

NYT FRA POLITIFORBUNDET



**#VI ER
MERE
VÆRD**

OK18

”

**Vi har svært
ved at forstå
innovations-
minister
Sophie
Løhdes
regnstykke
om, at vi
nærmest har
haft lønfest i
det offentlige.
Det tager
vi skarpt
afstand fra.**

Claus Hartmann,
næstformand

Indhold

- 42 Vi skal holde sammen på dansk politi
- 46 Arbejdet med basis-udstyrspakker skrider frem
- 47 Kort Nyt
- 48 Politiforbundet vil tættere på medlemmerne
- 51 OK18-kampagne: Vi er mere værd
- 52 Ja til ny fælles hovedorganisation
- 53 Kort Nyt

Redaktion:
Stine Svarre Gaardhøj
Karina Bjørnholdt

”

Politifolk er mere værd, fordi vi skal kunne mere, og fordi der forventes mere af os.

Vi skal have flere kompetencer. Vi er i stigende grad nøglen til og løsningen af en række store samfundsmæssige problematikker.

Forbundsformand Claus Oxfeldt i lederen på side 2



Forbundsformand Claus Oxfeldt (th) og næstformand Claus Hartmann (tv) ser frem til, at det så småt begynder at lysne for dansk politi i 2018.

Nytårsinterview

Vi skal holde sammen på dansk politi

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

FOTO BJARKE MACCARTHY

Året er endnu ved sin begyndelse, men intet tyder på, at 2018 vil blive et mindre begivenhedsrigt år for dansk politi og for Politiforbundet end 2017. Der er rekordhøjt optag på Politiskolen og dermed udsigt til, at der kommer flere kolleger i både 2018 og 2019, men betyder det, at man kan begynde at se lys for enden af tunnelen? Vil kollegerne mærke, at arbejdsbyrden letter, eller handler det stadig om at "bide tænderne sammen"? Hvad kommer der til at ske til OK18, og hvor er Politiforbundet på vej hen? Forbundsformand Claus Oxfeldt og næstformand Claus Hartmann giver her deres bud på det kommende år for dansk politi og for Politiforbundet.

»

Vi skal holde sammen på det politi, vi kender, og sikre, at vi ikke giver slip på politiets unikke kunnen, for vi har kun borgerne som medspillere, så længe de har tillid til os.

Claus Oxfeldt, forbundsformand

D

er er stadig meget, der skal gøres, når det kommer til at holde sammen på dansk politi i forhold til arbejds-

miljø, overarbejde, rekruttering af nye politistuderende samt at få prioriteret tid til efter- og videreuddannelse, som politikerne har lovet. Det er forbundsformanden og næstformanden enige i.

Noget af det vigtigste i 2018 for Politiforbundet er fortsat at sikre, at man ikke giver slip på de kerneværdier, som dansk politi bygger på, og som er noget helt fundamentalt, mener forbundsformand Claus Oxfeldt. Men også uforudsigelighed og udefrakommende

► omstændigheder er noget, som kan påvirke politiet, for eksempel hvis andre faggrupper overtager flere af politiets arbejdsopgaver.

- Man ser i hele verden, at man er parat til at udfordre politiet. Der er ikke længere noget, der er "helligt". Der er stort set ikke nogle opgaver, der ikke kan overtages af andre, mener mange politikere – det er en udfordring, vi kæmper med. Så vi skal holde sammen på det politi, vi kender, og sikre, at vi ikke giver slip på politiets unikke kunnen, for vi har kun borgerne som medspillere, så længe de har tillid til os, siger Claus Oxfeldt.

Sammenhæng mellem arbejdsliv og privatliv

Der har nu i tre år været et forhøjet beredskab i dansk politi, og det har for mange kolleger kostet hårdt på hjemmefronten, når vagter omlægges med kort varsel, eller man skal udlånes til andre kredse i længere perioder. Derfor nævner forbundsformanden også, at en af de primære udfordringer stadig er at få skabt bedre balance for kollegerne mellem arbejde og privatliv.

»

Vi kan godt forstå, at der er en naturlig skepsis rundt om i landet i forhold til efter- og videreuddannelse, for hvordan skal man finde tid til det, når man er så presset i dagligdagen. Vi vil gøre alt, hvad vi kan for at presse på.

Claus Oxfeldt, forbundsformand

- Det er afgørende, at kollegerne kan have en forventning om at holde fri i de weekender, hvor de er sat ud til fri. Og den gode nyhed er, at der nu er ved at ske en gradvis udvidelse af politistyrken. Indtil vi er oppe på et niveau, hvor tingene hænger sammen, så handler det om prioritering, og det vil det også gøre i 2018, siger Claus Oxfeldt.

Vi bliver flere

Politistyrken øges over de kommende år, senest ved vedtagelsen af finanslo-

ven for 2018, hvor det blev besluttet, at politistyrken skal udvides med netto 300 politifolk over to år. Formandskabet er meget tilfredse med, at det nu går i den rigtige retning – noget som Politiforbundet har kæmpet for i årevis. Men de udtrykker også bekymring for, at det bliver svært at rekruttere politistuderende i fremtiden. De nævner blandt andet de små ungdomsårgange og finanskrisens ophør.

