



**KORT VERSION** af referat fra NPF's Årsmøde d. 1. marts 2017.

Mødet afholdt onsdag d. 1. marts kl. 0900 – 1500 på "Hotel Katajanokka Helsinki",  
Merikasarminkatu 1 A, 00160 Helsinki.

Tilstede var:

Sigve Bolstad og Kjetil Rekdal, Politiets Fellesforbund, Norge, Yrjö Suhonen, Rita Ridanpää, Anu Pitkänen (Observatør) og Mika Nygård (Observatør), Suomen Poliisijärjestöjen Liittoon (SPJL), Finland, Lena Nitz, Anna Nellberg Dennis og Ann Westman (Observatør), Polisförbundet i Sverige, Claus Oxfeldt og Claus Hartmann, Politiforbundet, Danmark, Snorri Magnússon, Landssamband Lögreglumanna, Island.

Tolk: Christine Lund og Erija Lightfot.

Sekretær: Claus Redder Madsen.

## **Pkt. 1: Velkomst.**

**Formand Claus Oxfeldt** bød velkommen til NPF's Årsmøde, idet han indledningsvis takkede SPJL mange gange for værtskabet og for en fortrinlig middag og aften på hotellets restaurant "Linnankellari" i går

Han indledte mødet med at orientere om, at dette var et særligt og historisk møde, idet han var gjort bekendt med, at Yrjö Suhonen (SPJL) har valgt at gå på pension pr. d. 01.07.17, hvorfor dette var Yrjö's sidste, officielle NPF-møde. Yrjö havde været en gennemgående figur i NPF siden hans første møde i oktober 2005, ligesom han sidst havde været formand for NPF i perioden 2007 – 2009. Han var således den politisk valgte i NPF-Styret, som havde siddet længst. Formanden håbede således, at Styret ved en senere lejlighed ville få mulighed for at takke Yrjö for indsatsen og sige ordentlig farvel.

Ligeledes udtrykte han en særlig velkomst til Ann Westman, Polisförbundet, der som observatør deltog i NPF-møde for første gang i sin egenskab af Administrativ Chef i Polisförbundet og ansvarlig for NPF-Økonomifunktionen. Yderligere udtrykte han særlig velkomst til Kjetil Rekdal, PF i Norge, som ligeledes deltog i NPF-møde for første gang, og Mika Nygård, SPJL, der som observatør ligeledes deltog i NPF-møde for første gang.

Afslutningsvis opfordrede han af hensyn til tolken til, at Styret talte langsomt, klart og tydeligt, og at der ville blive lagt passende pauser ind undervejs.

## **Pkt. 2: Godkendelse af dagsorden.**

**Formanden** foreslog følgende dagsorden for mødet.....

1. Velkomst.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Årsmødet, herunder
  - a. NPF-Årsrapport 2016.
  - b. Regnskab 2016.
  - c. Budget 2017.
  - d. Fastsættelse af kontingent.
4. Valg af formand og næstformand.
5. Information fra EuroCOP og drøftelse af EuroCOP's Spring Committee-meeting i dagene d. 03. – 04.05.17 på Malta.
6. Action Plan 2017, herunder opfølgning på særligt.....
  - a. "Fælles medlemstilbud".
  - b. Opprioritering af NPF's arbejde – anbefalinger fra "visionsarbejdsgruppen".
  - c. "Fællesmødet" med Rigspoliceferne-/Politidirektøren d. 15. – 16. november 2016 i Helsinki, Finland.
  - d. Eventuelt nyt "Fællesmøde" i Oslo d. 20. – 21. april 2017.
7. Rejsetidssag til Højesteret – Politiets Fællesforbund.
8. Information om interne sager i forbundene.
9. Ændringer eller nye lovforslag i de nordiske lande.

10. Eventuelt.
11. Godkendelse af referat.
12. Afslutning.

**Styret** godkendte den fremlagte dagsorden.

**Pkt. 3: Årsmødet, herunder**

- a. NPF-Årsrapport 2016.
- b. Regnskab 2016.
- c. Budget 2017.
- d. Fastsættelse af kontingent.

**a. NPF-Årsrapport 2016.**

**Formanden** henviste kort til den via indkaldelsen udsendte NPF-Årsberetning 2016, idet han fandt, at beretningen kort og præcist beskrev, hvad der var sket i løbet af året.

**Styret** havde ingen bemærkninger til det fremlagte udkast til NPF-Årsberetning 2016, hvorefter den blev godkendt.

**b. Regnskab 2016.**

**Formanden** henviste kort til, at Administrativ Chef i Polisförbundet, Ann Westman, NPF-Økonomifunktionen, havde udarbejdet det udsendte Regnskab 2016, hvorefter han overlod ordet til Økonomifunktionen i Polisförbundet.

**Ann Westman** redegjorde herefter nærmere for det udsendte NPF-Årsregnskab for 2016, idet hun bemærkede, at revisorerne i Polisförbundet havde godkendt regnskabet, og at det havde været drøftet med sekretæren ved telefonmøde. Regnskabet udviste således efter Økonomifunktionens opfattelse et meget tilfredsstillende resultat med et mindre overskud, som ville være hensigtsmæssigt at skærme til markering af NPF's 100-års jubilæum i 2021.

**Formanden** spurgte til en mindre stigning fra 2015 til 2016 i udgiften til administration og revision. Ann ville undersøge dette forhold nærmere og efterfølgende udsende information herom til Styret.

**Styret** havde yderligere en kort drøftelse af regnskabet, som herefter blev godkendt.

Regnskab 2016 blev herefter af regnskabstekniske årsager underskrevet af NPF-Styret og medtaget af Polisförbundet til Økonomifunktionen i Sverige.

