





## NY KOMMUNIKATIONS- MEDARBEJDER

**Politiforbundet** har ansat Stine Svarre Gaardhøj som ny kommunikationsmedarbejder fra den 1. april.

Hun afløser journalist Tania Kejser.

40-årige Stine er uddannet cand. com fra Roskilde Universitet og kommer fra en stilling som seniorkonsulent i Socialdemokratiets sekretariat.

Her har hun gennem flere år stået bag kampagner, kommunikationsstrategier og pr-initiativer.

Ansættelsen af Stine Svarre Gaardhøj er en del af en ny strategi med større fokus på forbunds-kommunikation i den ny digitale virkelighed.

Hun skal blandt andet udvikle Politiforbundets brug af sociale medier samt pressehåndtering og den digitale kommunikation med medlemmerne.

Dertil kommer et tættere samspil med formandskabet omkring synlighed i medierne.

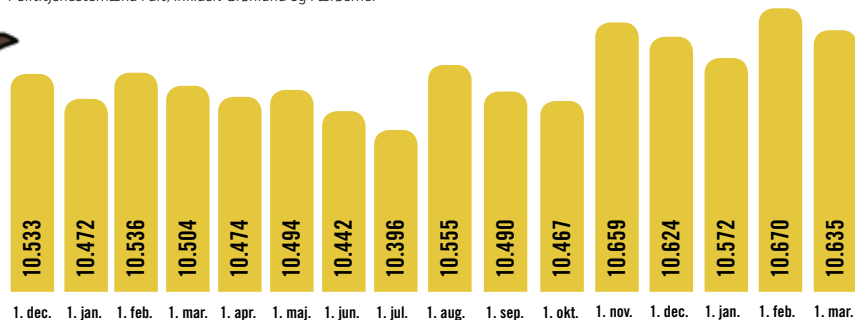
”Politiforbundet er naturligvis tilhænger af, at man får nedbragt antallet af trafikulykker og færdselsdrab mest muligt. Men vi kan bestemt IKKE bifalde den zigzag-politik, som politikerne lægger for dagen. Den er intet mindre end umenneskelig over for dem, som betjener ATK-bilerne.”

*Forbundsformand Claus Oxfeldt  
- sagt i forbindelse med, at regeringen vil fjerne en femtedel af politiets fotovogne til fordel for fastmonterede stærekasser.*



## ANTALLET AF POLITIFOLK I 2015/2016/2017

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR  
Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.



# FTF-UNDERSØGELSE AF PSYKISK ARBEJDSMILJØ

**FTF gennemfører i 2017** for femte gang en stor undersøgelse af medlemmernes psykiske arbejdsmiljø. Politiforbundet deltager sammen med mere end 20 medlemsorganisationer i undersøgelsen. Deltagerantallet fastsættes i forhold til organisationernes medlemstal, og Politiforbundet deltager med 594 medlemmer. De udvælges fra medlemslisten efter

en procedure fastsat af FTF.

Spørgeskemaundersøgelsen er blevet udsendt i løbet af april til medlemmernes private mail, såfremt den er kendt af Politiforbundet, ellers med brevpост.

- Jeg vil gerne opfordre alle, der modtager spørgeskemaet, til at tage sig tid til at besvare den. Jo flere besvarelser, desto mere valid bliver undersøgelsen, og

derved kan den bruges politisk til at præge fremtidens arbejdsmiljø, siger Politiforbundets forhandlingsudvalgsmedlem, Niels Hedeager, der er politisk ansvarlig for arbejdsmiljøområdet.

Seneste FTF-undersøgelse om det psykiske arbejdsmiljø blev gennemført i 2011, men den deltog Politiforbundet ikke i.

*Minister for offentlig innovation, Sofie Løhde, ønsker, at der kommer mere tillid til fagligheden i det offentlige og mindre dokumentation.*



## MINISTER: MINDRE KONTROL — MERE TID TIL KERNEOPGAVERNE

**Detailstyringen** af den offentlige sektor er gået for vidt. Politikerne skal holde sig til at udstikke de overordnede mål og ikke blande sig i maskinrummet. Ledelsesrummet skal gøres større, tilliden til fagligheden genetableres og rigide dokumentationskrav stoppes.