De er begge opsatte på, at få fjernet SU'en, sådan at de politistuderende får løn under hele uddannelsen. Der er faktisk allerede en dialog i gang med politikerne på Christiansborg.

- Politikerne siger, at de gerne vil bevare dansk politi. De vil gerne bevare værdierne, som dansk politi repræsenterer. Og hvis vi får svært ved at rekruttere folk, så bliver de nødt til at se på, hvordan vi gør det mere attraktivt at blive ansat i dansk politi. Der er kun én vej. Det er at sikre en bedre arbejdsplads. Men man skal måske også se på nogle incitamentter til de unge mennesker. Vores budskab i Politiforbundet er, at politikerne må forholde sig til, at SU er med til at begrænse ansøgerfeltet, udtaler Claus Hartmann.

Tid til efter- og videreuddannelse

I 2018 kommer Politiforbundet til at holde øje med det nye koncept for efter- og videreuddannelsen. Der er en løbende kontakt med Rigspolitiet omkring uddannelsesforløbet og om, hvordan Rigspolitiet vil sikre, at kollegerne får tilbudt efteruddannelse med den nuværende ressourcesituation i dansk politi. Flerårsaftalen tilsiger, at der skal ske en generel opkvalificering af dansk politi. Formandskabet peger på udfordringerne omkring at få prioritet til efter- og videreuddannelse ude i en travl hverdag, men at behovet er stort i en tid med opgaveglidning, og hvor politiets arbejde bliver mere og mere specialiseret. Og med en forkortet basisuddannelsen til to år, så det er uhyre vigtigt, at efter- og videreuddannelsen bliver en realitet.

- Vi kan godt forstå, at der er en naturlig skepsis rundt om i landet i forhold til efter- og videreuddannelse, for hvordan skal man finde tid til det, når man er så presset i dagligdagen. Vi

»

Vi har svært ved at forstå innovationsminister Sophie Løhdes regnestykke om, at vi nærmest har haft lønfest i det offentlige. Det tager vi skarpt afstand fra. Men Moderniseringsstyrelsen har nok det modsatte synspunkt. Det er noget af det, vi er oppe i mod.

Claus Hartmann, næstformand

vil gøre alt, hvad vi kan, for at presse på, så der sker noget. Heldigvis er det et politisk krav, og det vil vi holde fast i, udtaler Claus Oxfeldt.

Politiet skal også i fremtiden være det naturlige valg til at løse politiopgaver. Og Politiforbundet vil fortsat kæmpe for, at fagligheden kan følge med blandt andet inden for den teknologiske udvikling og med det faktum, at de kriminelle bliver dygtigere.

Mere i løn

En af de helt store kampe i første del af 2018 er overenskomstforhandlingerne om mere i løn – for politiet, men også for de øvrige statsansatte. Claus Hartmann nævner vigtigheden af at få forhandlet en højere i løn til kollegerne. Det er forbundets første prioritet her-og-nu.

- Vi har svært ved at forstå innovationsminister Sophie Løhdes regnestykke om, at vi nærmest har haft lønfest i det offentlige. Det tager vi skarpt afstand fra. Men Moderniseringsstyrelsen har nok det modsatte synspunkt. Det er noget af det, vi er oppe i mod, udtaler Claus Hartmann.

Overenskomsterne i 2011, 2013 og 2015 har været meget beskedne, så der er ingen tvivl om, at det er afgørende for medlemmerne at få en lønstigning, der kan mærkes. Formandskabet er helt enige i, at mere i løn er altafgørende, men at det samtidig bliver en benhård øvelse.

- Man skal huske på, at vi er en del af et større forhandlingsfælleskab, nemlig CFU med 180.000 statsansatte.

Vi forhandler ikke overenskomst alene. Det bliver man nødt til at acceptere. Men vi har for første gang i mange år stillet krav om en organisationspulje, så vi kan lave et lønprojekt, der kan ramme lidt bredere, end lokallønnen gør, forklarer Claus Oxfeldt.

Forventningen for OK18 er dog minimum en generel lønramme på syv procent over tre år svarende til, hvad man har fået forhandlet hjem på det private område.

Vi skal tættere på medlemmerne

I efteråret 2017 og starten af 2018 har Claus Oxfeldt og Claus Hartmann været på dialogtur rundt i alle politikredse i hele landet. De fremhæver begge den store betydning af at komme ud og få dialogen ansigt til ansigt med kollegerne. Der har været et stort fremmøde alle steder i landet, og selvom mange har fortalt om, hvor skoen trykker, og hvad de er utilfredse med, så synes Claus Oxfeldt og Claus Hartmann begge, at stemningen trods alt har været positiv. Faktisk mere positiv end sidst de var på rundtur for fire år siden.