### c. Budget 2017.

**Formanden** redegjorde for det udsendte NPF-budget for 2017, idet han overlod ordet til NPF-Økonomifunktionen.

**Ann Westman** redegjorde herefter nærmere for det d. 14.02.17 udsendte, justerede NPF-Budget for 2017, idet hun bemærkede, at dette ligeledes var drøftet med sekretæren ved telefonmøde, hvorfor der var foretaget justeringer i blandt andet udgiften til tolkeomkostninger i forbindelse med arbejdsgruppen vedrørende "fælles medlemstilbud", beløb i forbindelse med "fællesmødet" med Rigspoliti cheferne i 2017, NPF's formøder forud for EuroCOP's møder og et beløb til markering af NPF's 100-års jubilæum i 2021.

**Lena Nitz og Snorri Magnusson** fremlagde herefter et under mødet udsendt konkret forslag til beslutning i forhold til markering af NPF's 100-års jubilæum i 2021, hvori rammerne er nærmere beskrevet. Forslaget indebærer blandt andet, at.....

- Polisförbundet forestår de praktiske foranstaltninger i forbindelse med arrangementet.
- Deltagerkredsen afklares senere, men udgangspunktet er et antal repræsentanter fra NPF-landenes hovedbestyrelser og sekretariater. I forslaget budgetteres for ca. 82 deltagere.
- Jubilæumsprogram og tema knytter sig til NPF's betydning og virksomhed – historisk som fremadrettet.
- NPF's 100-års jubilæum søges afholdt som et 2-dages arrangement i 1. halvår 2021 på "Bergendal Hotel- og Conferencecenter" nær Stockholm.

**Styret** havde en drøftelse af det udsendte NPF-budget 2017, og det fremlagte forslag til markering af NPF's 100-års jubilæum i 2021.

**Styret** tog med de fremkomne bemærkninger NPF-budget 2017 til efterretning, ligesom forslaget til markering af NPF's 100-års jubilæum i 2021 blev godkendt. I forhold til det konkrete deltagerantal vil dette blive drøftet på et senere NPF-møde.

### d. Fastsættelse af kontingent.

**Formanden** henviste til det netop vedtagne NPF-budget 2017, hvorefter han overfor Styret indstillede, at medlemsafgiften for 2017 fastsættes til SEK 10,- pr. medlem, ligesom "deadline" for indbetaling af medlemsafgift for 2017 til Økonomifunktionen i Polisförbundet indstilles til senest d. 1. maj 2017.

**Styret** tilsluttede sig efter en drøftelse medlemsafgift for 2017.

**Styret** anmodede samtidig sekretæren om at udsende nærmere detaljer og erindring herom til NPF-styret.

#### **Pkt. 4: Valg af formand og næstformand.**

**Formanden** orienterede i tilknytning til NPF's lovs § 7 om, at der efter rotationsprincippet skal vælges ny formand og ny næstformand for 2 år.

Af NPF's lovs § 7 fremgår: "Formanden og næstformanden vælges for 2 år. Hvervet cirkulerer mellem medlemsforbundene. Afgår formanden eller næstformanden i valgperioden fra sine funktioner i de respektive forbund udpeger Styrelsen en ny formand, respektive næstformand."

Efter rotationsprincippet skal der således vælges ny formand og ny næstformand for 2 år, hvorfor det indstilles, at Yrjö Suhonen, Finland, vælges til ny formand for 2 år frem til 2019, mens det indstilles, at, Snorri Magnússon, Island, vælges til ny næstformand for 2 år frem til 2019.

**Styret** tiltrådte den fremlagte indstilling med akklamation og takkede Claus Oxfeldt for indsatsen i de seneste 2 år.

#### **Pkt. 5: Information fra EuroCOP og drøftelse af EuroCOP's Spring Committee-meeting i dagene d. 03. – 04.05.17 på Malta.**

**Formanden** orienterede kort om status i forhold til EuroCOP, herunder særligt vedrørende indkaldelsen til EuroCOP's Spring Committee Meeting i dagene d. 03. – 04.05.16 på Malta. Det modtagne 1. udkast til dagsorden blev således kort gennemgået.

**Anna Nellberg Dennis** orienterede herefter kort om uformelle drøftelser med EuroCOP's ExCOM.

**Styret** drøftede de givne orienteringer, og var enige i, at NPF har lange traditioner for at tage ansvar i EuroCOP. Styret fandt det derfor hensigtsmæssigt, at NPF – på lidt længere sigt – overvejer at opstille en kandidat til ExCOM.

**Styret** besluttede samtidig at afholde et "formøde" forud for EuroCOP's Spring Committee-møde d. 02.05.17 kl. 1700 eller 1800, når alle NPF-delegerede er ankommet.

**Sekretæren** henledte afslutningsvis opmærksomheden på, at EuroCOP's sekretariat d. 09.01.17 udsendte spørgeskema fra ExCOM med diverse spørgsmål relateret til uddannelse, udstyr og ressourcer. EuroCOP har således efterfølgende henledt medlemslandene på spørgeskemaet 3 gange.

**Styret** havde en kort drøftelse af spørgeskemaet fra EuroCOP, og undrede sig i den forbindelse over, at EuroCOP havde afkortet selve Spring Committee-mødet, hvor man i stedet nærmere kunne have behandlet de udsendte spørgsmål i eksempelvis workshops.