Det var der bred politisk enighed om under en velbesøgt høring på Christiansborg om fornyelse af den offentlige sektor. Høringen blev holdt ultimo marts og var arrangeret af Politiforbundet, FOA, DJØF, Dansk Sygeplejeråd og Kommunaldirektørforeningen i Danmark.

- Regeringens centrale mål i vores reform af den offentlige styring er, at der bliver mere tid til kerneopgaverne, og at der skal bruges mindre tid på skemaudfyldning og kontrol. Vi politikere er med til at skabe bureaukrati, når vi kræver helt specifikke mål, der skal opfyldes, sagde minister for offentlig innovation, Sofie Løhde (V), der var en af oplægsholderne.

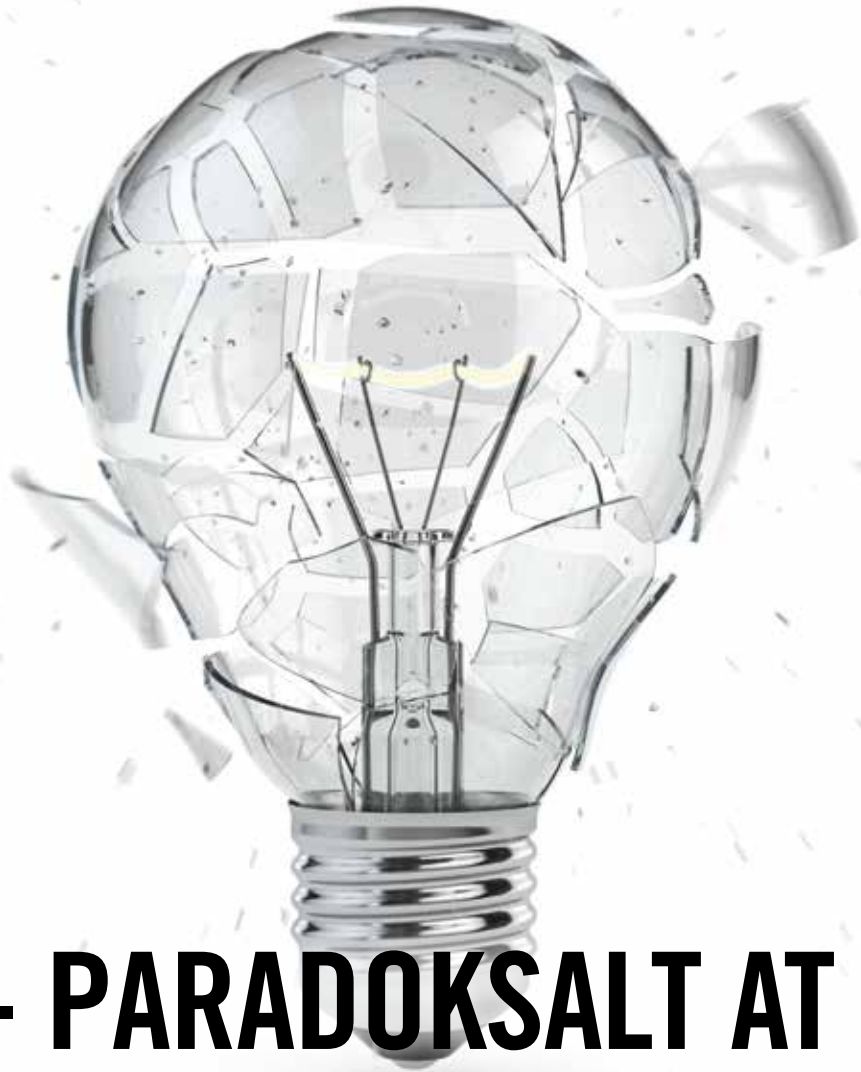
De radikales leder, Morten Østergaard,

efterlyste en ny politisk styringsmodel, hvor borgeren er i centrum. Et af de radikale pejlemærker er, at fremtidens velfærd skal måles i gode liv og ikke i kontrol af mængde, hastighed eller andet.