- Det er fantastisk at opleve, at så mange kolleger er mødt op for at fortælle om deres udfordringer, og man kan mærke, at de alle sammen stadigvæk brænder for deres arbejdsplads. De er så dedikerede. Men de er også bekymrede for den udvikling, dansk politi er inde i. De er bekymrede for kerneværdierne. Vi er kommet for langt væk fra borgerne, siger Claus Hartmann.

Det er noget, Claus og Claus har hørt mange steder. Kollegerne er frustrerede over, at de ikke har tid til at løse deres opgaver tilfredsstillende. Mange sager bliver henlagt, fordi der ikke er tid til dem, så det kan være svært at leve op til eget ønske om en høj faglighed.

Claus Oxfeldt fremhæver værdien af at komme ud til medlemmerne sammen med den lokale foreningsformand og bestyrelsesmedlemmer, som et samlet forbund, der står sammen.

- Vi vil sætte det endnu mere i system og ikke bare "nøjes" med en rundtur hvert fjerde år. Vi skal fremadrettet blive endnu bedre til at lytte til hinanden. Og så vil jeg gerne fremhæve værdien af et tæt og tillidsfuldt samarbejde med den lokale forening. Vi er ét forbund, og det har været rigtig godt at tage turen rundt sammen som et hold, siger Claus Oxfeldt.

Dette leder automatisk snakken videre til arbejdet med medlemstilfredsundersøgelsen, som også er et stort udviklingsområde for Politiforbundet i den nye år.

Mere ud på "ølkassen"

Medlemmernes dom over Politiforbundet var til at tage at føle på, da resultaterne fra medlemsundersøgelsen kom ind i efteråret 2017. I grove træk scorede Politiforbundet lavt i medlemstilfredshed (se artikel på side 48). Det tager formandskabet meget seriøst, og derfor er arbejdet med at udvikle fremtidens politiforbund allerede sat i gang. Der har været drøftelser i hovedbestyrelsen og senest en hel temadag med et grundigt arbejde om, hvordan Politiforbundet skal arbejde videre.

- Vi må desværre konstatere, at vi åbenbart er kommet for langt væk fra medlemmerne. Vi skal forbedre samarbejdet med vores lokale repræsentanter, hvis vi skal forklare vores handlinger om, hvordan vi er udfordret på bestemte områder, eller hvorfor vi er gået på kompromis. Vi skal mere ud på "ølkassen" og se medlemmerne i øjnene, siger Claus Hartmann.

Det er en fælles indsats, der skal til, for at afstanden mellem medlemmer og forbund bliver mindre, pointerer formandskabet. ■

Arbejdet med basis-udstyrspakker skrider frem

I løbet af 2018 vil en arbejdsgruppe under Rigspolitiets Center for Flåde- og Materielstyring (CFM) være klar med en række forslag til, hvad en basis-udstyrspakke til en polititjenestemand bør indeholde.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

Arkivfoto JAKOB BOSERUP



i sidder i disse måneder og ”rodbehandler” hele det idékatalog, der blev fremstillet i forbindelse med, at Politiforbundet i efteråret afholdt en

temadag om udstyr, udrustning og uddannelse, hvor omkring 70 politifolk deltog med gode input, fortæller forbundssekretær Flemming Olsen.

Han sidder med i arbejdsgruppen for Politiforbundet sammen med forhandlingsudvalgsmedlem Michael Bergmann Møller.

Også idéer fra kredsene, som Rigspolitiet har modtaget på POLINTRA via den såkaldte idéhåndteringsproces, behandles i arbejdsgruppen.

Nogle af Politiforbundets pejlemærker til basispakken er: Flerlags patruljejakke, fleksible patruljebukser, Polo-shirts med korte og lange ærmer, vandtæt fodtøj samt undertøj i kort og lang model.

Helt ud i krogene

Det overordnede formål er at være på forkant i forhold til, hvad behovene er. Hvad skal der tilføjes eller fjernes i det nuværende sortiment? Hvad skal i udbud? Hvad betyder det for tidshorisonten?

Viser der sig undervejs et behov for at nedsætte en referencegruppe, der skal se nærmere på et nyt tiltag, indkaldes de fagfolk, der netop har fingeren på pulsen inden for den pågældende funktion. Det kan for eksempel være hundeførere eller MC-betjente.

- Det er en rigtig god proces, hvor vi kommer helt ud i krogene, og jeg er overbevist om, at vi sammen med Rigspolitiet ender med at finde nogle rigtig gode løsninger for kollegerne. Det er så vigtigt, hvis hverdagen skal fungere, at kollegerne har det rette udstyr i forhold til den funktion, de

varetager, siger Michael Bergmann Møller, der er Politiforbundets politisk ansvarlige for arbejdsmiljø og sikkerhed, herunder udstyr og udrustning. ■

Tid til at hænge nyt på bøjlerne? I hvert fald inden for nogle uniformsgenstande, mener Politiforbundet, som arbejder på at få indført en basispakke, der blandt andet indeholder en flerlags patruljejakke og fleksible patruljebukser. Udviklingen af en basispakke sker i tæt samarbejde med Rigspolitiet.