**Styret** fandt det hensigtsmæssigt, hvis sekretæren udsender udarbejdede NPF-besvarelser til Styret til inspiration.

## **Pkt. 6: Action Plan 2017, herunder opfølgning på særligt.....**

- a. "Fælles medlemstilbud".
- b. Opprioritering af NPF's arbejde – anbefalinger fra "visionsarbejdsgruppen".
- c. "Fællesmødet" med Rigspoliti cheferne-/Politidirektøren d. 15. – 16. november 2016 i Helsinki, Finland.
- d. Eventuelt nyt "Fællesmøde" i Oslo d. 20. – 21. april 2017.

### **Vedr. pkt. a. "Fælles medlemstilbud".**

**Formanden** henlede kort opmærksomheden på, at Styret på NPF-mødet d. 13.09.16 i Helsingør besluttede, at den endelige rapport fra arbejdsgruppen afventes, ligesom eventuelle indstillinger om blandt andet en udvidelse af mandatet for arbejdsgruppen drøftes på et kommende møde. Han henviste i den forbindelse til den rapport, som projektleder Jørgen Hellwege udsendte i december 2016, og hvori det anbefales, at udvide mandatet og afholde flere møder.

**Styret** drøftede "fælles medlemstilbud" set i forhold til, at der ikke i rapporten var fremkommet oplagte forslag, som umiddelbart kunne give værdi for medlemmerne på nordisk plan.

**Styret** fandt således ikke på nuværende tidspunkt anledning til at udvide mandatet for arbejdsgruppen "fælles medlemstilbud", som herefter afsluttes.

### **Vedr. pkt. b. Opprioritering af NPF's arbejde – anbefalinger fra "visionsarbejdsgruppen".**

**Sigve Bolstad** orienterede om forløbet og afslutning af projektet ultimo 2016, idet han redegjorde for de forslag til emner, som en enig arbejdsgruppe fremsætter overfor Styret. Han takkede samtidig arbejdsgruppens deltagere og sekretæren for et godt og veludført arbejde, som opfylder målene indenfor det vedtagne mandat, fokus og tidsperspektiv. "Visionsarbejdsgruppen" har således afholdt 3 møder – det 1. møde som personligt møde og derefter ved 2 telefonmøder – hvor rigtig mange forslag er fremkommet, som anført i den udarbejdede projektrapport. Arbejdsgruppen har således søgt at komprimere de mange forslag ned til følgende 5 forslag, som blev fremlagt til drøftelse:

1. Ressourcer, herunder med særlig fokus på "arbejds miljø", "egen sikkerhed", "vold og trusler mod politifolk", konsekvenserne af New Public Management og måltal og – ikke mindst – spørgsmålet om "Work Life Balance" – medlemmer pådrager sig stress, bliver overbelastet af opgaver m.v.
2. Kompetencer og fremdriftsledelse ("Udviklingsledelse") set i forhold til såvel "robotledelsesudviklingen" i de nordiske lande som til den stigende globalisering og grænseoverskridende kriminalitet.
3. "Hvad sagde vi - kampagne" i regi af NPF, for fremadrettet og efter en offensiv vinkel at understrege vigtigheden af dialog og samarbejde, ligesom der heri

ligger hele spørgsmålet om tillid til fagforeningerne, som af arbejdsgiverne skal betragtes som ligeværdige parter. Ligeledes i forhold til synliggørelse af fagforeningernes resultater overfor medlemmerne.

4. Internt mellem forbundene at skabe mulighed for nordisk udveksling i forhold til deltagelse i blandt andet nationale TR-kurser.
5. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår og profiler set i forhold til andre faggrupper i politiet, herunder også i forhold til lønudviklingen med andre, sammenlignelige grupper.

**Formanden** indledte drøftelserne om de fremkomne anbefalinger, idet han tilsluttede sig Sigves bemærkninger, særligt i forhold til ros til arbejdsgruppens deltagere og sekretæren. Han fandt de fremkomne anbefalinger yderst relevante, og så gerne, at nogle af disse indgik som emner til drøftelse ved "fællesmødet" med Rigspoliticheferne-/Politidirektøren d. 20. – 21.04.17 i Oslo.

**Styret** havde herefter en lang og grundig drøftelse af anbefalingerne, som endnu engang viser, at politiets udfordringer i alle lande i stor grad er identiske. I samme forbindelse drøftedes den fælles NPF-artikel om de overordnede og fælles udfordringer, som blev offentliggjort i alle NPF-landene i tilknytning til "fællesmødet" med de nordiske Rigspolitichefer/Politidirektøren i Helsinki d. 15. november 2016. Artiklen havde således i større eller mindre grad affødt reaktioner og omtale nationalt.

**Styret** drøftede ligeledes politiets udfordringer i alle lande med sikkerhed og terrorbekæmpelse, udfordringerne i forbindelse med digitalisering og grænseoverskridende kriminalitet og i det hele taget den indre sikkerhed kontra den ydre sikkerhed. I Finland anvendes der således i langt højere grad midler og fokus på den ydre sikkerhed fremfor den indre sikkerhed set i forhold til de øvrige NPF-lande, hvilket SPJL beklager. Yderligere fandt Styret det væsentligt, at der indgås drøftelser om, hvorledes vi mindsker antallet af sager vedrørende "vold og trusler mod politifolk" og i øvrigt med fokus på "best practices".

I forhold til "ledelse" blev opmærksomheden henledt på, at der netop er godkendt en ny uddannelse – Nordisk mastergrad i politiledelse (NMPL) – som værktøj for udvikling af ledelse i politiet i Norden, via Politihøjskolen i Norge.

