvel personalemæssigt som økonomisk og højere lønninger for at få politiet ud af krisen.

I samme forbindelse har Polisförbundet udarbejdet en folder under titlen: "Trygghet kommer inte av sig självt", som nærmere beskriver situationen.

Polisförbundet afholder Landsmøde i Stockholm d. 20. – 22.09.16, og forventer i den anledning mange mishagsytringer imod blandt andet Rikspolischefen.

På givne foranledning blev det understreget, at svensk politi under en konflikt fortsat rykker ud til livs- og samfundstruende opgaver.

NORGE

I tilknytning til omorganiseringen af norsk politi har Politiets Fellesforbund (PF) fortsat store udfordringer, idet den oprindelige idé med reformen og politikernes udsagn herom i prioriteret rækkefølge var 1. Kvalitet – 2. Økonomi – 3. Fremtid Disse prioriteter har desværre ændret sig i den forstand, at prioriteten for politikerne nu er: 1. Økonomi – 2. Fremtid – 3. Kvalitet. PF frygter således, at nærheden til borgerne forsvinder, idet nærpoliets fremtidige eksistens i Norge er truet. I samme forbindelse har PF gennemført flere studierejser til blandt andet Danmark og Sverige for at få inspiration til deres nationale arbejde. Herunder besøgte en delegation fra PF Danmark, hvor Claus Oxfeldt orienterede om den danske politireform i 2007 og det efterfølgende forløb. Den givne orientering havde været vældig god, og særligt de danske erfaringer med anvendelse af eksterne konsulentfirmaer, herunder "McKinsey", havde printet sig ind i deltagernes hukommelse, idet de norske beslutningstagere formentlig ønsker at gå i samme retning.

I tilknytning til "generel bevæbning af norsk politi" er der af regeringen nedsat et "bevæbningsudvalg", som skal fremkomme med en politisk indstilling i marts 2017. Politiets Fellesforbund har afholdt møde med udvalget og forventer, at indstillingen vil gå i retning af "generel bevæbning" af norsk politi, hvilket PF finder meget tilfredsstillende.

PF har fortsat et noget anstrengt forhold til topledelsen i Politidirektoratet, særligt i forhold til drøftelser om den fremtidige organisering og til lønspørgsmål. Der er således p.t. et stor efterslæb i økonomien, som er presset, hvorfor politikredsene ikke har råd til at ansætte flere, nyuddannede studenter fra Politihøjskolen. Derfor fører PF en kontinuerlig forhandling med Politidirektøren for at sikre, at kollegerne ikke lønmæssigt får et efterslæb i forhold til øvrige, offentlige ansatte i andre statslige institutioner. Dette har dog skabt nogle udfordringer for PF, idet forholdet til de øvrige fagforeninger ind imellem er noget anstrengt.

Yderligere mærker PF også, at arbejdsgiveren i meget mindre omfang end tidligere inddrager og giver PF medbestemmelse i beslutningsprocesserne, og alene informerer PF.

I tilknytning til spørgsmål om pension og arbejdstid er begge disse områder under pres, og eksempelvis har Politidirektoratet oprettet et "situationscenter" for hele landet, og heri individuelt tilknyttet kolleger i 12-timers skiftetjeneste uden at dette var forhandlet med PF. Efterfølgende fik PF dog standset denne praksis, og fik en ny aftale for kollegerne forhandlet på plads, samtidig med at Arbejdstilsynet blev inddraget.

Der afholdes valg til Stortinget i september 2017 og den norske Justitsminister har meddelt, at han ikke genopstiller. PF søger således at fastholde et godt og konstruktivt samarbejde med ham frem til valget i forhold til politiets situation.

DANMARK

Generelt har Politiforbundet et godt samarbejde og en god dialog med den danske Justitsminister, og har samtidig faste, månedlige møder med Rigspolitechefen og HR-chefen i dansk politi.

I tilknytning til en almindelig, ordinær anholdelse i forbindelse med besiddelse af hash på Christiania i København d. 31.08.16 blev 2 kolleger og en civil borger skudt. Den ene kollega blev skudt direkte i hovedet, og er fortsat indlagt i kritisk tilstand på Rigshospitalet, mens den anden kollega og en civil borger blev skudt i benet. Begge er nu udskrevet fra hospitalet. Gerningsmanden, som kollegerne i øvrigt kendte og havde anholdt tidligere, blev efterfølgende opsporet, hvor han igen afgav skud mod politiet, hvilket resulterede i, at han selv blev skudt og dræbt. Såvel Københavns Politiforening som Politiforbundet har således aktivt været involveret i den tragiske sag og ydet støtte til de involverede kolleger. Sagen har stor bevågenhed, idet det heldigvis er meget sjældent, at politifolk i Danmark bliver livstruende såret af skud.

I tilknytning til flerårsaftalen for politiet fra 2016 – 2019 er forbundet fortsat meget optaget af følgevirkningerne heraf og beslutningerne om igen at effektivisere og omorganisere. Arbejdsgiveren har således igangsat et stort arbejde med opgaveglidning til andre grupper, organiseringen lokalt i politikredsene, der overvejes ændret, således der fremadrettet alene er en administrativ og en operativ del, m.v.