3.565.945

Så mange penge optjente Politiforbundets medlemmer i bonus i 2017 gennem Forbrugsforeningen.

Forbrugsforeningen er Danmarks største indkøbsforening, og som medlem af Politiforbundet har du også mulighed for medlemskab af Forbrugsforeningen og dens mange rabatmuligheder i diverse butikker landet over.

Politiforbundets medlemmer af Forbrugsforeningen udgør p.t. 3.152, der aktivt svinger kontokortet, og i 2017 omsatte de for ikke mindre end **60.102.993 kroner.**

FIK DU LÆST

Smerter i forbindelse med brug af skudsikre veste bliver gransket

Terrortrussel, bandekrig og bevogtningsopgaver har bevirket, at flere og flere politifolk må bære skudsikker vest i løbet af arbejdsdagen. Men den tunge vest giver problemer med ryg og lænd hos en del kolleger – også blandt de yngre.

Derfor har Politiforbundets ansvarlige for arbejdsmiljø, Michael Bergmann Møller og forbundssekretær Flemming Olsen, kontaktet Rigspolitiet for i fællesskab at indsamle nærmere viden om, hvordan brugen af skudsikre veste i hverdagen påvirker kroppen.

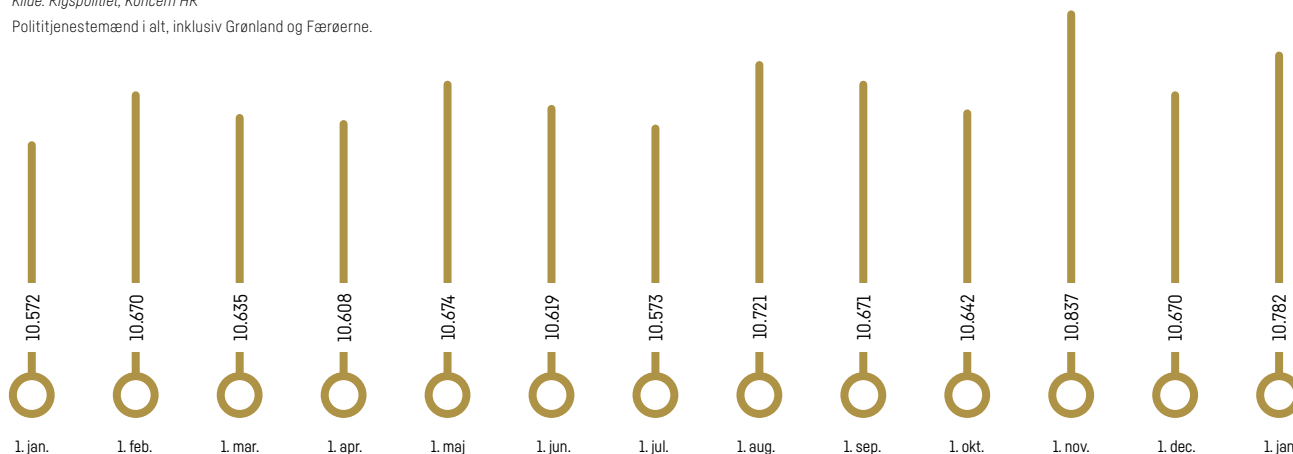
Håbet er, at indsamlingen af denne viden kan være forarbejdet til, at Politiforbundet får tilkendt midler til et ph.d.-projekt. Der mangler nemlig forskning på området.



ANTALLET AF POLITIFOLK I 2017/2018

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR

Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.



Politiforbundet vil tættere på medlemmerne

I efteråret 2017 spurgte Politiforbundet medlemmerne om, hvad de synes om deres fagforbund – både den lokale politiforening og forbundet centralt. Overordnet er konklusionen, at medlemmerne synes, der er plads til forbedringer på flere parametre. Politiforbundets Hovedbestyrelse er derfor trukket i arbejdstøjet og vil i april, på baggrund af undersøgelsens resultater, komme med konkrete forslag til, hvad der kan gøres for, at medlemmerne bliver mere tilfredse.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ
FOTO BJARKE MACCARTHY



et er essentielt for en medlemsorganisation at sikre sig tilfredse og loyale medlemmer, men det kan være svært

