



Endeligt referat fra NPF's Styremøde d. 26. – 27. september 2017.

Mødet afholdt tirsdag d. 26. september 2017 kl. 1000 – kl. 1530 på LL's kontor,
Landssamband Lögreglumanna, Grettisgötu 89, Reykjavik.

Tilstede var:

Sigve Bolstad og Unn Alma Skatvold, Politiets Fellesforbund, Norge, Kimmo Laajavuori og Rita Ridanpää, Suomen Poliisijärjestöjen Liittoon (SPJL), Finland, Lena Nitz og Anna Nellberg Dennis, Polisförbundet i Sverige, Claus Oxfeldt og Claus Hartmann, Politiforbundet, Danmark, Snorri Magnússon og Frímann Birgir Baldursson (Observatør), Landssamband Lögreglumanna, Island.

Tolk: Christine Lund.

Sekretær: Claus Redder Madsen.

Pkt. 1: Velkomst.

Formanden, Kimmo Laajavuori, indledte mødet, idet han takkede LL for værtsskabet og for den arrangerede middag g.d. Han bød herefter velkommen til NPF's Styremøde, idet han bør særlig velkommen til Frímánn Birgir Baldursson, LL, der som næstformand i LL deltog som observatør i mødet.

Afslutningsvis opfordrede han af hensyn til tolken til, at Styret talte langsomt, klart og tydeligt, og at der ville blive lagt passende pauser ind undervejs.

Snorri Magnússon orienterede herefter om de praktiske foranstaltninger i forbindelse med mødet, idet han redegjorde for mødefaciliteter, rammer for frokost m.v.

Pkt. 2: Godkendelse af dagsorden.

Formanden foreslog følgende dagsorden for mødet.....

1. Velkomst.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Økonomisk status.
4. Information fra EuroCOP og opfølgning på EuroCOP's Spring Committee-meeting i dagene d. 03. – 04.05.17 på Malta.
5. EuroCOP's Autumn Committee-møde d. 25. – 26.10.17 i Bilbao, Spanien.
6. Action Plan 2017, herunder opfølgning på særligt
 - a. "Fællesmødet" med Rigspoliticheferne-/Politidirektøren d. 20. – 21.04.17 i Oslo.
 - b. Opprioritering af NPF's arbejde – "visionsarbejdsgruppen" i øvrigt.
 - c. "Fællesmøde" med Rigspoliticheferne-/Politidirektøren i 2018.
 - d. Rejsetidssag til Højesteret – status – Politiets Fellesforbund.
 - e. Mindedage i de nordiske lande.
7. Information om interne sager i forbundene.
8. Ændringer eller nye lovforslag i de nordiske lande.
9. Eventuelt.
10. Godkendelse af referat.
11. Afslutning, herunder fastlæggelse af mødekalender 2018.

Anna Nellberg Dennis ønskede på vegne af Polisförbundet i Sverige, at der blev tilføjet et nyt punkt 6 f vedrørende "Udvidet politisamarbejde i Norden og EU".

Sigve Bolstad ønskede på vegne af Politiets Fellesforbund i Norge, at det under punkt 6 c yderligere drøftedes, dels et nyt 2-dags 12/12-møde i 2018 med Rigspoliticheferne og dels eventuel "opdatering" af den af NPF tidligere udarbejdede "fælles kronik", som flere steder medførte gode resultater.

Styret godkendte med de anførte tilføjelser den fremlagte dagsorden.

Pkt. 3: Økonomisk status.

Sekretæren orienterede kort om, at der fra den administrative chef i Polisförbundet, Ann Westman, NPF-Økonomifunktionen, var modtaget økonomisk status og halvårsregnskab for perioden d. 01.01.17 til d. 30.06.17, hvilket var udsendt til Styret. Halvårsregnskabet blev således vurderet til at se tilfredsstillende ud.

Styret havde en drøftelse af den givne, økonomiske status, herunder i forhold til, hvorvidt der burde afsættes midler til NPF's 100-års jubilæum i 2021.

Claus Oxfeldt ønskede med baggrund i den elektroniske høring i NPF-Styret i forbindelse med "donation" til Yrjö Suhonen i forbindelse med afskedsreception onsdag d. 28. juni 2017 at erindre Styret om, at det cirkulerende formandskab og den til enhver tid siddende formand og næstformand for NPF har mandat til at vurdere og beslutte, hvorvidt NPF skal give en erkendtlighed eller efter invitation deltage i møder/konferencer inden for de budgetmæssige rammer. Det blev således foreslået, at NPF fremover til møderne anfører et punkt vedrørende "Invitationer/særlige mærkedage", hvorved Styret løbende orienteres om bagudrettede såvel som fremadrettede begivenheder, hvori NPF er repræsenteret.

Formanden konkluderede, at Lena Nitz i samarbejde med Ann Westman til kommende møde kommer med indstilling til, hvorvidt NPF konkret i regnskabet skal afsætte midler til afholdelse af NPF's 100-års jubilæum i 2021. Formanden konkluderede yderligere, at NPF fremadrettet ved møderne indfører et konkret punkt på dagsordenen vedrørende "Invitationer/særlige mærkedage", jævnfør ovennævnte drøftelser.