Formand for Politiforbundet, Claus Oxfeldt, glædede sig over de nye, samstemmende toner, der lød under høringen fra såvel politikere, eksperter som fagfolk.

- Hvor man tidligere har stået lidt i hver sin lejr og været fortalere for enten styring eller tillid, er der nu en konsensus om, at vi har behov for en fornyelse af den offentlige sektor med mindre detailstyring og mere tillid. Det er dejligt at høre, og det er noget, som vi fem faglige organisationer bag høringen løbende vil følge op på, lovede han.

På Folkemødet på Bornholm i juni sætter de fem organisationer bag høringen atter fokus på styringen af den offentlige sektor gennem et fælles arrangement.



**- PARADOKSALT AT  
ARBEJDSMILJØET BLIVER  
RINGERE, SELVOM  
VORES VIDEN  
BLIVER **STØRRE****

**En af dansk politis mest erfarende folk inden for arbejdsmiljø – Kaj Anker Hansen fra Nordjyllands Politi – er bekymret for det psykiske arbejdsmiljø i dansk politi. Især mellemlederne er en presset gruppe, konstaterer han.**

**– Det er fint med alle de flotte ord om, at vi skal have professionel ledelse på alle niveauer, men hvis lederne selv har et elendigt arbejdsmiljø, har de jo ikke overskud til at skabe et godt arbejdsmiljø længere nede i organisationen. Det giver sig selv, siger Kaj Anker.**

AF KARINA BJØRNHOLDT

**I Nordjyllands Politi** rimer arbejdsmiljø på Kaj Anker. Den 61-årige politiassistent er ganske enkelt synonymet på arbejdsmiljøarbejdet i såvel politiforeningen som i ledelsesregi. Ret særegent repræsenterer Kaj Anker nemlig både ledelsen og politiforeningen i arbejdsmiljøspørgsmål i Nordjyllands Politi.

Politiforeningskasketten er dog netop lagt på hylden efter 22 år som politiforeningens arbejdsmiljørepræsentant/-koordinator.

Men pensionen nærmer sig, og Kaj Anker ønsker – som den gennemstrukturerede og reelle person han er – at lave en god overdragelse til den næste, der skal samle handsken op.

DANSK POLITI møder Kaj Anker på hans kontor på politigården i Aalborg. Han tager endnu nogle år som daglig arbejdsmiljøleder på arbejdsgiversiden, inden han skal nyde sin tjenestemandspension. På reolen ved døren står kulørte ringbind sirligt i orden med påskrifter som: "APV", "Arbejdsmiljø Psykisk", "Arbejdsmiljø Fysisk", "Nærdødsulykker" og "Supplerende Arbejdsmiljøuddannelse". Desuden



*Kaj Anker Hansen - Nordjyllands Mr. Arbejdsmiljø - er bekymret for det psykiske arbejdsmiljø i dansk politi. Især mellemlederne er en presset gruppe for tiden.*

*"I dag er dansk politi blevet rigtigt effektivt, men det sker desværre ofte på bekostning af arbejdsmiljøet. Det er faktisk ret paradoksalt. Vi bliver dygtigere og klogere på, hvad der skaber et godt arbejdsmiljø, men det er som om, at vores arbejdsmiljø bliver ringere og ringere."*

**Kaj Anker Hansen, arbejdsmiljøleder og tidligere arbejdsmiljølederkoordinator, Nordjyllands Politi**



er talrige mødereferater sat i kronologisk rækkefølge i mapper, og i skufferne ligger arbejdsmiljøsager for mange år tilbage. Der er orden og ordentlighed over hele linjen – og mange erfaringer at give videre til arvtageren i politiforeningen, Poul Bang Nielsen.

- Selv vidste jeg absolut ingenting om området, da jeg overtog det i 1995 efter at være blevet valgt ind i politiforeningens bestyrelse, smiler Kaj Anker, der kom til i Ålborg Politi i 1988.