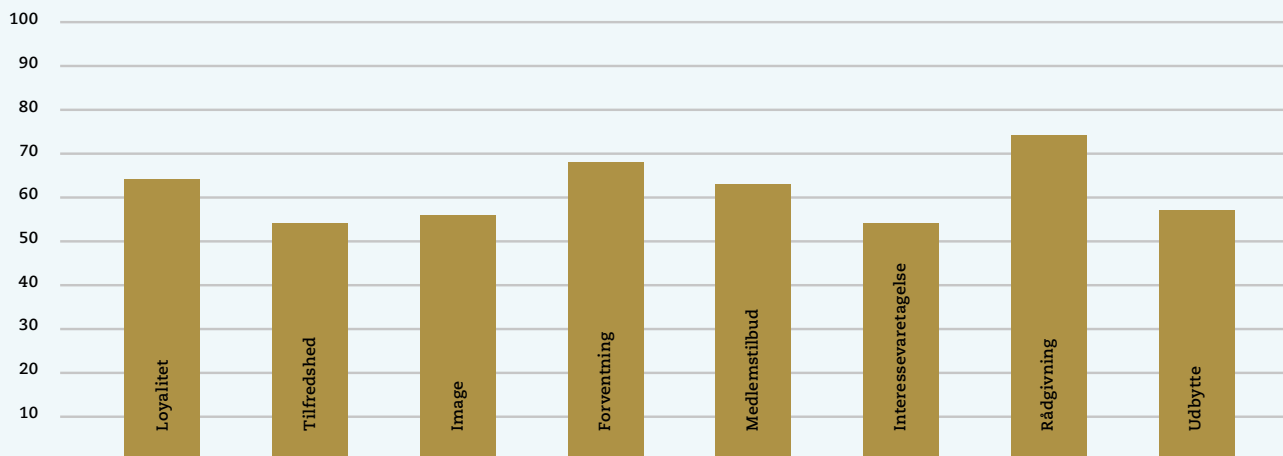
at vide, præcis hvor skoen trykker, eller hvilke indsatser der virker. Men nu ligger svarene fra Politiforbundets medlemmer på bordet, og de skal fungere som pejlemærker for den kommende udvikling.

Mange spørgsmål i undersøgelsen gik på image, forventninger, medlems tilbud, interessevaretagelse, rådgivning og udbytte. 3.620 medlemmer valgte at deltage, hvilket gav en svarprocent på 42.

I medlemsundersøgelsen kan Politiforbundet se, hvad medlemmerne vurderer lavt og højt og få svar på, hvil-

Bag om tallene

I spørgeskemaet blev medlemmerne bedt om at vurdere en række spørgsmål fra 1-10, hvor 10 var højest. Når man efterfølgende skal analysere tallene, indekserer man dem på en skala fra 1-100. Besvarelse 1 giver således indeks 0 og besvarelse 10 giver indeks 100.



Loyalitet:

Indeks 64

Spørgsmålene:

"Jeg kan se mange gode grunde til at fortsætte med at være medlem af Politiforbundet."

"Jeg vil anbefale Politiforbundet til kolleger eller andre, hvor det er relevant."

Tilfredshed:

Indeks 54

Spørgsmålene:

"Hvor tilfreds er du alt i alt med dit medlemskab?"

"Hvor tilfreds er du alt i alt med Politiforbundet?"

"Hvor tilfreds er du alt i alt med din politiforening?"

Overordnede vurdering af indsatsområder

Image:

Indeks 56

(Hvordan medlemmerne opfatter Politiforbundet)

Forventning:

Indeks 68

(Medlemmernes forventninger til medlemsydelser og rådgivning)

Medlemstilbud:

Indeks 63

(Medlemstilbud og services Politiforbundet tilbyder)

Interessevaretagelse:

Indeks 54

(Om medlemmerne mener, Politiforbundet arbejder for at fremme deres interesser)

Rådgivning:

Indeks 74

(Personlig rådgivning medlemmer har modtaget fra Politiforbundet)

Udbytte:

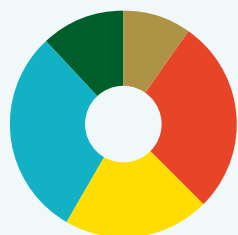
Indeks 57

(Om medlemmerne oplever, at de får værdi for deres medlemskab)

Demografisk fordeling



Køn



Alder

■ Under 30 år: 10 procent

■ 30-39 år: 28 procent

■ 40-49 år: 21 procent

■ 50-59 år: 30 procent

■ 60+ år: 12 procent

ke områder medlemmerne tillægger størst betydning (se faktaboks på side 49). Når man kombinerer denne viden er MSI Research, som Politiforbundet lavede undersøgelsen i samarbejde med, kommet frem til, hvilke indsatsområder Politiforbundet bør prioritere fremadrettet for at forbedre medlemstilfredsheden.

MSI Research har anbefalet Politiforbundet at arbejde videre med indsatsområderne image og interessevaretagelse, da de vurderes lavt, men har størst betydning for medlemmerne i forhold til, hvor tilfredse de er med deres medlemskab. Rådgivning bliver også et indsatsområde, da det vurderes højt, og dermed kan bruges som løftestang til at opnå flere tilfredse medlemmer.

Tættere på medlemmerne

Resultaterne fra medlemsundersøgelsen er blevet debatteret og behandlet grundigt i Politiforbundets Hovedbestyrelse, og der er enighed om, at de ikke er tilfredsstillende. Derfor er der iværksat et gennemgribende arbejde med en række initiativer, der bliver forankret i hovedbestyrelsen med det formål at skabe ét stærkt og værdiskabende forbund, som skal være tættere på medlemmerne.