I tilknytning til **pkt. 1** – "Ressourcer m.v." – **pkt. 2** – "Kompetencer og fremdriftsledelse ("Udviklingsledelse") m.v." og delvist **pkt. 3** – "Hvad sagde vi - kampagne" i et fremadrettet perspektiv – fandt Styret, at disse emner delvist bør indgå i drøftelserne ved "fællesmødet" med de nordiske Rigspolitichefer/Politidirektøren d. 20. – 21.04.17 i Oslo. Hvert medlemsland skal således medtage konkrete eksempler på, at ressourcer og opgaver ikke hænger sammen.

I tilknytning til **pkt. 4** – "nordisk udveksling i forhold til deltagelse i blandt andet nationale TR-kurser" – var Styret positive overfor forslaget, som fremadrettet vil indgå i NPF Action Plan. Styret vil således medvirke konstruktivt og søge nationalt at udfinde relevante og målrettede deltagere fra forbundene (Politisk valgte/administrative medarbejdere), for hvem det giver mening at deltage og som taler "skandinavisk". Deltagere forventes selv at betale rejseomkostninger, mens de

ationale forbund vil afholde kursusudgiften. Sigve fra PF i Norge vil koordinere dette.

I tilknytning til **pkt. 5** – ”Løn- og ansættelsesmæssige vilkår m.v.” – fandt Styret, at dette var relevant nationalt, men at det var særdeles vanskeligt på nuværende tidspunkt og på tværs af de nordiske lande at sammenligne løn-forhold og -udvikling blandt faggrupper indenfor som udenfor politiet. Styret fandt således, at disse forhold eventuelt på længere sigt undersøges og bearbejdes i regi af NPF.

**Styret** besluttede afslutningsvis, at sekretæren formelt fremsender de vedtagne forslag til emner til ”fællesmødet” til Politidirektøren i Norge med henblik på, at disse kan indgå i deres overvejelser i forbindelse med udarbejdelse af endelig dagsorden for ”fællesmødet”. Styret vil efterfølgende – eventuelt i tilknytning til NPF’s ”formøde” forud for EuroCOP’s Spring Committee-møde – evaluere og vurdere, hvorvidt og hvorledes der skal ske opfølgning herpå.

#### **Vedr. pkt. c. ”Fællesmødet” med Rigspoliticheferne-/Politidirektøren d. 15. – 16. november 2016 i Helsinki, Finland.**

**Formanden** indledte kort drøftelserne og evaluering af det afholdte ”fællesmøde” med de nordiske Rigspolitichefer/Politidirektøren d. 15. november 2016, idet han fandt, at mødet forløb godt og konstruktivt.

**Styret** evaluerede kort ”fællesmødet”, og der var enighed om, at mødet var godt og konstruktivt, ligesom det var positivt, at den norske Politidirektør havde indkaldt til et nyt ”fællesmøde” d. 20. – 21.04.17 i Oslo – se nedenfor under pkt. d. Styret fandt, at dette var et udtryk for, at der var gensidig forståelse for nødvendigheden af samarbejde arbejdsgiver og arbejdstager imellem i den p.t. pressede situation i alle NPF-landene.

**Styret** evaluerede i øvrigt den forud for ”fællesmødet” udarbejdede fælles artikel om NPF-organisationernes overordnede og fælles udfordringer og reaktionerne herpå nationalt.

#### **Vedr. pkt. d. Eventuelt nyt ”Fællesmøde” i Oslo d. 20. – 21. april 2017.**

**Formanden** indledte punktets behandling, idet han konstaterede, at ”fællesmødet” efterfølgende fra det norske Politidirektorat i mail af d. 08.02.17 var blevet bekræftet, idet Rigspoliticheferne fra Sverige, Danmark og Finland, og Politidirektøren i Norge samt forbundsformændene/-ordførerne alle havde bekræftet deres deltagelse. ”Fællesmødet” afholdes således i Oslo d. 20. – 21. april 2017, som et ”12/12-møde” startende og afsluttende med lunsj.

**Sigve Bolstad** orienterede om, at PF i Norge havde været i tæt kontakt med Politidirektoratet om mødet, og han redegjorde således nærmere for rammerne, herunder at såvel forbundsformænd som næstformænd forventes at deltage. Han foreslog ligeledes, at NPF officielt fremsender forslag til emner, jfr. pkt. 6 b, der bør



indgå i drøftelserne, og at der forud for selve mødet afholdes "formøde" i PF's kontor d. 20.04.17 kl. 1000.

**Styret** tilsluttede sig efter en drøftelse, at sekretæren på vegne af NPF officielt fremsender forslag til emner, ligesom der afholdes "formøde" d. 20.04.17 kl. 1000. Styret fandt det i øvrigt hensigtsmæssigt, at eventuelle reaktioner drøftes på det aftalte "formøde" forud for EuroCOP's Spring Committee-møde d. 02.05.17.