### Pressede mellemledere

Men i dag er Kaj Anker en af de mest garvede personer inden for arbejdsmiljø, og når han tænker tilbage på udviklingen på området, fra sin ansættelse i 1979 og op til i dag, ser han en kæmpe kontrast. Mange ting er forbedret inden for det fysiske område, men det psykiske arbejdsmiljø har det ikke godt.

- Jeg ved godt, at man ikke kan drive politiet på samme måde som tidligere, hvor vi tog i svømmehallen eller slappede af i kaffestuen, når vi havde en vagt, hvor der intet skete. I dag er dansk politi blevet rigtigt effektivt, men det sker desværre ofte på bekostning af arbejdsmiljøet. Det er faktisk ret paradoksalt. Vi bliver dygtigere og klogere på, hvad der skaber et godt arbejdsmiljø, men det er som om, at vores arbejdsmiljø bliver ringere og ringere. At der ikke kommer valuta for pengene i forhold til al den krudt, politiet bruger på at give topledelsen diplom- og masteruddannelser, konstaterer Kaj Anker.

Det er ikke ond vilje fra ledelsens side, mener han. Det vælter i dag ind med krav til såvel øverste ledelse som mellemlederne – fra rigspolitichefen og politikerne – og alle halser afsted. Især er Kaj Anker bekymret for mellemlederne.

- Generelt er vi alle pressede på

*”Mellemlederne hos os – og i hele dansk politi vil jeg tro – er virkelig pressede.”*

**Kaj Anker Hansen, arbejdsmiljøleder**

tid i forhold til mængden af opgaver. Det kan selv den bedste handleplan ikke rette op på. Mellemlederne hos os – og i hele dansk politi vil jeg tro – er virkelig pressede. De flyttes rundt efter – vil nogle mene – for godt befindende, når der omorganiseres, og det forventes, at de kan tåle det hele. At det er et vilkår som leder. Nogle gange tror jeg, at det ville hjælpe rigtigt meget på det psykiske arbejdsmiljø, hvis lederne blev medinddraget, når der skal besættes lederstillinger i kredsen, i stedet for bare at blive beordret, siger Kaj Anker.

Det giver sig selv, synes han, at lederne ikke har overskud til at skabe et godt arbejdsmiljø for deres medarbejdere, hvis deres eget arbejdsmiljø er elendigt.

Et dilemma han har italesat over for ledelsen i Nordjyllands Politi adskillige gange.

### Svigtende bremser blev ildåben

Kaj Anker er en mand, der ytrer sine holdninger, uanset hvor mange stjerner modtageren har på skulderen. Det kom allerede til udtryk under hans ildåb med Mondeo-sagen tilbage i

midthalvfemserne. De fleste i dansk politi, med en lidt bedaget dåbsattest, husker den sikkert. Bremserne i Mondeo-patroljebilerne svigtede i flere tilfælde. Enten under hård udrykningskørsel, eller hvis for mange elektriske signaler i patroljebilen var tændt på samme tid. Kaj Anker førte sagen for Nordjyllands Politi, parallelt med andre kredse og Politiforbundet.

- Jeg skrev nærmest hele tiden til Rigspolitiet og var også to gange på landsdækkende tv. Jeg begik dog den begynderfejl, at jeg skrev direkte til vicerigspolitichef Justesen, men jeg lærte hurtigt, at jeg nåede længst, hvis jeg gik den slagne kommandovej, husker Kaj Anker og bladrer i en rød mappe, hvor Mondeo-sagen fylder godt op.

Begynderfejlen afholdt dog ikke Kaj Anker fra at træffe en markant beslutning.

- I december 1999 nedlagde jeg, med politiforeningen i ryggen, kørselsforbud i Nordjyllands Politi. Ledelsen satte spørgsmålstegn ved lovligheden i det, men jeg havde is i maven og var ligeglad med, om Justesen eller rigspolitichefen var imod





*Mondeo-sagen blev Kaj Anker Hansens ilddåb. Han endte med at træffe en ret spektakulær beslutning om kørselsforbud i Nordjyllands Politi.*

det. Det handlede om kollegernes sikkerhed – og symbolværdien i et kørselsforbud, fortæller Kaj Anker.