- Det betyder meget, at vi nu står sammen i hovedbestyrelsen om at få sat gang i dette arbejde til gavn for vores medlemmer. Vi skal have mere dialog på tværs af forbundet, og vi skal tættere på medlemmerne. Jeg tror, at vi kan blive bedre til at lytte og til at forklare, hvorfor vi gør, som vi gør, siger forbundsformand Claus Oxfeldt.

Den direkte dialog med medlemmerne har dog allerede været i gang siden efteråret, da formandskabet var på dialogtur i alle politikredse sammen med den lokale politiforening. Af andre nye initiativer er der lavet live-chat på Facebook, hvor medlemmer kunne stille spørgsmål om et specifikt emne og få svar med det samme. Det vil der blive mere af i fremtiden, lover forbundsformanden.

- Vi skal konstant udvikle os og afprøve nye initiativer, så afstanden mellem forbund og medlemmer mindskes. Der skal skabes en fælles forståelse

Hvad bliver de vigtigste fokusområder i din arbejdsgruppe?



Arbejdsgruppe om image

Tovholder: John Hansen, foreningsformand for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi.

- Arbejdet i vores gruppe handler om at få bundet hele Politiforbundet bedre sammen, så vi kan møde hinanden i øjenhøjde fra medlemmet til talsmand over fællestillidsmand til forbundshuset. Det skal blandt andet ske ved at komme mere ud på "ølkasserne" og møde medlemmerne på personalemøder, temadage, onsdagsmøder og meget andet. Og så skal vi have en tydeligere profil som forbund og arbejde med vores kommunikation i nyhedsbreve, infoskærme, sociale medier og digitale platforme.



Arbejdsgruppe om interessevaretagelse

Tovholder: Carsten Weber Hansen, foreningsformand for Sydøstjyllands Politi.

- Vi skal arbejde med, hvordan Politiforbundet skaber en mere rimelig forventningsafstemning, så de gode resultater kan ses og kommunikeres til medlemmerne. Der skal være en klar struktur, og vi skal have en mere fælles forståelse for vores organisation og for kommandovejene. Vi skal fokusere mere på at arbejde målrettet med at understøtte vores gode tillidsrepræsentanter.



Arbejdsgruppe om rådgivning

Tovholder: Mogens Heggelund, foreningsformand for Midt- og Vestsjællands Politi.

- Vi skal blandt andet arbejde med, hvordan vi fokuserer på mere faglig uddannelse og kurser til tillidsrepræsentanter, så vi i endnu højere grad kan stå til rådighed med vejledning og rådgivning på alle niveauer. Og så skal vi gøre det mere attraktivt at være tillidsrepræsentant. Vi skal i højere grad synliggøre de gode resultater, som vi allerede skaber for medlemmerne, og præsentere dem på flere platforme. Slutteligt skal vi se på vores medlemstilbud.

sesramme om, hvor Politiforbundet befinder sig som medlemsorganisation. Det er noget, vi skal gøre sammen i hele organisationen. Vi er forbundet alle sammen – fra medlemmer, talsmand, tillidsmand, foreningsformand til forbundshuset. Sammen skal vi skabe værdi, siger Claus Oxfeldt.

Den videre proces

Mange af de initiativer og konkrete forslag, der nu skal udvikles, kommer til at ske på baggrund af arbejdet i tre arbejdsgrupper, som består af medlemmer fra hovedbestyrelsen. Det er store områder, de tre arbejdsgrupper kaster sig over – nemlig udviklingen af Politiforbundets image, interessevaretagelse og rådgivning.

Udover de tre arbejdsgrupper, er der er nedsat en styregruppe med næstformand Claus Hartmann som formand. På baggrund af de tre gruppers arbejde skal styregruppen udarbejde en samlet rapport med anbefalinger til konkrete tiltag, som skal øge medlemstilfredsheden. Planen er, at hovedbestyrelsen drøfter og godkender rapporten på hovedbestyrelsesmødet den 18.-19. april 2018, hvorefter tiltagene løbende vil blive sat i værk. Men det slutter ikke her. Arbejdet med at skabe forbedringer for medlemmerne vil ske kontinuerligt. ■

SIG DIN MENING

Hvordan synes du, Politiforbundet arbejder bedst for dig?

Gå til din lokale foreningsformand eller nærmeste tillidsmand og fortæl om dine idéer.

#VI ER MERE VÆRD

Politiforbundet har i starten af februar kørt OK18-kampagne med budskabet om, at "Vi er mere værd". Forhandlingerne om OK18 kørte trægt, derfor valgte Politiforbundet at råbe op, for det koster at udvikle verdens bedste politi – også på lønnen.

Kampagnen har kørt på Politiforbundets hjemmeside og på sociale medier. Tak til alle, der har delt, kommenteret og 'syntes godt om' på Facebook, Twitter og Instagram.