Styret godkendte således med de anførte bemærkninger det udsendte NPF-halvårsregnskab for 2017.

---oo0oo---

Status i forhold til markering af NPF's 100-års jubilæum i 2021.

Sekretæren orienterede kort om historiske forhold relateret til NPF, idet han i anden anledning havde gennemgået anerne i Politiforbundet i Danmark. Herunder bemærkede han særligt, at NPF ved stiftelsen i **Gøteborg d. 27. maj 1921** benævntes "skandinavisk politisammenslutning", og at Finland først i 1943 kom med i sammenslutningen, og at navnet i den anledning blev ændret til Nordisk Politiforbund. Dette skulle ses som inspiration til det videre arbejde med tilrettelæggelse af NPF's 100-års jubilæum i 2021.

Claus Oxfeldt meddelte i denne forbindelse, at Politiforbundet i Danmark indtil videre planlægger for afholdelse af ordinær kongres i dagene d. 27. – 29. maj 2021.

Styret tog efter en drøftelse orienteringen til efterretning, og ønskede sekretærens notat om de historiske forhold udsendt til Styret.

Pkt. 4: Information fra EuroCOP og opfølgning på EuroCOP's Spring Committee-meeting i dagene d. 03. – 04.05.17 på Malta.

Sekretæren orienterede kort om status i forhold til EuroCOP, idet han dels henviste til mødeform og afvikling i forbindelse med EuroCOP's Spring Committee-meeting i dagene d. 03. – 04.05.17 på Malta og dels til den i regi af EuroCOP nedsatte "projektarbejdsgruppe" – "Project EuroCOP 2.0".

I forhold til mødeform og afvikling i forbindelse med EuroCOP's Spring Committee-meeting på Malta drøftede NPF's deltagere under og efter selve mødet nogle uhensigtsmæssigheder i forhold til mødeformen, og at flere havde tilkendegivet, at NPF eventuelt kunne stille konkrete forslag til EuroCOP's ExCOM med henblik på optimering af møderne.

Styret havde en lang drøftelse heraf. NPF's deltagere, der deltog i mødet, var enige i, at der var rum for forbedringer i forhold til såvel indhold som rammer. Forskellige forhold om den tidligere struktur med "Head of Office" i EuroCOP, at der nu er 5 år mellem kongresserne, forslag om en "cirkulerende sekretariatsfunktion" m.v. blev drøftet.

Styret besluttede herefter med baggrund i, at EuroCOP's Autumn Committee-meeting i dagene d. 25. – 26.10.17 i Bilbao umiddelbart virker til at være tilrettelagt meget mere professionelt, at afvente forløbet heraf, og at Anna og Unn herefter frem til NPF-Årsmødet 2018 udarbejder et notat med forslag til, hvorledes NPF fremadrettet kan stille forslag til ExCOM om at optimere EuroCOP-møderne, herunder for at fremme drøftelserne i EuroCOP Committee, skabe mulighed for større erfaringsudveksling via etablering af eksempelvis "workshops" og ud fra EuroCOP's strategiske målsætninger. Notatet vil efterfølgende eventuelt blive fremsendt til EuroCOP's ExCOM i forhold til overvejelser om forslag til EuroCOP's næste kongres – ekstraordinær eller ordinær kongres i 2020.

---oo0oo---

Unn Alma Skatvold orienterede herefter om status i forhold til den af EuroCOP nedsatte "projektarbejdsgruppe", som afholdt det første møde d. 15.09.17. Arbejdsgruppen skal særligt vurdere, om det inden januar 2018 med assistance fra eksterne samarbejdspartnere – herunder MEP's, repræsentanter fra ETUI, Europol, Cepol m.v. – kan udarbejdes en plan og finansiel rapport for "Project Standardisation" med henblik på ansøgning til EU om økonomisk støtte og midler til projektet. I første omgang fokuserer arbejdsgruppen på fælles standarder set i forhold til uddannelse og arbejdsmiljø, og ud fra tidsplanen er det tanken, at arbejdet skal starte op i slutningen af 2018 og afsluttes i slutningen af 2019.

Yderligere skal arbejdsgruppen særligt vurdere "Project EuroCOP 2.0" i forhold til en eventuel fusion med "The European Council of Police Unions" (Conseil Européen des Syndicats de Police) – i daglig tale forkortet CESP – og "European Police Union" – i daglig tale forkortet EPU. CESP skulle angiveligt repræsentere ca. 280.000 europæiske politifolk, mens EPU angiveligt skulle repræsentere ca. 800.000 europæiske politifolk. Såvel CESP som EPU repræsenterer som interesseorganisationer medlemsorganisationerne, som hovedsagelig består af øst-

europæiske lande, og har ikke selvstændig forhandlings- og høringsret i ETUC, hvor det alene er EuroCOP, der har sæde.

Fra arbejdsgruppen har der været kontakter til GDP – "Gewerkschaft der Polizei" – fra Tyskland. GDP har således udvist stor interesse for eventuelt at indgå i en sådan fusion.