### **Pkt. 7: Rejsetidssag til Højesteret – Politiets Fellesforbund.**

**Sigve Bolstad og Kjetil Rekdal** orienterede om den konkrete sag, idet de detaljeret redegjorde for denne. Sagen omhandler således arbejdsgiverens pres på forholdet mellem arbejdstid og fritid. Arbejdsgiverens behov for effektiv udnyttelse af sine ansatte medfører fra tid til anden, at forholdet mellem arbejdstid og fritid udfordres, hvilket er tilfældet i "rejsetidssagen". Kort fortalt omhandler sagen, at arbejdsgiveren i et politidistrikt justerede sin praksis for, hvad der blev defineret som arbejdstid, fritid og rejsetid. Kollegaen mødte således på tjenestestedet, forberedte opgaven og iførte sig udstyr. Under kørsel på vej til opgaven/stedet blev opgaven nærmere planlagt med operationscentralen. Da opgaven var gennemført og afsluttet, kørte kollegaen tilbage til tjenestestedet for at aftage udstyr m.v. og udføre afsluttende procedurer. Arbejdsgiveren mener således, at arbejdstiden er begrænset til det tidsrum, hvori den fysiske livvagtsopgave blev udført. Kollegaen har således med assistance fra Politiets Fellesforbund hævdet, at arbejdstiden starter i det øjeblik, at kollegaen møder på sit arbejdssted/tjenestested, og afsluttes når kollegaen er tilbage på arbejdsstedet/tjenestestedet. Sagen har været behandlet i tingsretten, hvor PF tabte sagen, men ankede til lagmannsretten. I lagmannsretten tabte PF ligeledes sagen, men her var der dissens, hvorfor PF ankede videre til Høyesterett, som har accepteret at behandle sagen, da den findes principiel. For PF er sagen ligeledes principiel, og i øjeblikket arbejder PF på at få Højesteret til at indhente en udtalelse fra EFTA-domstolen for nærmere at belyse sagen. Yderligere har PF udarbejdet en video med en beskrivelse af forløbet, og på denne baggrund har arbejdsgiveren i det specifikke tilfælde accepteret, at tjenesten påbegyndtes på tjenestestedet, men har ikke anerkendt, at kørsel tilbage til tjenestestedet er arbejdstid. Yderligere har PF lagt et internationalt pres på sagen, idet PF via centralorganisationen UNIO har informeret de 3 hovedsammenslutninger i Norge, og sagen er taget op i regi af ETUC, da den endelige afgørelse vil kunne få afsmittende virkning på alle arbejdstagere. PF ønskede således en tilkendegivelse af, hvorledes situationen bliver tolket i de øvrige lande.

**Styret** drøftede sagen, som findes yderst interessant og principiel. De øvrige NPF-lande er dog alle på nuværende tidspunkt underlagt lokale arbejdstidsaftaler med arbejdsgiveren, hvori rejsetid tolkes som arbejdstid, og ikke den centrale arbejdstidsaftale for alle statsansatte. Fremadrettet er det væsentligt, at sådanne aftaler er helt gennemsigtige, således det ikke er til diskussion, at rejsetid er lig med arbejdstid, også af hensyn til kollegernes hviletid og restitution.

**Styret** godkendte således, at NPF udarbejder en fælles tilkendegivelse herom til støtte for PF i sagen, ligesom denne bringes til drøftelse i EuroCOP.

Afslutningsvis orienterede Sigve om yderligere 2 konkrete sager, hvori samme problemstilling viser, at forholdet er absurd. I en sag fra Nordnorge var en kollega blevet tilkaldt til et havari på havet. Kollegaen kørte til stationen, iførte sig uniform og udstyr, sejlede ud og fandt havaristen. Først da kollegaen fandt havaristen mente arbejdsgiveren, at arbejdstiden blev påbegyndt. I en anden sag fra Oslo var 2 kollegaer blevet anmodet om at udføre en transportopgave til Gøteborg i Sverige, hvorfor de kørte til Gøteborg, og afsluttede opgaven. Da arbejdsgiveren via radioen meddelte, at kollegernes arbejdstid hermed var ophørt, parkerede kollegerne patruljevognen i Gøteborg og kørte med tog tilbage til Oslo.

## **Pkt. 8: Information om interne sager i forbundene**

### **ISLAND**

I Island er den nye politiuddannelse som "professionsbachelor" på universitetsniveau nu kommet godt i gang og forløber fint. Desværre er der sket et fald i antallet af ansøgere til uddannelsen, ligesom de ansøgere, der er, har vanskeligt ved at opfylde de fysiske krav, hvilket giver udfordringer p.t.

### **SVERIGE**

I tilknytning til omorganiseringen af svensk politi til én stor politikreds er arbejdet hermed afsluttet med udgangen af 2016. Udfordringerne er dog absolut ikke afsluttet, og omorganiseringen har sammen med et forringet arbejdsmiljø og den dårlige løn resulteret i det, som i Sverige populært betegnes som "polis-bristen". I Sverige opleves der ligeledes et fald i antallet af kvalificerede ansøgere til politiuddannelsen.

I tilknytning til de centrale lønforhandlinger i efteråret 2016 blev der efter lange forhandlinger indgået en aftale, hvorved der ikke blev udløst en konflikt, som Polisförbundet ellers i høj grad havde forberedt sig på. Den centrale aftale var et skridt på vejen for at forbedre forholdene for medlemmerne, men absolut ikke med de væsentlige lønstigninger, som Polisförbundet havde kunne ønske sig. Og samlet set løser aftalen ikke de nuværende problemer relateret til såvel omorganiseringen, mangel på ressourcer og endnu højere løn.

Regeringen opfordres derfor til igen at få svensk politi "på højkant" ved at indkalde til en "national samling" for at styrke politifagets status og attraktionskraft med henblik på at opgradere politiet. Polisförbundets fokus er i den forbindelse at få forbedret vilkårene for medarbejderne i politiet og genvinde politiets anseelse i befolkningen.

Generelt har Sverige oplevet en stigning i antallet af bandeopgør og skyderier, ligesom vold og trusler mod myndighedspersoner, herunder politifolk, er stigende. Polisförbundet har således afholdt møde med Indenrigsministeren i forhold til, hvorledes vi forbedrer arbejdsmiljøet og i højere grad kan beskytte myndighedspersoner.