Under overskriften "POLITIFORBUNDET KÆMPER FOR LØNSTIGNINGER TIL MEDLEMMERNE" nåede kampagnen på Facebook meget langt ud. Ikke siden kongressen 2017, er vi nået ud til så mange personer på et enkelt Facebook-opslag.



Opslaget har fået mere end **1,4 tusind** "synes godt om"
669 delinger
83 kommentarer
Nået ud til over **90.000** personer



Politiforbundet siger ja til en ny fælles hovedorganisation

En ny fælles hovedorganisation, bestående af LO og FTF, er både en nødvendig fremtidssikring og en styrkelse af muligheden for at få indflydelse og blive hørt. Det mener Politiforbundets Hovedbestyrelse, der **enstemmigt** har vedtaget at bakke op om en sådan.



Hovedbestyrelsen har haft en grundig drøftelse af fordele og ulemper, hvis man henholdsvis sagde ja eller nej

til en ny fælles hovedorganisation. Fordelene vejede tungest. Hovedargumenterne for opbakningen har blandt andet været, at man med én samlet hovedorganisation, med tilsammen 1,5 millioner medlemmer, vil få styrket den politiske indflydelse, ligesom der vil blive lyttet mere til en større hovedorganisation. Man vil også få flere forhandlingsmuskler.

- Jeg er meget tilfreds med den opbakning, som Politiforbundets Hovedbestyrelse er kommet med. Der er ingen tvivl om, at vi vil stå stærkere sammen i en ny, fælles hovedorganisation. Størrelse og styrke betyder noget, udtaler forbundsformand Claus Oxfeldt.

Men ikke før den 13. april 2018 vil der komme en endelig afgørelse på, om den ny fælles hovedorganisation bliver en realitet eller ej. LO og FTF holder begge ekstraordinære kongresser, og her bliver det besluttet, om forlovelsen ender lykkeligt. Hvis FTF's kongres stemmer nej, vil det være en ny situation med et FTF, der skal finde sig selv på ny, da nogle af de store forbund har meldt ud, at de så vil finde nye veje. Bliver det et ja, vil det fælles politiske og økonomiske grundlag samt vision og mission, som er blevet udarbejdet af den politiske styregruppe, træde i kraft. ■

Fakta

LO har en million medlemmer organiseret i 18 fagforbund og fire branchekarteller. De større fagforbund er 3F, HK, Dansk Metal og FOA.

FTF har 450.000 medlemmer organiseret i 70 fagforbund. De større forbund er Dansk Sygeplejeråd, Danmarks Lærerforening, BUPL og CO10. Politiforbundet er medlem af FTF.

Læs mere på www.loftf2020.dk

Fik du læst

Udrykningskørsel – en principiel sag, som vi forfølger

En kollega, der er færdselsbetjent ved Midt- og Vestsjællands Politi, er blevet dømt i Landsretten for at have kørt 6 km/t for stærkt ved en udrykningskørsel. Dommen lød på en bøde på 1.000 kroner, og begrundelsen var manglende nødvendighed og proportionalitet, hvilket har affødt mange reaktioner rundt omkring fra kollegerne.

Politiforbundet har ydet juridisk bistand hele vejen igennem og fortsætter med henblik på at anke dommen til Højesteret.

- Sagen er vigtig for os i Politiforbundet. Derfor går vi videre med den og undersøger sammen med advokaten, om den kan blive prøvet i Højesteret. Den har så principiel karakter, at den skal forfølges. Det bliver meget svært og kompliceret for politiet at gøre deres arbejde fremover med sager som denne, siger forbundsformand Claus Oxfeldt.

Politiforbundet har adresseret problematikken over for Justitsministeriet, da det er helt afgørende, at der hurtigt kommer klarhed omkring reglerne for udrykningskørsel.



#NyPåInstagram – Følg @Politiforbundet

Politiforbundet er nu kommet på Instagram og håber, at du har lyst til at følge os. Her vil vi, via billeder, sætte fokus på Politiforbundets arbejde og medlemmernes arbejdsvilkår. Med andre ord er det Politiforbundet omsat i billeder, grafik eller video. Vi bruger disse hashtags #politiforbundet #politidk og #politi.

Instagram er det næststørste sociale medie i Danmark på lige fod med Snapchat og LinkedIn. Facebook er stadig det suverænt største sociale medie. 24 procent af danskerne har en profil på Instagram, og derfor vil Politiforbundet gerne møde medlemmer og andre interesserede her.

Har du lyst til at sende billeder til Politiforbundet til brug på Instagram, er du meget velkommen. Du kan også selv lægge billeder op på din egen profil og bruge hashtagget #politiforbundet.