Status i arbejdsgruppens arbejde vil blive fremlagt til EuroCOP's Autumn Committee-møde d. 25. – 26.10.17 i Bilbao, hvor repræsentanter fra CESP, EPU og GDP er inviteret til at deltage.

Afslutningsvis appellerede Unn til, at NPF overvejede at opstille en repræsentant til den fremtidige arbejdsgruppe, der skal behandle spørgsmålene.

Styret udtrykte stor tilfredshed med, at Unn var indgået i arbejdet, og havde herefter en lang og grundig drøftelse af den givne orientering. Styret fandt det således meget betænkeligt at arbejde efter "minimumsstandarder" for politifolk, idet vi derved i de nordiske lande via et eventuelt EU-direktiv risikerer et politisk pres på de nordiske, nationale standarder. Styret var således yderst skeptiske overfor "minimumsstandarder", men udtrykte solidaritet over for de Øst- og Sydeuropæiske lande i forhold til, at deres, nationale standarder hæves.

Styret henledte afslutningsvis opmærksomheden på, at de NPF-lande, som ikke er repræsenteret til EuroCOP Autumn Committee-mødet, bør fremsende fuldmagter til de delegerede fra NPF-landene, som deltager i tilfælde af afstemninger.

Pkt. 5: EuroCOP's Autumn Committee-møde d. 25. – 26.10.17 i Bilbao, Spanien.

Sekretæren redegjorde kort for Autumn Committee-mødets opbygning, hvor der indledningsvis d. 25.10.17 afholdes en konference med indlæg vedrørende 3 emner som følger: 1. Vold mod politifolk – 2. Terrorbekæmpelse – hvad har ændret sig siden Charlie Hebdo – 3. Europas sikkerhed: hvordan sikrer vi et åbent og sikkert Europa. Sekretæren indgår som ordstyrer/moderator på pkt. 2.

Styret gennemgik herefter grundigt den udsendte dagsorden, herunder særligt vedrørende punkterne

- Status vedrørende "Project EuroCOP 2.0" og "Project Standardisation".
- European Police Missions, hvor sekretæren fremlægger et positionspapir.
- Spørgsmålet vedrørende "Standards on Policing in Europe".
- Forevisning af Politiforbundets video fra kongres 2017.

Styret fandt det hensigtsmæssigt, hvis Anna på mødet på vegne af NPF diplomatisk kan give udtryk for NPF's skepsis og betænkeligheder i forhold til "minimumsstandarder" for politifolk, særligt efter at sikkerhedsniveauet er hævet i hele Europa efter flere terrorangreb, etablering af grænsekontrol i flere lande, ændring af de økonomiske rammevilkår og politidækning i flere lande, m.v., hvorved situationen gennem de senere år i det hele taget har ændret sig væsentligt. Der er

således fortsat meget uensartede forhold i EU's medlemslande. EuroCOP bør således fokusere på "Best Available Standards".

Styret havde afslutningsvis en drøftelse af hele situationen i det europæiske, faglige samarbejde, særligt efter EuroCOP Congress i november 2015, hvorefter NPF besluttede at opprioritere samarbejdet med særlig fokus på det nordiske samarbejde i regi af NPF. Styret var fortsat enige i, at det nordiske samarbejde skulle prioriteres.

Pkt. 6: Action Plan 2017, herunder opfølgning på særligt.....

- a. "Fællesmødet" med Rigspoliticheferne-/Politidirektøren d. 20. – 21.04.17 i Oslo.
- b. Opprioritering af NPF's arbejde – "visionsarbejdsgruppen" i øvrigt.
- c. "Fællesmøde" med Rigspoliticheferne-/Politidirektøren i 2018.
- d. Rejsetidssag til Højesteret – status – Politiets Fellesforbund.
- e. Mindedage i de nordiske lande.
- f. Udvidet politisamarbejde i Norden og EU.

a. "Fællesmødet" med Rigspoliticheferne-/Politidirektøren d. 20. – 21.04.17 i Oslo.

Formanden orienterede om forløbet af fællesmødet" med Rigspoliticheferne-/Politidirektøren d. 20. – 21.04.17 i Oslo. Han fandt således, at mødet var rigtig godt og givende i forhold til diskussionerne, som bekræftede, at vi er udfordret af de samme problemer i de nordiske lande.

I fortsættelse af mødet var der udsendt en "fællesudtalelse" fra mødet fra Politidirektøren/Stabsdirektør Flemming Gade Kjerschow, Politidirektoratet i Norge. Forinden denne udtalelse blev udsendt havde PF fremsendt bemærkninger, hvorefter udtalelsen umiddelbart var dækkende for de drøftelser, som fandt sted på mødet.

Styret drøftede orienteringen, og tilsluttede sig, at det var et godt og konstruktivt møde, hvor der var afsat tilstrækkelig tid til drøftelserne og hvor den udsendte "fællesudtalelse" var dækkende for drøftelserne. Styret vil således søge at formå Rigspoliticheferne-/Politidirektøren til, igen at invitere til et "fællesmøde" i 2018 over 2 dage.

b. Opprioritering af NPF's arbejde – "visionsarbejdsgruppen" i øvrigt.