Det hele endte med, at Ford erkendte, at der kunne være problemer med bremserne, og alle politiets Mondeoer kom en tur på værksted. Sagen havde dog varet så længe, at flere af de berørte biler allerede var skiftet ud i politiets vognpark.

### **En frygtløs hanelefant**

Formanden for Nordjyllands Politiforening, Poul Buus, betegner Kaj Anker som intet mindre end frygtløs. Som en anden hanelefant har han gennem 22 år kæmpet for at få indført diverse love og regler inden for sikkerhed og arbejdsmiljø. Eksempelvis da rygeforbuddet på offentlige arbejdspladser blev en realitet i midten af 90'erne.

"Hvorfor frygtløs? Jo, Kaj Anker gik uden tøven i gang med at håndhæve rygeforbuddet. Først i bilerne, hvor der formentlig altid har været rygeforbud. Dernæst på skrivestuerne og i tv-rum. Der var ingen ledere, der gjorde noget ved det af frygt for at blive bedt om at passe sig selv. Men ikke Kaj Anker. Han gik med sin fulde

vægt ind i at påtale overtrædelserne", fortalte Poul Buus på foreningens generalforsamling i februar, hvor de fremmødte tog afsked med Kaj Anker som foreningens arbejdsmiljøkoordinator.

- Det var nu heller ikke alle, der talte lige pænt til mig, når jeg påtalte, at de ikke skulle ryge i for eksempel bilerne. Det ville de da skide på, men jeg fortsatte med at påtale det og kunne jo dække mig ind under min titel som sikkerhedsrepræsentant, som det hed dengang, fortæller Kaj Anker.

### **Gnaven arkitekt**

Da der i 1995 skulle bygges ny politigård i Aalborg, spillede Kaj Anker også en væsentlig rolle. Med en baggrund som tømrer var han en af de få i byggeudvalget, der kunne læse og forstå arkitektens tegninger. Kaj Anker læste tillige op på bygningsreglementet, og han blev hurtigt dén, som de andre i byggeudvalget lyttede til.

- Jeg havde forudsætningerne i forhold til de andre, der typisk var politifolk eller jurister. Jeg fik en del ændringer igennem, fordi jeg opda-

gede fejl eller mangler. Eksempelvis var der for få toiletter i forhold til bygningsreglementet. Jeg blev også inviteret med til det afsluttende møde, fordi arkitekten ønskede at møde "den klovn, der var skyld i, at det hele blev forsinket", griner Kaj Anker.

### **Ingen "dem eller "os"**

Det fysiske arbejdsmiljø er til at have med at gøre, ifølge Kaj Anker. Det handler om love, regler og løsninger. Det psykiske arbejdsmiljø er straks sværere at håndtere. For den erfarne arbejdsmiljøleder og eks-arbejdsmiljøkoordinator er der dog ingen tvivl om, at det er her udfordringen ligger i dansk politi – i dag og fremover.

- Men det er også det, som er sværest at gøre noget ved, for det er forskellige ting, der belaster den enkelte. Jeg tror, det værste er, hvis folk ikke føler, at de bliver hørt. Ledelsen kan i disse år prise sig heldige med, at politifolks loyalitet er så høj, at kun et mindretal søger væk, siger Kaj Anker.

Hvis han selv skal beskrive, hvad han forbinder med et godt psykisk arbejdsmiljø, er det, at man kan se en mening med sine arbejdsopgaver, og at man har den nødvendige tid til at få dem løst på en faglig forsvarlig måde.