Polisförbundet har besluttet at indføre en mindedag for politifolk dræbt i tjenesten, som fra 2018 skal afholdes hvert år den første lørdag i maj måned, og søger at få en repræsentant fra Kongehuset til at være protektor for mindedagen. Den første mindedag er allerede nu planlagt til afholdelse i Stadshuset i Stockholm.

Polisförbundet har ligeledes besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe om etik i politi-hvervet udenfor Styret med Gunno Gunnmo, tidligere ordförande i Polisförbundet, som formand. Arbejdsgruppen skal arbejde med arbejdetiske spørgsmål, idet Polisförbundet har særlig fokus på etik med henblik på at genoprette tilliden til politiet. Samtidig finder Polisförbundet det vigtigt, at såvel medlemmer som tillidsrepræsentanter er meget opmærksomme på betydningen af arbejdetiske spørgsmål og at refleksion og drøftelser om arbejdetik fremmes, således tilliden til professionen opretholdes og styrker politiets identitet.

I tilknytning til valget til Riksdagen i september 2018 er Polisförbundet påbegyndt forberedelserne, idet et af de 3 vigtigste temaer i valgkampen vil være borgernes tryghed og sikkerhed. Polisförbundet har således udpeget en Agenda 2018 med 10 punkter, som hver især omhandler forbedringer af politiets vilkår.

På givne foranledning blev det understreget, at omorganiseringen og centraliseringen af svensk politi har resulteret i, at politiet har fjernet sig mere og mere fra borgerne, og at effektiviteten er gået ned, hvorved kriminaliteten er steget og antallet af opklarede sager er faldet.

## **FINLAND**

SPJL afholder kongres i dagene d. 25. – 26. oktober 2017, hvor der skal vælges ny forbundsformand for 4. år. Når Yrjö går på pension vil næstformand Kimmo Laajavuori fungere som forbundsformand frem til kongressen.

Som opfølgning på SPJL's beslutning om at skifte centralorganisation, hvor SPJL nu er tilknyttet Akademikernes Centralorganisation med en lavere medlemsafgift, blev der orienteret om status, og at erfaringerne indtil nu er positive.

I tilknytning til fællespatruljer mellem svenske og finske politifolk ved grænsen er der fortsat uklarheder og nogle juridiske problemer i forhold til kollegernes retssikkerhed og arbejdsforhold, hvorfor SPJL har særlig fokus på området.

Desværre er den økonomiske situation i Finland fortsat meget presset, alle skal spare og ressourcerne også i politiet bliver reduceret, hvilket SPJL finder meget frustrerende.

I tilknytning til den senest indgåede, centrale lønaftale med en fastfrysning af lønnen, som gælder for alle offentlige ansatte frem til januar 2018, har denne udviklet sig negativt set i forhold til købekraften. Særligt når det tages i betragtning, at arbejdstiden blev øget med 1,5 time ugentligt med samme løn, og ferieaftalen forringet med en sænkning af feriepengene. SPJL har således store udfordringer med at kæmpe for bedre løn- og ansættelsesforhold for medlemmerne.

På givne foranledning blev det oplyst, at antallet af kvalificerede ansøgere til politihøjskolen i Finland er faldet, idet der i 2016 var 320 pladser, men hvor der alene blev ansat 220 elever. Regeringen har langt om længe besluttet at øge optaget på politihøjskolen i de kommende år med 400 elever årligt, så SPJL håber på, at der er et tilstrækkeligt antal kvalificerede ansøgere til disse pladser. Samtidig forsøger nogle politikere i regeringen at "aflaste" politiet ved at stille forslag om indførelse af et B-politi, hvor politikerne forestiller sig, at mellem 3. – 5.000 borgere vil melde sig frivilligt

til at blive "hobby-poliser" med en ganske kort 2-ugers uddannelse med henblik på, at disse skal støtte det almindelige politi i opgaveløsningen.

## **NORGE**

I tilknytning til omorganiseringen af norsk politi finder Politiets Fellesforbund (PF) fortsat, at situationen ikke er tilfredsstillende. Blandt andet er der gennemført 3 store undersøgelser udenfor som indenfor politiet, der alle viser, at de ansatte ikke har tillid til processen, ligesom de fleste frygter, at nærheden til borgerne forsvinder. Senest har PF's fagblad "Politiforum" lavet en spørgeskemaundersøgelse, hvori ca. 6.300 medlemmer har svaret, og svarene er desværre nedslående. Således finder mere end halvdelen ikke, at reformen går i retning af et mere synligt og tilgængeligt nærpolti, ligesom et klart flertal af medlemmerne ikke har tillid til processen og til, at reformens målsætninger om blandt andet medbestemmelse kan opnås. PF er ligeledes meget skeptiske overfor emnerne, som særligt i forhold til medbestemmelse og medinddragelse er bragt videre til centralorganisationen UNIO, idet hele "den nordiske model" er udfordret.

PF er således meget udfordret i forhold til mange elementer i omorganiseringen og overvejer løbende strategier og fokus frem mod valget til Stortinget i september 2017. PF har i den anledning afholdt flere konstruktive møder med de forskellige partiledere og har netop tilkendegivet, at hvis der kommer et regeringsskifte ved Stortingsvalget vil PF anbefale, at der metaforisk trykkes på "STOP-knappen", og at reformen startes op på ny. PF overvejer ligeledes i øjeblikket det fremtidige samarbejde med Politidirektøren og de, der p.t. er i gang med at implementere reformen.