Sigve Bolstad orienterede om status i det arbejde, som "visionsarbejdsgruppen" havde fremlagt overfor Styret, og det forhold, at de 3 punkter vedrørende "Ressourcer m.v.", "Kompetencer og fremdriftsledelse ("Udviklingsledelse") m.v." og "Hvad sagde vi - kampagne" i et fremadrettet perspektiv, delvist indgik i drøftelserne ved "fællesmødet" med de nordiske Rigspolitichefer/Politidirektøren d. 20. – 21.04.17 i Oslo og i den efterfølgende udarbejdede "fællesudtalelse", hvilket han fandt tilfredsstillende.

Nu tilbagestod således punktet vedrørende "nordisk udveksling i forhold til deltagelse i blandt andet nationale TR-kurser" og punktet vedrørende "Løn- og ansættelsesmæssige vilkår m.v." På NPF-Årsmødet besluttede Styret, at spørgsmålet om "Løn- og ansættelsesmæssige vilkår m.v." eventuelt på længere sigt skulle undersøges og bearbejdes, men ikke på nuværende tidspunkt.

Efter hans opfattelse skulle punktet vedrørende "nordisk udveksling i forhold til deltagelse i blandt andet nationale TR-kurser" således prioriteres, og PF i Norge var fortsat villig til at koordinere dette.

Styret drøftede den givne orientering, og de udfordringer, herunder sproglige og på hvilke niveauer, som en TR-udveksling kan give. Styret tilsluttede sig således, at punktet skal prioriteres, og at hvert land indsender oversigt til PF i Norge over, hvilke kurser, som afholdes i 2018, med anførelse af, hvornår og med hvilke emner/temaer det er tilrettelagt. PF vil herefter koordinere dette og vurdere, om det giver mening og om det er muligt at etablere et "fælles" kursus – også med mulighed for uformelle drøftelser, erfaringsudveksling og socialt samvær. Afslutningsvis kan Styret herefter vurdere, om NPF skal fortsætte med at arbejde med sådan en udveksling.

Snorri meddelte, at LL i Island ikke arrangerer egne kurser, men anvender centralorganisationens tilbud.

Rita meddelte, at SPJL i Finland alene arrangerer korte, 3-dags kurser, som bliver fulgt op af kurser i regi af arbejdsgiveren.

c. "Fællesmøde" med Rigspolitecheferne-/Politidirektøren i 2018.

Formanden indledte drøftelserne herom, og forespurgte Styret, hvorvidt nogle var bekendt med, hvem der er vært for næste møde mellem Rigspolitecheferne-/Politidirektøren i 2018 i forhold til Sigves ønske om at søge at etablere et nyt 2-dags 12/12-møde i 2018 med Rigspolitecheferne, analog "fællesmødet" med Rigspolitecheferne-/Politidirektøren d. 20. – 21.04.17 i Oslo.

Styret drøftede orienteringen, og fandt det mest hensigtsmæssigt, at hvert land selv tager kontakt til Rigspolitecheferne-/Politidirektøren og anmoder om etablering af nyt møde i 2018.

Styret drøftede ligeledes en eventuel "opdatering" af den af NPF tidligere udarbejdede "fælles kronik", som blev offentliggjort forud for "fællesmødet" i 2016, og som nu i Norge indgår som pensum på Politihøjskolen. Styret fandt det ud fra strategiske overvejelser set i forhold til, at den pressede ressourcesituation er anerkendt af beslutningstagerne i nogle lande, hensigtsmæssig at afvente en eventuel opdatering af en fælles kronik. Lena Nitz og Claus Oxfeldt vil i stedet overveje at udarbejde en debatartikel om vigtigheden af samarbejde mellem arbejdsgiver og arbejdstager med særlig fokus på medbestemmelse. Styret vil herefter på næste NPF-møde vurdere, hvorvidt NPF skal udarbejde en ny, fælles kronik.

d. Rejsetidssag til Højesteret – status – Politiets Fellesforbund.

Sigve Bolstad orienterede om status i PF's "rejsetidssag" efter NPF-Årsmødet, idet sagen umiddelbart før sommerferien blev behandlet i EFTA-domstolen i Luxembourg. Under retsmødet var 3 repræsentanter fra PF i Norge tilstede, og mødet forløb tilfredsstillende, idet der blev udtrykt støtte for PF's synspunkter. PF afventer således sagens videre behandling i den norske Højesteret, hvortil den forventes berammet ultimo 2017 – primo 2018. Fra alle sider er der stor interesse for sagen, idet afgørelsen vil få principiell betydning for tolkningen af rejsetid, der som bekendt i Norge ikke p.t. er lig med arbejdstid. Umiddelbart var der således ikke behov for yderligere støtte fra eksempelvis EuroCOP.

Styret tog den givne orientering til efterretning, og afventer den norske Højesterets behandling af sagen.

e. Mindedage i de nordiske lande.

Formanden redegjorde som opfølgning på NPF-Årsmødet 2017 om beslutningen, der vedrører, at forbundene overvejede deltagelse i de mindedage, som er etableret for dræbte politifolk, som eksempelvis i Sverige den første lørdag i maj måned og i Danmark d. 19. september. I samme anledning orienterede han om, at der ikke i Finland eksisterer en specifik, national mindedag for dræbte politifolk. Dette bliver markeret via lokale arrangementer på politistationerne, ligesom der på Polishøgskolen er etableret en mindeplade med navne på alle politifolk, der er dræbt i tjenesten.