"Opgaveglidningen", hvor tidligere politiopgaver overgår til civile, sker således indenfor flere områder, blandt andet Automatisk Hastighedskontrol, tilstedeværelse i alarmcentraler og i Københavns Politi er der sågar ansat civile efterforskere.

Med baggrund i den pressede situation generelt i dansk politi har kollegerne indenfor de seneste knap 2 år i stor grad arbejdet ud over 37 timer ugentligt, hvilket har genereret en pulje på over 1.000.000 timer i opsparet frihed, hvilket giver store udfordringer i forhold til afvikling.

På given foranledning blev det oplyst, at Politiforbundets Hovedbestyrelse har besluttet, at de civile, der ansættes i forbindelse med opgaveglidningen, søges

organiseret under Politiforbundet, hvilket dog giver nogle udfordringer, blandt andet i forhold til, at disse stillingsbesættelser sker indenfor lavtlønsområdet.

ISLAND

I Island er LL særdeles tilfredse, idet der d. 12.09.16 blev igangsat en ny politiuddannelse som "professionsbachelor" på universitetsniveau, hvilket forbundet har kæmpet for siden 2008.

Økonomien er dog fortsat presset, hvorfor der ikke er midler til ansættelse af yderligere politifolk til at styrke politiet samtidig med, at flere nuværende kolleger søger ud af politiet, hvilket giver udfordringer.

Der afholdes valg til Altinget d. 29. oktober 2016, hvor der forventes mange ændringer i sammensætningen. Samtidig opstiller flere helt nye, politiske partier, hvorfor LL i øjeblikket søger at danne sig et overblik over deres synspunkter i forhold til politiets forhold.

Pkt. 7: Ændringer eller nye lovforslag i de nordiske lande

Intet at bemærke.

Pkt. 8: Eventuelt.

Intet at bemærke.

UDSENDT MATERIALE TIL NPF-STYRET:

1. Udkast til referat fra NPF-Årsmødet d. 01.03.16 i Oslo + materiale + Endelig Årsrapport 2015 – Udsendt via mail fra sekretæren til alle NPF-landene d. 07.03.16.
2. Forslag til dato for møde for arbejdsmiljøansvarlige i Stockholm om TETRA – udsendt via mail d. 22.03.16.
3. Endeligt referat fra NPF's Årsmøde d. 01.03.16 i Oslo + i "forkortet version" – Udsendt via mail d. 23.03.16.
4. Henvendelse fra SPJL i Finland med spørgeskema om arbejdsmiljø – udsendt via mail d. 10.04.16.
5. Erindring om medlemsafgift 2016 – udsendt via mail d. 19.04.16.
6. Invitation til deltagelse i "fællesmøde" med Rigspoliti cheferne-/Politidirektøren i forbindelse med Nordisk Politikonference i Helsinki, Finland, i dagene d. 15. – 16. november 2016 – udsendt via mail d. 29.04.16.
7. Information fra Polisförbundet til deltagere i TETRA-dag d. 26. maj 2016 i Stockholm – udsendt via mail d. 02.05.16.
8. Dagsordenen for TETRA-Mødet d. 26.05.16 – udsendt via mail d. 17.05.16.
9. Antegninger/notat fra Polisförbundet fra det administrative TETRA-seminar d. 26. maj 2016 i Stockholm – udsendt via mail d. 06.06.16.
10. "Elektronisk høring" af forslag til projekt - Opprioritering af NPF's arbejde – udsendt via mail d. 16.06.16.
11. "Fælles medlemstilbud" - Indkaldelse til møde i PF i Norge d. 6. september 2016 – udsendt via mail d. 17.06.16.

12. Projekt - Opprioritering af NPF's arbejde - ENDELIGT VEDTAGET – udsendt via mail d. 29.06.16.
13. Indkaldelse til NPF-Styremødet d. 12. – 13.09.16 + diverse bilag – Udsendt via mail fra sekretæren til alle NPF-landene d. 28.07.16.
14. Supplerende materiale til NPF-Styremødet – "Balansrapport" for 1. halvår 2016 + "Resultatrapport" fra Økonomifunktionen. Udsendt via mail fra sekretæren d. 02.09.16.

Pkt. 9: Godkendelse af referat.

Udkast til referat og udkast til referat i "kort version" godkendes gennem udsendelse på mail med tilbagemeldingsfrist på 10 dage fra udsendelsen.

Pkt. 10: Afslutning, herunder fastlæggelse af mødekalender 2017.

Formanden henlede opmærksomheden på mødekalenderen for 2017, hvorefter Styret drøftede forskellige muligheder.

Styret fastlagde mødekalender for 2017 med NPF-møder således....

- NPF-Årsmødet afholdes d. 01.03.17 i Finland med SPJL som værter.
- NPF-Styremøde afholdes d. 26. – 27.09.17 i Island med LL som værter.

Forud for EuroCOP Autumn Committee mødet d. 26. – 27. oktober 2016 i Barcelona søges afholdt "formøde" d. 26.10.16 kl. 0900.

Formanden forvarslede NPF-Styret om, at der indenfor kort tid udsendes invitationer til deltagelse i Politiforbundets kongres i Aalborg d. 28. – 30.04.17.

Sekretæren meddelte, at NPF-Styrets afregning for overnatninger på "Konventum" efterfølgende fremsendes.

Formanden afsluttede herefter mødet, idet han takkede for god ro og orden.