Generelt er der i det hele taget mange reformer i gang i Norge, særligt i Oslo og i de større byer. I øjeblikket drøftes politisk flere spørgsmål, og herunder særligt "udflytning af statslige arbejdspladser", hvor der også er stillet forslag om, at Politihøgskolen med 260 ansatte og elever skal udflyttes, hvilket PF finder overraskende.

I fortsættelse af blandt andet den tidligere nævnte "Monika-sag", hvor en kollega egenhændigt og uden accept fra ledelsen tog en sag vedrørende en 8 årige piges selvmord op, som efterfølgende førte til en drabssag, hvor en gerningsmand blev tiltalt og dømt for mordet på pigen, har dette affødt en drøftelse om politifolks pligt til at indberette/varsle interne, kritiske forhold. Pågældende kollega blev af ledelsen udsat for afpresning og hans ytringsfrihed blev begrænset. PF's Landsmøde 2016 besluttede således at arbejde for, at ansatte i politiet fremadrettet bør have reel medbestemmelse og frihed til at ytre sig om kritiske forhold på arbejdspladsen. PF finder således, at der er behov for fremadrettet etablering af en uafhængig instans udenfor politiet, som kan modtage og behandle varslinger og indberetninger om kritiske forhold fra lokale tjenestesteder, således den enkelte kollega ikke risikerer repressalier og mobning fra den lokale ledelse, og i det hele taget får en bedre beskyttelse. Repræsentanter fra UNIO har således søgt inspiration til en sådan instans i Holland, hvor der er etableret et uafhængigt "whistleblower house".

I tilknytning til PF's Landsmøde d. 21. – 24.11.16 i Trondheim blev der kort orienteret om forløbet, og herunder udtrykte PF en stor tak til såvel Lena Nitz som Claus Oxfeldt for deltagelsen og interessante indlæg om politireformerne i Sverige og Danmark.

På given foranledning og i tilknytning til "generel bevæbning af norsk politi" blev der orienteret om, at det af regeringen nedsatte "bevæbningsudvalg" afslutter arbejdet d. 15.03.17, hvorefter de fremkommer med en indstilling. PF forventer fortsat, at indstillingen bliver "generel bevæbning" af norsk politi.

## **DANMARK**

Indledningsvis blev der orienteret om den bekymrende udvikling i Danmark, idet politikerne i forbindelse med den nye flerårsaftale for politiet for perioden d. 01.01.16 – 31.12.19 i november 2016 besluttede ekstraordinært at indføre "politikadetter" i Danmark for at aflaste politiet i den nuværende, pressede situation. Generelt imødekommer flerårsaftalen delvist Politiforbundet, idet der er tilført flere midler, det er besluttet at øge optaget på Politiskolen med flere elever og det er besluttet at etablere en ny Politiskole i Vejle, Jylland. Politiforbundet er dog skeptiske overfor beslutningen om at indføre "politikadetter" pr. d. 01.03.17, som med en 6-måneders uddannelse på Politiskolen skal uddannes i de områder, der specifikt retter sig imod 4 opgaver – nemlig grænsekontrol, bevogtning, udsendelse af afviste/udviste og transport af frihedsberøvede. Politiforbundet er dog af den opfattelse, at det er nødvendigt at indgå i forhandlinger om politikadetterne for at undgå, at private aktører overtager opgaven. Kadetterne får således myndighedsbeføjelser og magtmidler, bærer politiets uniform med særlige distinktioner og løser de politiopgaver, som de bliver uddannet til. Kadetterne kan således ikke foretage egentlig sagsbehandling, efterforskning, patruljevirkksomhed, herunder udrykningskørsel m.v.

P.t. forhandles der fortsat dels med Rigspolitiet for at afklare alle de forhold, der skal på plads i forhold til kadetuddannelsen, og dels med Moderniseringsstyrelsen om kadetternes løn- og ansættelsesmæssige forhold, idet Politiforbundet har fået forhandlingsretten. Ingen af disse forhandlinger er endeligt afsluttet endnu.

Det politiske mål var at ansætte 125 pr. d. 01.03.17, men det nåede man altså langt fra, idet alene 55 startede op d. 01.03.17, da den fysiske optagelsesprøve til politikadetuddannelsen og basisuddannelsen er identisk, og da politikadetuddannelsen samtidig skal fungere som rekrutteringskanal til basisuddannelsen, giver det fortsat store personalemæssige udfordringer. Der var således ikke tilstrækkeligt med kvalificerede ansøgere til uddannelsen.

Med baggrund i den pressede situation og for få personalemæssige ressourcer er der i flere kommuner i Danmark etableret såkaldte "borgerværn" i frustration over, at politiet sjældent kommer, hvilket er en virkelig bekymrende udvikling.

I november 2016 blev der ligeledes politisk etableret en ny mindretalsregering med 3 partier, hvor der også blev udnævnt en ny Justitsminister, Søren Pape Poulsen. Dette er således den 5. justitsminister siden maj 2013.

I tilknytning til en tragisk skudepisode d. 06.12.16, hvor en politihundefører tjenestegørende i Københavns Vestegn blev skudt i hovedet på klos hold og efterfølgende afgik ved døden d. 07.12.16, har hele dansk politi været meget påvirkede af episoden. Politiforbundet har ydet støtte til kolleger og de efterladte og deltaget i den officielle bisættelse d. 16.12.16. I den forbindelse udtryktes en stor tak

til NPF-landene for sympatitilkendegivelserne og kondolencerne. I fortsættelse af øvrige, voldsomme hændelser i dansk politi og politidrabet har Rigspolitiet igangsat et centralt arbejde med henblik på at lave et generelt og landsdækkende "koncept for håndtering af svært tilskadekomne og dødsfald i tjenesten blandt ansatte i politiet", hvori Politiforbundet indgår.