Sigve Bolstad meddelte, at der heller ikke i Norge eksisterer en specifik mindedag for dræbte politifolk.

Snorri Magnússon meddelte, at der heller ikke i Island eksisterer en specifik mindedag for dræbte politifolk.

Anna Nellberg Dennis orienterede om, at Polisförbundet i samarbejde med Rikspolischefen i Sverige har igangsat et arbejde om etablering af en mindedag den første lørdag i maj måned – analog National Police Memorial Day – til igangsættelse i 2018 eller 2019. Polisförbundet forventer, at der ligeledes vil blive udsendt invitationer til de øvrige, nordiske lande til deltagelse i mindedagen.

Claus Hartmann meddelte, at Rigspolitiet i samarbejde med Politiforbundet gennem de seneste 2 år havde arbejdet med etablering af et nationalt mindested for politifolk, der er blevet dræbt i tjenesten siden 1945. Mindestedet vil blive indviet d. 5. oktober 2017, hvorefter Rigspolitiet fremover vil markere dagen d. 19. september, som er den dato, hvor dansk politi i 1944 blev tilfangetaget og overført til de tyske koncentrationslejre. Mindestedet er beliggende internt i Rigspolitiets lokaler og der er ikke almindelig, offentlig adgang. Samtidig er det alene tanken, at der hvert år inviteres et ganske lille antal deltagere til markeringen, hvorfor de øvrige NPF-lande ikke kan forvente at modtage invitationer hertil.

Styret drøftede de givne orienteringer, som blev taget til efterretning. Styret fandt således, at det til et kommende fællesmøde med Rigspoliti cheferne-/Politidirektøren kunne overvejes at bringe et forslag om etablering af en fælles, nordisk mindededag op som et konkret emne.

f. Udvidet politisamarbejde i Norden og EU.

Anna Nellberg Dennis redegjorde mere grundigt for Polisförbundets ønske om en drøftelse af "Udvidet politisamarbejde i Norden og EU", idet hun konkret henviste til en regeringsbeslutning i Sverige fra juli 2017, hvoraf fremgik, at regeringen ønskede at politiet undersøgte "behovet av och förutsättningarna för ett nära gränsöverskridande samarbete med Finland og Norge". Arbejdsgiversiden ønsker således i først og fremmest Sverige, Finland og Norge at søge at udvikle samarbejdet mellem landene i primært grænseområderne med Engelsk som arbejdsprog. Polisförbundet ønskede således, at der via NPF blev nedsat en arbejdsgruppe, som med forholdsvis kort varsel kunne mødes og drøfte udfordringerne set i forhold til kollegernes retssikkerhed, klage- og straffesager, arbejdsmiljø, forsikringsforhold m.v. med henblik på, at få en fælles strategi.

Styret drøftede forholdet, og tilsluttede sig, at der blev etableret en "teknikker-arbejdsgruppe" bestående af administrative repræsentanter fra de nordiske lande. Polisförbundet påtager sig rollen som ansvarlig for arbejdsgruppen, og arbejdet forankres hos den arbejdsmiljøansvarlige Ombudsman i Polisförbundet, Hans Olsson. Anna vil således indenfor kort tid udsende forslag til mødedatoer for arbejdsgruppen.

Snorri Magnússon meddelte, at Island med baggrund i deres geografiske beliggenhed ikke fandt anledning til at indgå i arbejdsgruppen.

Pkt. 7: Information om interne sager i forbundene

ISLAND

LL står i øjeblikket i et tomrum, idet den nuværende regering er gået af, og der er udskrevet valg til afholdelse d. 28.10.17. Alle forhandlinger m.v. relateret til de forskellige ministerier er således sat i bero til efter valget.

DANMARK

I tilknytning til overenskomstforhandlingerne i 2018 – OK18 – har Politiforbundet indsendt krav til centralorganisationen CO10, hvori det altafgørende krav er en væsentlig lønstigning, ligesom der er indsendt krav om tildeling af en organisationspulje med henblik på udarbejdelse af et nyt lønsystem i politiet. I foråret 2017 er der indgået en overenskomststafale på det private område, som har udmøntet en lønstigning på 7 %. Der venter således store udfordringer i løbet af efteråret.

I fortsættelse af ovennævnte har Rigspolitiet netop meddelt, at rekrutteringsgrundlaget af ansøgere til politiet er vigende, og at det procentuelt alene

er 22 % af ansøgerne, der består optagelseskravene, hvilket ligeledes udfordrer politiet.

Den politiske beslutning om at etablere en ny, permanent Politiskole i Vejle, Jylland, er endnu engang blevet forsinket, og Politiskolen er således først klar til ibrugtagning medio 2020, hvilket forbundet beklager.