- Generelt skal man gerne være glad, når man tager på arbejde og være fyldt med en lyst til at gøre den indsats, der er påkrævet. Personligt føler jeg mig heldig. Jeg elsker mit arbejde over alt på jorden. Mange vil mene, at arbejdsmiljøområdet er usexet og tørt, og ja, det handler om lovgivning. Det er ikke til forhandling, og det handler hverken om sejre eller nederlag. Det handler til gengæld om at finde løsninger til alles bedste. Der bør aldrig være noget "dem" eller "os", når det handler om arbejdsmiljø. For det er kun sammen, at vi kan skabe et godt arbejdsmiljø, og alle – høj som lav – nyder godt af det, pointerer Kaj Anker. ■



# KONGRES I POLITIFORBUNDET

## **Politiforbundet holder kongres den 28. - 30. april i Aalborg Kongres & Kulturcenter.**

Det betyder, at cirka 250 tillidsfolk fra hele landet mødes for at diskutere politiets vilkår og virkelighed. Samtidig lægges sporene for de kommende fire års indsats for blandt andet arbejdsmiljø, løn og faglighed. Der er kongres hvert fjerde år. Kongressen er Politiforbundets øverste myndighed.

### *Hvem deltager på en kongres?*

Kongressen består af delegerede fra foreningerne fra alle Politiforbundets lokale afdelinger i hele landet. Antallet af delegerede bliver udregnet efter, hvor mange medlemmer der er i den pågældende politiforening. En række gæster deltager traditionen tro i kongressen. Det er blandt andre justitsminister Søren Pape Poulsen (K), formand for FTF Bente Sorgenfrey og rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg.

### *Hvad skal der vedtages på kongressen?*

De delegerede skal vælge forbundsformand og næstformand. I år genopstiller Claus Oxfeldt som formand og Claus Hartmann som næstformand. De vælges for en fireårig periode. Der er ingen modkandidater.

Claus Oxfeldt blev valgt som formand i 2013, og Claus Hartmann blev første gang valgt som næstformand i 2009.

Øvrige punkter på kongresdagsordenen er et oplæg om lønsammensætning samt en debat omkring politiets fremtidige faglighed, struktur og opbygning. Der skal ved kongressens slutning vedtages en såkaldt kongresvedtagelse, som beskriver, hvilke punkter der arbejdes videre mod i den kommende kongresperiode.

### *Hvad laver man på en kongres?*

Formanden aflægger sin beretning, der dels ser tilbage og gør status på de seneste fire år i Politiforbundet, men også ser frem mod kommende udfordringer. Beretningen er derefter til debat blandt de delegerede. De kan gå på talerstolen og kommentere og sætte fokus på væsentlige områder, der optager dem i deres politikreds. Temaet for årets kongres er "Politiforbundet – et stærkt fagligt fællesskab", da vi gerne vil fokusere på udviklingen af politiets arbejde og opgaver, som har været under stor forandring gennem de senere år, men også emner som faglighed, professionalisme og fremtidens politi. Vi ser det som vores pligt at sikre debat og fokus på politiets rolle i samfundet i Danmark og resten af verden.

**Vi glæder os til en god kongres med masser af gode debatter!**



## Hvad mener vi med sloganet - et stærkt fagligt fællesskab?

- Tid til at udvikle og uddanne sig.
- Flere polititjenestemænd så vi kan løse opgaverne forsvarligt og til borgernes bedste.
- Fagligheden skal i fokus og tages alvorligt, så politiet selv kan prioritere arbejdsgangene.
- Tid til at dyrke sammenholdet og fællesskabet. På den måde bliver vi bedre. Stoltheden i højsædet.
- Der skal ikke drives rovdrift. Mere fokus på balance mellem arbejde og familieliv.
- Der skal gøres op med lette løsninger og fine konsulentrapporter, der bliver til langt væk fra politiets hverdag. Lyt til politiet – vi er eksperterne.
- Tiden er kommet til at diskutere en ny og mere simpel styringsform i politiet.

## Det vidste du ikke om kongressen...

- Indtil 2009 hed det ikke kongres, men "ombudsmøde". Der har været holdt 70 ombudsmøder gennem tiden og tre ordinære kongresser. Senest har der været kongres i 2009 og i 2013.
- Det er første gang, kongressen bliver afholdt hen over en weekend, da de delegerede ikke længere får tjenestefri til at deltage.