Politiforbundet afholder kongres i dagene d. 28. – 30.04.17 i Aalborg.

**Styret** havde i fortsættelse af den givne orientering en drøftelse af de – heldigvis sjældne – tilfælde, hvor en politimand/-kvinde i Norden bliver skudt og dræbt i tjenesten, og fandt det hensigtsmæssigt, at NPF-landene i sådanne, tragiske episoder informerer hinanden gensidigt. Ligeledes fandtes det hensigtsmæssigt, at forbundene overvejede deltagelse i de mindedage, som er etableret for dræbte politifolk, som eksempelvis i Sverige den første lørdag i maj måned og i Danmark d. 19. september.

## **Pkt. 9: Ændringer eller nye lovforslag i de nordiske lande**

### **SVERIGE**

Opmærksomheden blev kort henledt på et forslag fra regeringen om hurtigere sagsbehandling i retterne, herunder i forhold til hurtigere efterforskning og proces i politiet forud for selve retssagen. Polisförbundet er positive overfor forslaget.

### **NORGE**

I tilknytning til et af regeringen nedsat Strafprocesudvalg er der fremkommet forslag om en styrkelse af Påtalemyndigheden, hvori indgår et konkret forslag om at adskille påklage-/anklagemyndigheden fra politiet. PF støtter en sådan adskillelse.

### **FINLAND**

Den finske regering er i øjeblikket i gang med en reform af tjenestemandsløvgivningen, hvori der blandt andet er stillet spørgsmål til, hvorvidt finske statsborgere med dobbelt statsborgerskab skal kunne søge om ansættelse i Politiet, Forsvaret og i Grænsebevogtningen. I den anledning ønskede SPJL en skriftlig tilbagemelding fra NPF-landene i forhold til, om "dobbelt statsborgerskab" er en hindring for ansættelse i politiet.

Yderligere har den finske regering besluttet at liberalisere alkohol-lovgivningen med lettere adgang til at købe spiritus, hvilket i givet fald efter SPJL's opfattelse vil give finsk politi yderligere opgaver, hvorfor det er tilkendegivet, at dette anslås at kræve ansættelse af yderligere 100 – 200 politifolk.

## **Pkt. 10: Eventuelt.**

Intet at bemærke.

#### UDSENDT MATERIALE TIL NPF-STYRET:

1. Udkast til referat fra NPF-Styremødet d. 13.09.16 i Helsingør + "Draft agenda" for den nordiske politikonference/"fællesmødet" d. 15. - 16.11.16 i Helsinki – Udsendt via mail fra sekretæren d. 22.09.16.
2. Diverse information vedr. EuroCOP Autumn Committee mødet d. 26. – 27.10.16 og afholdelse af "formøde" d. 26.10.16 kl. 0900 – Udsendt via mail fra sekretæren d. 05.10.16.
3. Endeligt referat fra NPF-Styremødet d. 13.09.16 – Udsendt via mail fra sekretæren d. 18.10.16.
4. Den endelige, fælles NPF-artikel, som aftalt i forbindelse med NPF-Styremødet d. 13.09.16 – Udsendt via mail fra sekretæren d. 02.11.16.
5. Information om "fællesartiklen" op til "fællesmødet" i Helsinki – Udsendt via mail fra sekretæren d. 14.11.16.
6. "Julehilsen" med diverse information fra sekretæren, herunder projektrapport om "Fælles medlemstilbud" og om status i "visionsarbejdsgruppen" – Udsendt via mail fra sekretæren d. 21.12.16.
7. "Nytårshilsen" + anmodning om medlemstal pr. d. 01.01.2017 + indledende information om NPF-Årsmødet i Helsinki d. 01.03.17 og at SPJL inviterer til en "fællesmiddag" d. 28.02.17 – Udsendt via mail fra sekretæren d. 02.01.17.
8. Indkaldelse til NPF-Årsmødet i Helsinki d. 28.02. – 01-03.17 + diverse bilag – Udsendt via mail fra sekretæren d. 06.02.17.
9. Supplerende materiale til NPF-Årsmødet – Udsendt via mail fra sekretæren d. 14.02.17.

#### **Pkt. 11: Godkendelse af referat**

Udkast til referat og udkast til referat i "kort version" godkendes gennem udsendelse på mail med tilbagemeldingsfrist på 10 dage fra udsendelsen.

#### **Pkt. 12: Afslutning**

**Formanden** afsluttede herefter mødet, idet han takkede SPJL mange gange for værtsskabet såvel fagligt som socialt, ligesom han takkede Styret for et rigtig godt og konstruktivt møde. Yderligere takkede han endnu engang Yrjö for indsatsen i regi af NPF-Styret, idet han håbede på, at vi ved en senere lejlighed fik mulighed for at sige ordentlig farvel. Helt afslutningsvis ønskede han alle en god hjemrejse.

**Yrjö Suhonen** takkede for formandens bemærkninger, ligesom han takkede Styret for samarbejdet gennem de sidste 12 år. Han fandt, at NPF var et fantastisk forum for et nordisk samarbejde, og ønskede alle held og lykke med dette i fremtiden. Afslutningsvis meddelte han, at tiden nu var kommet til, at nye kræfter skulle tage over i SPJL, og personligt glædede han sig til at få mere tid til at prioritere familien og sig selv. Efter at være blevet ansat som politimand i finsk politi i 1974 mente han nu, at tiden var kommet til andre gøremål.

Næste NPF-Styremøde afholdes **tirsdag d. 26. – onsdag d. 27.09.17 i Island** med LL som værter.