I tilknytning til den politiske beslutning om at indføre "politikadetter" i dansk politi er der netop – efter et 10 måneder langt forløb – indgået en organisationsaftale for disse, idet et markant flertal af Hovedbestyrelsen på et møde d. 22.09.17 har tiltrådt, at disse som overenskomstansatte har fuld strejkeret, som øvrige arbejdstagere, og alene i tilfælde af en terrorsituation kan friholdes. Politiforbundet her hermed taget ansvar for landets sikkerhed i en konfliktsituation. Aftalen for kadetterne har også sikret højere løn- og pensionsvilkår end først antaget samt ret til at blive optaget på politiets basisuddannelse indenfor de første 6 år, således ordningen er en rekrutteringskanal til den almindelige politiuddannelse. Kadetterne ansættes under samme arbejdstidsregler som polititjenestemænd. Forud for indgåelse af aftalen har der været et langt og vanskeligt forhandlingsforløb, og Politiforbundet har siden d. 01.09.17 udbetalt konfliktstøtte til de første 53 politikadetter, der blev færdige på Politiskolen d. 01.09.17. Disse kan nu starte ved grænsen d. 01.10.17. I forløbet har forbundet fået opbakning fra hele fagbevægelsen, idet forhandlingerne var principielle i forhold til "den danske model".

Regeringen har med baggrund i politiets generelt yderst pressede personalesituation besluttet, at det danske militær skal assistere politiet i forhold til grænsekontrol og bevogtningsopgaver med virkning fra d. 29.09.17. Ordningen er indtil videre af 6 måneders varighed. Politiforbundet har været betænkelige ved ordningen, ligesom der er uafklarede forhold vedrørende soldaternes retsstilling i forbindelse med klage- og straffesager.

I tilknytning til G20-topmøde i Hamborg i juli 2017 blev der kort orienteret om, at dansk politi assisterede tysk politi, hvorunder 14 danske MC-kolleger deltog. I den forbindelse havde forbundet et fint samarbejde med GDP – "Gewerkschaft der Polizei" – i forhold til deres tillidsmandsberedskab under mødet.

Internt er forbundet i gang med at ansætte en administrationschef med henblik på at styrke ledelsen i Politiforbundet, idet sekretariatslederstillingen nedlægges og splittes op i to stillinger som henholdsvis administrationschef og juridisk chef/rådgiver. Stillingen som administrationschef forventes besat pr. d. 01.12.17.

På givne foranledning blev der understreget, at politikadetterne alene er uddannet i de områder, der specifikt retter sig imod 4 opgaver – nemlig grænsekontrol, bevogtning, udsendelse af afviste/udviste og transport af frihedsberøvede. Styret ønskede således materiale vedrørende kadetterne udsendt.

SVERIGE

Politisk har der nu igennem længere tid været et særligt fokus på "polis-bristen", som følge af det store arbejde med omorganisering af svensk politi til én stor politikreds, det forringede arbejdsmiljø i den forbindelse og den dårlige løn. Polisförbundet har således løbende drøftet, hvilke reaktioner dette skulle medføre, og politisk har dette i foråret og sommeren medført et stort pres på Rikspolischefen, da alle de politiske

partier har meldt ud, at politiet skal have flere ressourcer, og at politifolk skal have en højere løn. Regeringen har ligeledes udtrykt løfte om, at antallet af medarbejdere i politiet skal øges med 10.000, heraf et flertal af politifolk.

I tilknytning til en IT-skandale i juli 2017 i Sverige omhandlende en lækage af personfølsomme oplysninger er blandt andet den tidligere indenrigsminister gået af, og der er udnævnt en ny, som Polisförbundet umiddelbart har et godt forhold til.

I forhold til budgettet for svensk politi er der netop indgået en politisk aftale, som giver svensk politi 7,1 mia. SEK over 4 år til ansættelse af flere medarbejdere og for at skabe en mere attraktiv arbejdsplads, hvilket er den største satsning på politiet i 20 år. Samtidig er det unikt, at politiet får flere penge end de har begæret, hvilket flere embedsmænd mener er med baggrund i det pres, som Polisförbundet har lagt i forbindelse med "polis-bristen". Polisförbundet er således meget tilfredse med, at der er fokuseret på bedre vilkår og på politifagligheden i aftalen. Polisförbundet skal nu deltage i en national samling med Indenrigsministeren og Rikspolischefen med henblik på at skabe forbedringer på uddannelses- og kompetenceområdet og for at få forbedret arbejdsmiljøet. Ligeledes er det besluttet at etablere en ny erhvervsgruppe indenfor staten – ordensvagter, som med en 1-års uddannelse skal udføre forebyggende arbejde og assistere politiet, hvis der opstår behov.

Polisförbundet har siden sidste NPF-møde desværre oplevet, at 2 kolleger er blevet dræbt i tjenesten. En politihundefører blev dræbt i forbindelse med et færdselsuheld, hvori en lastbil var involveret. En anden politimand blev påkørt og dræbt i forbindelse med eftersættelse af gerningsmænd til et røveri i Göteborg.