## Følg kongressen live

[Politiforbundet.dk](http://Politiforbundet.dk)

[Facebook.com/Politiforbundet](https://www.facebook.com/Politiforbundet)

Twitter @Politiforbundet

## Facts om kongressen

- Politiforbundet organiserer cirka 11.500 medlemmer, heraf 10.550 polititjenestemænd.
- Der er 170 delegerede.
- Der er 35 foreningsgæster, inviterede gæster – herunder fra Justitsministeriet, Rigspolitiet, organisationer, samarbejdspartnere og lokale gæster fra Aalborg.
- Der er ni æresmedlemmer og tidligere formænd.
- Der er seks udenlandske gæster.
- I alt kommer vi op på cirka 350 deltagere, når vi er flest.

Fik  
du  
læst

## HAR DU STYR PÅ DIT REJSEFRADRAG?

Når du udstationeres til et midlertidigt tjenestested, er der mulighed for rejsefradrag på selvangivelsen. Det gælder også ved rejser i udlandet, Grønland og Færøerne.

Politiforbundet har i samarbejde med Deloitte udarbejdet en udregningsmodel, hvori du kan indtaste de konkrete rejsedøgn/timer, som du har været afsted. Gå ind på:

<http://www.politiforbundet.dk/medlemsinformation/loen/fradrag-i-forbindelse-med-tjenesterejser>.

Vær opmærksom på, at modellen på vores hjemmeside er blevet tilrettet i april, da Deloitte har fundet en unøjagtighed. Har du benyttet udregningsmodellen før da – og har haft mere end 28 rejsedøgn, hvor der er udbetalt godtgørelse med ureduceret sats for alle døgn – bør du foretage en ny indtastning og tilrette fradraget på sin selvangivelse/årsopgørelse, da den tidligere udregningsmodel kan have beregnet et for højt fradrag.



## Evaluering af Den Uafhængige Politiklagemyndighed

Lektor i kriminologi ved Københavns universitet, Lars Holmberg, satte i april sidste punktum i sin evaluering af Den Uafhængige Politiklagemyndighed (DUP).

Af evalueringen fremgår det blandt andet, at 58 procent af klagerne opfatter DUP'en som uafhængig. Det tidligere Politiklagenævnet i 2008 lå blot på 11 procent.

Politiforbundets formand Claus Oxfeldt glæder sig over, at DUP'en opleves som uafhængig, og at det der er tilfredshed omkring de afgørelser, der bliver truffet.

- Jeg synes også, det er interessant at notere sig, at det kun er 19 procent af klagerne, der ønsker, at politifolkene bliver straffet, siger han.

En anden af evalueringens konklusioner er, at det nuværende system med en uafhængig politiklagemyndighed nogenlunde er den bedste ordning, der kan tænkes, hvis det overordnede fokus for klagesystemet fortsat skal være at afdække politipersonalets mulige individuelle ansvar. Men i samme ombæring påpeger den, at man er nødt til at gøre op med det grundlæggende fokus på det individuelle ansvar, hvis man ønsker at fokusere på klagerens tilfredshed og for at øge forståelse mellem politi og borgere.

Claus Oxfeldt er enig:

- Vi er som politi ikke ude som enkeltpersoner, vi er ude for at løse en bestemt opgave. Derfor er jeg meget enig i, at man skal gøre op med at fokusere på det individuelle ansvar, og det er noget, man skal se på fremadrettet.

# DEN OFFENTLIGE SEKTOR SKAL REFORMERES



FOTO: SCOTT MAXWELL

**Innovationsminister Sophie Løhde (V) og regeringen har fremlagt forslag** til det, de kalder "sammenhængsreformen", som kommer med bud på, hvordan den offentlige sektor kan blive bedre og mere effektiv. Reformen kommer til at berøre tusindvis af offentligt ansatte. Målet med reformen er at udrydde tidsspilde, sikre bedre sammenhæng, udnytte ny teknologi og uddanne kompetente ledere.