Live-chat på FACEBOOK

Chat med os om løn. Sådan lød opfordringen på Politiforbundets Facebook-side i januar, da forbundet satte gang i en live-chat om løn og OK18. Det var forbundsformand Claus Oxfeldt og forbundssekretær Poul-Erik Olsen, der i en times live-chat svarede på spørgsmål fra medlemmer. Der kom mange gode og interessante spørgsmål. Tak for dem.

Hold øje på vores Facebookside for næste live-chat.

”Synes godt om” Politiforbundet på facebook.com/politiforbundet

Efter pres fra forbundet:

Løn til politistuderende med forlænget praktikperiode

Politistuderende skal have løn fra det øjeblik, de bliver fastansat – altså efter to år. Uagtet at de stadig er under uddannelse, fordi de har fået forlænget deres praktik. Det har Rigspolitiet accepteret, efter at Politiforbundet har presset massivt på.

- Vi har brugt meget energi på at overbevise Rigspolitiet om, at det simpelthen ikke er rimeligt, at de politistuderende, der får forlænget deres praktiktid, oveni alt besværet, også skal straffes økonomisk. Det er heldigvis lykkedes, og det glæder mig på de studerendes vegne, udtaler forbundsformand Claus Oxfeldt.

Det betyder, at de 266 politistuderende, der i efteråret 2017 fik forlænget deres praktiktid med tre måneder, vil blive aflønnet de sidste tre måneder af deres uddannelse. Det samme gælder for de politistuderende, der netop har fået deres praktikperiode forlænget.

Her et uddrag fra live-chatten om løn og OK18:



Politiforbundets tillidsmandsuddannelse

TR-G 1

Politiforbundet afholder i dagene
den 30. april – 4. maj 2018 et
tillidsmandskursus – TR-G 1 på

Konventum
Gl. Hellebækvej 70,
3000 Helsingør

Yderligere oplysninger kan fås
hos den stedlige foreningsmand,
der også udleverer
tilmeldingsblanketter.

Tilmelding skal ske gennem
din forening.

Tilmelding skal være Politiforbundet i hænde

Senest den 23. februar 2018.



Vil I høre mere om jeres muligheder?

Kontakt os, så besøger vi også din arbejdsplads
Bedre forsikringer, bedre priser...

*Vi besøger meget gerne vores nuværende og mulige medlemmer,
hvor vi præsenterer os selv og taler om jeres private forsikringer.*

Vi har allerede besøgt:

- Færdselsafdelingen ved Københavns Politi
- Århus Politi
- Københavns Lufthavns Politi
- Fyns Politi
- Og mange flere...

Kontakt os på **66 12 94 48**, så vi kan aftale nærmere
omkring et informationsmøde på din arbejdsplads.
Vi glæder os til at høre fra jer.



Forsikring for de udvalgte



Popermo Forsikring GS
C.F. Tietgens Boulevard 38
5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48
popermo.dk
CVR 61 67 23 11

Popermo er et dansk forsikringselskab
og er medlem af Garantifonden
for skadesforsikringselskaber

 **popermo**
VORES FORSIKRING

Politiforbundet
H. C. Andersens Boulevard 38
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00

Formand:
Claus Oxfeldt
Mobil: 51 27 30 30

Næstformand:
Claus Hartmann
Mobil: 40 14 14 99

Formand for Københavns
Politiforening:
Michael Bergmann Møller
Mobil: 72 58 83 59

Formand for Vestegnens
Politiforening:
Jørgen Jensen
Mobil: 24 96 30 02

Formand for
Rigspolitiforeningen:
Jørgen Olsen
Mobil: 22 75 25 94

Formand for Nordjyllands
Politiforening:
Poul Buus
Mobil: 72 58 15 58

Formand for Midt- og
Vestjyllands Politiforening:
Jørgen Fisker
Mobil: 72 58 25 81

Formand for Østjyllands
Politiforening:
Heino Kegel
Mobil: 72 58 19 27

Formand for Sydøstjyllands
Politiforening:
Carsten Weber Hansen
Mobil: 42 77 05 55

Formand for Syd- og
Sønderjyllands Politiforening:
Niels Hedeager
Mobil: 20 47 87 41

Formand for Fyns
Politiforening:
Steffen Daugaard
Mobil: 41 38 18 34

Formand for Nordsjællands
Politiforening:
Lars Jensen
Mobil: 42 56 42 30

Formand for Midt- og
Vestsjællands Politiforening:
Mogens Heggelund
Mobil: 25 42 63 15

Formand for Sydsjællands og
Lolland-Falsters Politiforening:
John Hansen
Mobil: 40 58 82 27

Formand for Bornholms
Politiforening:
Michael Per Mortensen
Mobil: 53 80 05 07

Formand for
Politilederforeningen:
Michael Agerbæk
Mobil: 72 58 89 54

Formand for Domstolenes
Tjenestemandsförening:
Pia Brostrøm
Mobil: 23 74 54 06

Formand for Grønlands
Politiforening:
Jesper Fleischer
Mobil: 00299 58 69 22

Formand for Færøernes
Politiforening:
Absalon Áargarð
Mobil: 00298 28 48 82