I det hele taget er sagerne vedrørende vold og trusler mod politifolk i stigning, og Polisförbundet har indenfor den seneste tid blandt andet oplevet, at der er blevet kastet håndgranater mod politibiler, der er placeret en bombe udenfor en politichefs hus, der blev kastet en stor sten ned mod en politimand fra 10. etage i en ejendom, en politimands hustru blev udsat for et kidnappingsforsøg i en sag vedrørende "street racing" og senest blev en politimand under almindelig patrulje til fods i Stockholm angrebet bagfra og skåret i halsen med en kniv. Rigsadvokaten er således i gang med en nærmere undersøgelse herom.

I tilknytning til de centrale lønforhandlinger, der indledes i oktober 2017, er der indtil videre relativt enighed med Rikspolischefen om, at der er behov for lønstigninger.

Polisförbundet har tilrettelagt et "Forbundsforum", som skal samles ultimo 2017 for at udvikle ideer til fremtiden. Forummet er ikke så stor som en kongres, men repræsentanterne fra alle regioner skal samles mindst én gang hvert fjerde år for at idéudvikle og drøfte medlemmernes forventninger til förbundet med henblik på at kunne fremlægge disse overfor förbundsstyret.

NORGE

I tilknytning til omorganiseringen af norsk politi er det nu ved at gå op for befolkningen, at Politiets Fellesforbund (PF) havde ret i betænkelighederne i forhold til dele af reformen. Men samtidig bliver PF beskyldt for at være bagudstræbende og ikke vil tage medansvar, hvilket ikke er korrekt.

I Norge blev der afholdt valg til Stortinget d. 11.09.17, hvor Statsminister Erna Solberg, Høyre, genvandt regeringsmagten, og PF forventer således, at der bliver med nogenlunde samme ledelse, som i de seneste 4 år.

I forbindelse med lønforhandlingerne i øjeblikket er der opstået en situation, hvor PF kæmper for, at et årligt tilskud til kollegerne på mellem 70. – 80.000 NOK ikke forsvinder. PF har derfor fortsat et noget anstrengt forhold til arbejdsgiveren, særligt i forhold til omtalte lønspørgsmål, men også i forhold til omorganiseringen af norsk politi og andre, politiske beslutninger, som PF opfatter som "halve løsninger", og som giver PF meget ekstra arbejde. Samtidig er arbejdsmiljøet meget under pres, og organisationernes medbestemmelsesret bliver hele tiden udfordret. Dette resulterer i mere arbejde for PF, der i højere grad må anvende midler til juridisk bistand og advokater. Yderligere er PF gået i gang med en intern omorganisering i forhold til reformen.

I tilknytning til "generel bevæbning" kæmper PF fortsat for "generel bevæbning" af norsk politi. De aktuelle terrorhændelser i Europa og andre forhold har gjort, at et flertal af den norske befolkning nu har ændret holdning og går ind for "generel bevæbning", hvilket PF har taget til efterretning.

I tilknytning til reformen af norsk politi har PF i Statens Lønudvalg ført nogle sager for nogle kolleger om lønudligning i forbindelse med de etablerede sammenlægninger af distrikter. PF har vundet 2 af disse, principielle sager, hvorved princippet om ligeløn er holdt, hvilket er meget tilfredsstillende.

PF afholder Landsmøde d. 21. – 23.11.17, hvorunder blandt andet et organisatorisk spørgsmål om, hvorvidt PF fortsat skal afholde Landsmøde hvert år kontra eksempelvis Kongres hvert 4. år, som i blandt andet Finland og Danmark.

På given foranledning blev der orienteret om den godkendte ny uddannelse – Nordisk mastergrad i politiledelse (NMPL) – som udbydes via Politihøjskolen i Norge. PF vil således fremsende materiale herom til sekretæren med henblik på udsendelse til NPF-Styret.

Ligeledes på given foranledning blev der orienteret om en meget omtalt sag vedrørende en norsk politimand, Eirik Jensen, der netop er blevet idømt 21 års fængsel for blandt andet medvirken til indførelse af hash og grov korruption. Sagen er anket, men har desværre givet "ridser i lakken" i forhold til befolkningens tillid til politiet.

FINLAND

SPJL og de øvrige centralorganisationer for statsansatte forhandler i øjeblikket løn direkte med Finansdepartementet. Disse centrale forhandlinger får direkte indflydelse på lønnen i Politiet, idet Rigspolitichefen ikke har kompetence til at forhandle løn lokalt. SPJL presser på for at få anseelige lønstigninger.

Internt har SPJL besluttet at ansætte yderligere en jurist i forbundet, ligesom SPJL har besluttet at optimere forbundets kommunikation og information efter kongressen for at blive bedre til at få SPJL's budskaber ud internt såvel som eksternt.

I tilknytning til knivangrebet d. 18.08.17 i Turku, hvor en asylsøger dræbte 2 og sårede 8 andre tilfældige borgere på gaden, blev der orienteret om det tragiske terrorangreb. Som opfølgning på dette angreb er der opstået en diskussion blandt politikere og enkelte politifolk om, hvorvidt betjente i civilt til og fra tjeneste skal være bevæbnede, hvilket SPJL principielt er imod.