Reformen er delt op i fire områder:

- 1. Mere tid til kerneopgaver** inden for dagtilbud og ældreområdet. Regeringen vil kulegrave alle velfærdsområder for at se, hvad medarbejderne bruger tid på for at undersøge, om der kan droppes regler og processer.
- 2. Bedre velfærd på tværs af sektorer.** Her skal ses på sammenhæng i den offentlige sektor, og overgange mellem eksempelvis dagtilbud og skole skal have et eftersyn, ligesom samarbejdet mellem områder som det sociale, beskæftigelse, integration og sundhed skal fungere bedre.
- 3. En mere tidssvarende offentlig sektor.** Flere digitale løsninger, mere nudging, og så vil regeringen indføre såkaldt benchmarking som et centralt værktøj til at sammenligne, hvor dygtige regioner, kommuner og enkelte institutioner er til at løse opgaver.
- 4. Bedre ledelse.** God ledelse er en forudsætning for, at engagerede og dygtige offentlige medarbejdere dagligt leverer service af høj kvalitet. Det kræver, at de offentlige ledere kan bidrage til at skabe en kultur, hvor medarbejderne motiveres, og hvor fornyelse er en integreret del af det daglige arbejde.

Politiforbundets formand, Claus Oxfeldt, har sammen med formænd for FOA, Djøf, Dansk Sygeplejeråd og Kommunaldirektørforeningen skrevet en kommentar omkring udspillet, hvor de blandt andet frygter overstyring af de offentligt ansatte. De mener, at regeringen skal vise mere tillid til de offentligt ansattes faglighed i stedet for at styre i detaljen. Derved mener de, at det giver mere optimale rammer for, at de forskellige fagligheder i den offentlige sektor kan spille bedre sammen til gavn for borgerne.

**Politiforbundet**

H. C. Andersens Boulevard 38  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
Mail: mail@politiforbundet.dk  
Åbningstider: 9.00-15.00

**Formand:**

Claus Oxfeldt  
Mobil: 51 27 30 30

**Næstformand:**

Claus Hartmann  
Mobil: 40 14 14 99

**Formand for Syd- og Sønderjyllands Politiforening:**

Niels Hedeager  
Mobil: 20 47 87 41

**Formand for Vestegnens Politiforening:**

Jørgen Jensen  
Mobil: 24 96 30 02

**Formand for Rigspolitiforeningen:**

Jørgen Olsen  
Mobil: 22 75 25 94

**Formand for Nordjyllands Politiforening:**

Poul Buus  
Mobil: 72 58 15 58

**Formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening:**

Jørgen Fisker  
Mobil: 72 58 25 81

**Formand for Østjyllands Politiforening:**

Heino Kegel  
Mobil: 72 58 19 27

**Formand for Sydøstjyllands Politiforening:**

Carsten Weber Hansen  
Mobil: 42 77 05 55

**Formand for Fyns Politiforening:**

Steffen Daugaard  
Mobil: 41 38 18 34

**Formand for Københavns Politiforening:**

Michael Bergmann Møller  
Mobil: 72 58 83 59

**Formand for Nordsjællands Politiforening:**

Lars Jensen  
Mobil: 42 56 42 30

**Formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening:**

Mogens Heggelund  
Mobil: 25 42 63 15

**Formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politiforening:**

Kaj Rasmussen  
Mobil: 25 36 37 15

**Formand for Bornholms Politiforening:**

Michael Per Mortensen  
Mobil: 53 80 05 07

**Formand for Politilederforeningen:**

Michael Agerbæk  
Mobil: 72 58 89 54

**Formand for Domstolenes Tjenestemandsförening:**

Pia Broström  
Mobil: 23 74 54 06

**Eg. formand for Grønlands Politiforening:**

Jesper Fleischer  
Mobil: 00299 58 69 22

**Formand for Færøernes Politiforening:**

Absalon Árgarð  
Mobil: 00298 28 48 82