I øjeblikket er der 7.200 politifolk i Finland, men efter SPJL's opfattelse bør der være mindst 8.000. Desværre er der ikke et tilstrækkeligt antal kvalificerede ansøgere til de 400 pladser i 2017, hvorfor der er overvejelser om andre former for samarbejde. Forholdet er derfor fortsat således, at der går flere ældre kolleger på pension end der optages på Politiskolen, hvilket er problematisk.

På given foranledning blev det understreget, at det ikke er korrekt, at politiet får flere og flere penge i budgettet, idet formålet fra politikerne hermed at, at der skal ansættes flere administrative medarbejdere i finsk politi med henblik på at frigive flere politifolk til at lave operative politiopgaver "på gaden".

SPJL afholder kongres i dagene d. 25. – 26. oktober 2017, hvor der skal vælges ny forbundsformand for 4 år og i øvrigt udpeges medarbejdere til SPJL's sekretariat. I den anledning uddelte SPJL på mødet invitationer til alle, hvorunder det blev understreget, at SPJL er bekendt med, at der er sammenfald med EuroCOP's Autumn Committee-møde. Alligevel så SPJL meget gerne, at der deltog repræsentanter fra de øvrige NPF-lande, og at disse ville få mulighed for at give en 5-minutters præsentation over for de delegerede – alternativt at NPF-landene fremsendte en kort, skriftlig præsentation med en hilsen, som herefter ville blive oversat og læst op fra talerstolen.

Pkt. 8: Ændringer eller nye lovforslag i de nordiske lande

NORGE

I Norge er der i øjeblikket et forslag til ny straffeprocesslov i høring om blandt andet forholdet mellem jurister og politi og i forhold til "efterforskningsledelse i politiet", hvorfor PF følger arbejdet tæt.

FINLAND

I Finland er samfundsudviklingen således, at flere og flere borgere ikke respekterer domstolsbeslutninger og myndighedsafgørelser, hvorved respekten for offentlige myndigheder forringes. Der er derfor igangsat et nationalt arbejde for at forhindre denne udvikling, hvilket SPJL følger tæt.

I forhold til politiet er der sket en stigning i antallet af sager vedrørende mobning, krænkelser i øvrigt og trusler via internettet mod politifolk. SPJL søger således at få en særlig beskyttelse for politifolk i sådanne sager, og en rigsdagsmand, som i øvrigt er tidligere politimand, har vist interesse for dette og SPJL søger i samarbejde med ham at drøfte, hvilke muligheder der er for at forhindre disse sager. Forskellige muligheder såsom navneskilte, identificerbar nummerering, skærpede strafsanktionsmuligheder overfor gerningsmændene, større retssikkerhed for den enkelte – herunder også i forhold til andre grupper, brand- og ambulancepersonale, har således været drøftet. SPJL følger således dette arbejde tæt.

Pkt. 9: Eventuelt.

UDSENDT MATERIALE TIL NPF-STYRET:

1. Foreløbig opfølgning på NPF-Årsmødet d. 01.03.17 + godkendt NPF Årsrapport 2016 og info om EuroCOP – Udsendt via mail d. 02.03.17.
2. Udkast til referat fra NPF-Årsmødet d. 01.03.17 i Helsinki – Udsendt via mail fra sekretæren d. 13.03.17.
3. Endeligt referat fra NPF-Årsmødet d. 01.03.17 i Helsinki – Udsendt via mail fra sekretæren d. 31.03.17.
4. Information om "Fællesmødet" i Oslo d. 20. - 21.04.17 – Udsendt via mail fra sekretæren d. 05.04.17.
5. Endeligt NPF-regnskab 2016 + diverse information om EuroCOP-mødet d. 02. – 03.05.17 på Malta – Udsendt via mail fra sekretæren d. 18.05.17.
6. Fællesudtalelse fra fællesmødet" med Rigspoliteferne-/Politidirektøren d. 20. – 21.04.17 i Oslo – udsendt via mail fra sekretæren d. 02.06.17.
7. Diverse information + foreløbigt program for NPF-Styremødet tirsdag d. 26. – onsdag d. 27.09.17 i Island – udsendt via mail fra sekretæren d. 13.07.17.
8. Information om hotel m.v. til NPF-Styremødet i Island – udsendt via mail fra sekretæren d. 29.08.17.

Pkt. 10: Godkendelse af referat

Udkast til referat og udkast til referat i "kort version" godkendes gennem udsendelse på mail med tilbagemeldingsfrist på 10 dage fra udsendelsen.

Pkt. 11: Afslutning, herunder fastlæggelse af mødekalender 2018.

Formanden henlede opmærksomheden på mødekalenderen for 2018, hvorefter Styret drøftede forskellige muligheder.

Styret fastlagde mødekalender for 2018 med NPF-møder således....

- NPF-Årsmødet afholdes d. 28.02. – 01.03.18 i Sverige med Polisförbundet som værter.
- NPF-Styremøde afholdes d. 16. – 17.10.18 i Norge med Politiets Fellesforbund som værter.

Formanden afsluttede herefter mødet, idet han takkede for nogle gode diskussioner, god ro og orden, til Snorri Magnússon og Frímarr Birgir Baldursson for værtskabet og ikke mindst for "fællesmiddagen" g.d. Han ønskede afslutningsvis alle en god hjemrejse.